

GGG

GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA
PASSION. PERFORMANCE. PRECISION.

VADOVYBĖS ATASKAITA

2024 m.



Turinys



1.	Vadovės įžanginis žodis	3
2.	Valdybos pirmininko kreipimasis	5
3.	Veiklos apžvalga	6
4.	Strategija ir jos įgyvendinimas	9
5.	Svarbiausi įvykiai	17
6.	Veiklos rezultatai	19
7.	Finansinė apžvalga	32
8.	Valdymas	39
9.	Personalas ir darbo užmokestis	53
10.	Dividendų politika	62
11.	Investiciniai projektai	63
12.	Nepriklausomas auditas	67
13.	Rizikos valdymas	68
14.	Tvarumo atsakomybė	73
15.	Informacija apie skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi	79
16.	Veiklos planai	87

1. Vadovės įžanginis žodis



Sveiki!

2024-ieji metai AB Giraitės ginkluotės gamyklai buvo reikšmingų pokyčių ir svarbių strateginių žingsnių laikotarpis. Besitęsiantis Rusijos karas prieš Ukrainą, didėjanti įtampa tarp NATO ir agresyvių režimų, nuolatinis nestabilumas Artimuosiuose Rytuose bei svyruojančios ekonominės ir energetinės rinkos suformavo sudėtingą geopolitinę aplinką. Lietuva šiuose procesuose išliko aktyvi – stiprino savo gynybinius pajėgumus, didino bendradarbiavimą su sąjungininkais ir tvirtai laikėsi kolektyvinio saugumo principų tiek Europos Sąjungoje, tiek NATO.

Mūsų gamykla šiais metais pasiekė kelis reikšmingus strateginius tikslus. Vienas iš jų – pasirašyta sutartis su Vokietijos bendrove „Rheinmetall“, kuri ženkliai prisidės prie Lietuvos gynybos pramonės augimo. Tai istorinis žingsnis, stiprinantis mūsų technologinį potencialą ir gamybos pajėgumus. Šis susitarimas prisideda prie šalies saugumo stiprinimo, sukuriant tvarų ir ilgalaikį bendradarbiavimą su viena stipriausių Europos gynybos pramonės bendrovių.

Dar vienas reikšmingas 2024-ųjų įvykis – metų pabaigoje sulaukėme strateginių investicijų į Giraitės ginkluotės gamyklos plėtrą, gamybos pajėgumų didinimą. Svarbus įmonės finansinio stabilumo ir tolimesnės plėtros aspektas – įstatinio kapitalo didinimas. Priimtas sprendimas dėl bendrovės įstatinio kapitalo didinimo iki 22 299 729 Eur. Šis sprendimas sustiprina įmonės finansinius pamatus ir suteikia papildomų galimybių investuoti į gamybos

pajėgumus bei technologijų diegimą. Šios investicijos leidžia mums didinti gamybos pajėgumus dvigubai, efektyviau išnaudojant esamą infrastruktūrą, efektyviau reaguoti į didėjantį šaudmenų poreikį bei dar labiau stiprinti Lietuvos, NATO ir sąjungininkų gynybines galimybes. Tai ne tik mūsų veiklos plėtra, bet ir atsakas į augančius tarptautinės gynybos poreikius.

Be to, 2024 metais žengėme svarbų žingsnį vidutinio kalibro šaudmenų gamybos srityje – aktyviai ieškojome partnerių ir investicijų, siekdami dar didesnio efektyvumo ir sinergijos bei galimybės išnaudoti ne tik esamą infrastruktūrą ir žemės plotus, bet ir sukauptą patirtį bei kompetencijas šovinių gamyboje. Taip pat jau pasirašėme tarpusavio supratimo memorandumą su vienu iš galimų partnerių, kuriame išreikštas bendras siekis investuoti į vidutinio kalibro šaudmenų gamybą. Tai dar vienas strateginis žingsnis, leidžiantis diversifikuoti gamybą ir sustiprinti Giraitės ginkluotės gamyklos pozicijas gynybos rinkoje.

Nepaisant stiprios konkurencijos rinkoje, 2024 m. Giraitės ginkluotės gamykla sugebėjo išlaikyti stabilų pardavimų lygį – palyginti su ankstesniais metais, pardavimo pajamos augo 2 proc. Teigiamą dinamiką lėmė sėkmingai užmegzti nauji ryšiai su partneriais Saudo Arabijoje ir JAV, taip pat pradėtas eksportas į Gvatemalą, Panamą, Kroatiją bei Gajaną. Be to, padėti tvirti pagrindai tolimesnei plėtrai Skandinavijos ir Lotynų Amerikos rinkose, kartu plečiant partnerių tinklą ir Lietuvoje.

Vis dėlto globalios rinkos iššūkiai neaplenkė ir mūsų

– augančios žaliavų kainos, kurių nebuvo įmanoma visiškai perkelti į galutines produktų kainas, darė poveikį bendram pelningumui. Be to, gamybos procesų efektyvumui reikšmingą įtaką turėjo itin svarbios žaliavos – nitroceliuliozės, naudojamos parako gamyboje, – trūkumas Europoje, o parako deficitas tapo vienu didžiausių 2024 metų iššūkių.

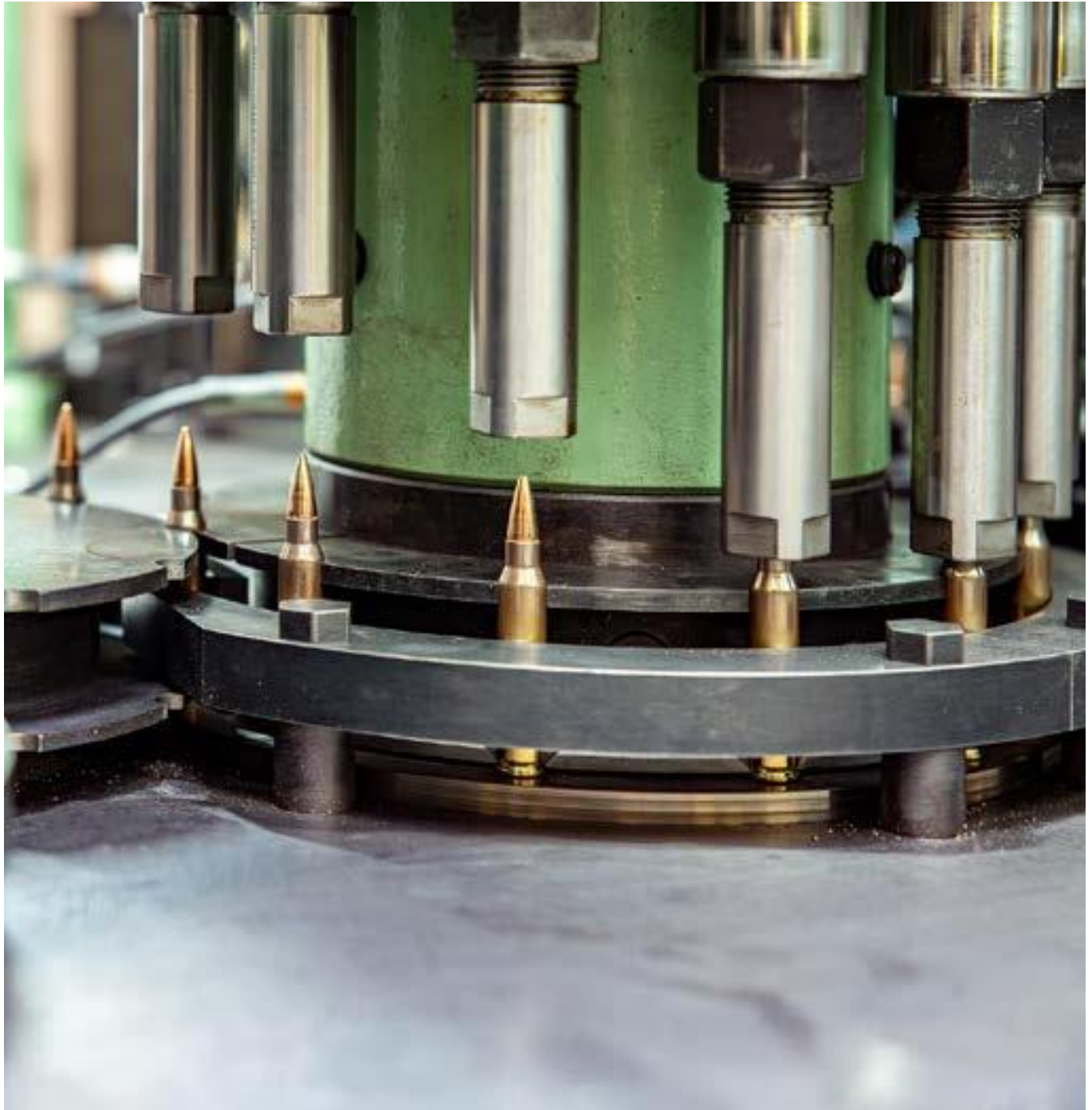
Nepamirštame ir tvarumo – tai viena iš mūsų strateginių kryptų. 2024 metais pradėjome įgyvendinti saulės elektrinės statybos projektą gamyklos teritorijoje. Šis projektas leis mums tapti dar labiau nepriklausomais nuo energetikos rinkos svyravimų, mažinti anglies dioksido emisijas bei užtikrinti, kad gamyboje būtų naudojama tvari energija. Šis žingsnis atitinka tiek mūsų strateginius tikslus, tiek visos Europos Sąjungos žaliosios energetikos politiką.

Visi šie pokyčiai ir pasiekimai įpareigoja mus dar labiau sutelkti jėgas ir išlaikyti aukščiausius veiklos standartus. Tikime, kad 2025-ieji atneš dar daugiau galimybių augti ir stiprinti tarptautinius ryšius. Mūsų komanda ir toliau dirbs siekdama pagrindinio tikslo – užtikrinti aukščiausios kokybės šaudmenų gamybą, kuri prisideda prie Lietuvos ir sąjungininkų saugumo.

Dėkoju visiems, prisidedantiems prie Giraitės ginkluotės gamyklos sėkmės, ir kviečiu kartu žengti į dar stipresnę bei tvaresnę ateitį!

Violeta Kašėtienė

Vadovė



2. Valdybos pirmininko kreipimasis

Gerbiami klientai, darbuotojai, partneriai, akcininkai,

2022 metais pasauliui susidūrus su nežabotos agresijos proveržiu, neramumai nesiliovė ir toliau, o 2024-ieji, nepaisant lūkesčių, taikos neatnešė. Tokie konfliktai tik dar labiau didina sumaištį energetikos ir žaliavų rinkose, apsunkina tiekimo grandinių stabilizavimą, infliacijos suvaldymą bei gamybos tęstinumą ir kokybę.

Nepaisant šių iššūkių, Giraitės ginkluotės gamykla, pasitelkdama profesionalią komandą ir sukauptą patirtį, sėkmingai prisitaikė prie besikeičiančių sąlygų ir išnaudojo atsivėrusias galimybes. Įmonė padėjo pamatus svarbioms investicijoms – kartu su „EPSO-G“ pasirašė sutartį su Vokietijos partneriais „Rheinmetall“ dėl 155 mm šaudmenų gamyklos statybos, taip pat aktyviai ieško strateginių partnerių vidutinio kalibro šovinių gamybai.

Bendrovė įvykdė visus strateginiame veiklos plane užsibrėžtus tikslus ir, jau trečius metus iš eilės, iš uždirbto pelno padidino įstatinį kapitalą, taip sustiprindama savo kapitalo bazę. Kaip ir praėjusiais metais, Giraitės ginkluotės gamykla išmokės dividendus. Nepaisant išaugusios konkurencijos ir sudėtingų rinkos sąlygų, Bendrovė sėkmingai tęsia veiklos plėtrą – metų pabaigoje buvo patvirtintos papildomos akcininko investicijos, o artimiausiais metais numatoma dvigubinti gamybinius pajėgumus, siekiant dar efektyviau atliepti rinkos poreikius.

2024-aisiais Giraitės ginkluotės gamykla skyrė ypatingą dėmesį aplinkos apsaugai, socialinei atsakomybei ir valdysenai (angl. – Environmental, Social and Governance arba ESG). Skatino ne tik sąmoningą išteklių vartojimą gamyboje, bet ir edukavo darbuotojus, skatindama darnų judėjimą renkantis susisiektimo priemones. 2023 metais, pasirašiusi sutartį su Viešąja įstaiga Inovacijų agentūra dėl paramos atsinaujinančių energijos išteklių diegimui ir 600 kWh saulės elektrinei pastatyti, gamykla praėjusiais metais pasirašė sutartį su rangovu. Planuojama, kad jau 2025-aisiais gamyklos teritorijoje stovės nuosava saulės elektrinė, leisianti gaminti ir naudoti žaliąją energiją.

Bendrovė 2025 metus pradėjo išsikeldama iššūkį – išlaikyti 2024 metais pasiektus rezultatus, nors dėl padidėjusios konkurencijos gamintojai nebegali perkelti didėjančių kaštų į pardavimo kainą, o žaliavų, ypač nitroceliuliozės, kainos vis dar auga. Neapibrėžtumai makroekonomikoje, po 2024-aisiais įvykusių JAV prezidento rinkimų vis sunkiau prognozuojama geopolitinė situacija, užsikūrusi Vakarų gynybos pramonė, stambūs jungtiniai ginkluotės ir amunicijos pirkimai bei numatytų investicinių projektų įgyvendinimo pradžia atneš naujus iššūkius. Tačiau net neabejoju, kad dėka kiekvieno Bendrovėje dirbančio žmogaus atsidavimo ir indėlio į bendrą rezultatą metų pabaigoje galėsime džiaugtis, kad patenkinome suinteresuotų pusių lūkesčius, sumažinome poveikį aplinkai ir pasiekėme puikius finansinius rezultatus.

Dangirutis Janušas
Valdybos pirmininkas



3. Veiklos apžvalga

Akinė bendrovė Giraitės ginkluotės gamykla (toliau – Bendrovė) yra valstybės valdoma įmonė. Valstybei atstovaujanti institucija – [Lietuvos Respublikos finansų ministerija](https://www.ggg-ammo.lt).



Topolių g. 8, Giraitės k., LT-54310 Kauno rajonas, Kauno rajono savivaldybė



Įmonės kodas 110080729



www.ggg-ammo.lt



+370 37 302 390



info@ggg-ammo.lt

VĮ Giraitės ginkluotės gamykla įregistruota 2000 m. kovo 24 dieną. 2007 metų gegužės 21 d. Lietuvos Respublikos ginklų fondo direktoriaus įsakymu Nr. 1A-57 VĮ Giraitės ginkluotės gamykla pertvarkyta į akcinę bendrovę. AB Giraitės ginkluotės gamykla priskirta prie strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčių objektų, antrai kategorijai.

Įstatuose nustatytas Bendrovės veiklos tikslas – socialiai atsakingai plėtoti ūkinę ir komercinę veiklą, siekiant naudoti Bendrovei ir Bendrovės akcininkams– ilgalaikio Bendrovės akcijų vertės didėjimo ir dividendų Bendrovės akcininkams. Įstatuose nustatytas Bendrovės veiklos objektas – šaudmenų gamyba, metalų apdorojimas (kalimas, presavimas, štapavimas ir profiliavimas), padengimas, bendroji mechaninė technologija, technikos mokslų tiriamieji ir taikomieji darbai, medžiagų ir produkcijos kokybės

bandymai ir analizė.

Lietuvos Respublikos finansų ministro 2024 m. rugsėjo 10 d. įsakymu Nr. 1K-301 „Dėl valstybės siekiamų tikslų akcinėje bendrovėje Giraitės ginkluotės gamykloje ir jai keliamų lūkesčių“, nustatyta, kad Bendrovei keliami tokie valstybės nefinansiniai lūkesčiai:

- didinti gamybos apimtį ir papildyti asortimentą aukštesnės pridėtinės vertės produktais, paleisti naują gamybos liniją;

- plėsti eksporto rinkas, ieškoti naujų klientų, norinčių įsigyti aukštesnės pridėtinės vertės produktų, stiprinti bendradarbiavimo ryšius su esamais partneriais, siekti Bendrovės žinomumo didinimo tarptautinėje šaudmenų platintojų rinkoje;

- stiprinti bendradarbiavimą su investuotojais iš Lietuvos Respublikai ir Europos Sąjungai draugiškų valstybių, siekiant didinti gynybos pramonės Lietuvoje potencialą ir plėtrą, kartu užtikrinant finansinį tokių projektų ir tokio bendradarbiavimo atsiperkamumą;

- planuoti investicijas, užtikrinančias turimos infrastruktūros ir technologinės įrangos būklės palaikymą, įrangos tobulinimą ir darbo saugos užtikrinimą, vertinti ir užtikrinti investuotojų atitiktį nacionalinio saugumo interesams;

- diegti aplinkosaugines priemones, siekti žaliosios energijos diegimo į gamybą ir iki 30 procentų padidinti gamyboje suvartojamos elektros energijos iš aplinką



tausojančių šaltinių kiekį;

tobulinti darbo procesus, siekiant geresnio našumo, gamybos procesų optimizavimo ir diegti inovatyvias technologijas;

skatinti socialinės atsakomybės standartų diegimą ir tobulinti žmogiškųjų išteklių administravimo procesus;

reguliariai analizuoti ir vertinti grėsmes, pavojus ir rizikas, susijusius su Bendrovės veiklos specifika, imtis prevencinių priemonių jiems valdyti;

vertinti korupcijos pasireiškimo tikimybę ir diegti atsparumo korupcijai priemones, kad Bendrovės veikla būtų vykdoma skaidriai ir sąžiningai;

užtikrinti duomenų ir informacijos saugumą, vadovautis duomenų apsaugos ir kibernetinio saugumo reikalavimus reglamentuojančiais teisės aktais;

Bendrovės valdymo organai privalo dėti visas pastangas, kad Bendrovė ir jos turtas būtų valdomi skaidriai, efektyviai, atsižvelgiant į valstybės poreikius.

Bendrovė privalo vykdyti savo veiklą pagal aukščiausius skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus. Bendrovė savo veikloje turėtų vadovautis gerąja tvaraus ir subalansuoto vystymosi praktika, Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos rekomendacijomis ir gerosiomis praktikomis.

Bendrovė turi nuolat vertinti esamą situaciją, analizuoti geriausias tarptautines praktikas prioritetinėse Bendrovės veiklos kryptyse ir išlaikyti aukščiausių (A) korporatyvinio valdymo lygio indeksą. Bendrovės veikla vertinama pagal Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos

Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“, (toliau – Aprašas) nustatytus pagrindinius finansinius veiklos vertinimo rodiklius ir kasmet finansų ministro įsakymu tvirtinamoje metinėje veiklos strategijoje nustatytus vertinimo rodiklius, taip pat rekomenduojamus siekti kitus specializuotus finansinius ir nefinansinius veiklos vertinimo rodiklius.

Bendrovės infrastruktūrą sudaro gamybinė teritorija, apsaugos zona, gamybos teritorijoje išsidėstę gamybos pastatai su šovinių gamybos įranga, parako saugyklos ir kitos šovinių gamybai užtikrinti būtinos patalpos ir įranga.

AB Giraitės ginkluotės gamyklos veikla - šaudmenų gamyba

Šaudmenų gamyba yra vienintelė Bendrovės veikla.

Bendrovė gamina aukštos kokybės šovinius, skirtus šturmo karabinams, automatiniams pistoletams, medžiokliniams šautuvams ir lengviems kulkosvaidžiams, kurie atitinka NATO standartus.

AB Giraitės ginkluotės gamyklos gaminami šoviniai skirstomi į:



Karinės paskirties NATO standartus atitinkančius aukštos kokybės šovinius.

5.56x45 mm GP21 (SS109) šoviniai, gaminami pagal NATO STANAG 4172 standartą ir tiekiami kartoninėse dėžutėse, juostose, apkabose (klipuota).

7.62x51 mm GP11 (M80) šoviniai, gaminami pagal NATO STANAG 2310 standartą ir tiekiami kartoninėse dėžutėse, juostose.



Civilinei rinkai skirtus aukštos kokybės šovinius.

.308 Win šoviniai (septynių rūšių).

.223 Rem šoviniai (keturių rūšių).

Karinės paskirties šovinius perka kariuomenės, teisėsaugos organai, NATO struktūros, civilinei rinkai skirtus šovinius naudoja medžiotojai, šaudymo varžybų dalyviai, sportininkai, šaudyklos.

Bendrovėje įdiegta integruota kokybės ir aplinkos apsaugos vadybos sistema, atitinkanti ISO 9001:2015 ir ISO 14001:2015 standartus. Bendrovės gaminami šoviniai yra sertifikuoti Didžiosios Britanijos laboratorijoje The British Proof Laboratory, kurioje atliekami periodiniai patikrinimai. Išduoti sertifikatai suteikia teisę šovinius žymėti C.I.P. ženklui.

Pajamų modelis:

Komerciniai kontraktai
ir viešieji pirkimai.

Pajamų pripažinimas:

Bendrovėje pajamos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu, t. y. apskaitoje registruojamos tada, kai jos uždirbamos, neatsižvelgiant į pinigų gavimą.



4. Strategija ir jos įgyvendinimas

Bendrovės MISIJA:

GAMINTI AUKŠTOS KOKYBĖS ŠAUDMENIS, ATITINKANČIUS NATO STANDARTUS IR KLIENTO REIKALAVIMUS

Bendrovės VIZIJA:

MODERNI, AUKŠTOS REPUTACIJOS, DINAMIŠKAI AUGANTI IR EFEKTYVIAI VEIKIANTI AMUNICIJOS GAMYBOS ĮMONĖ

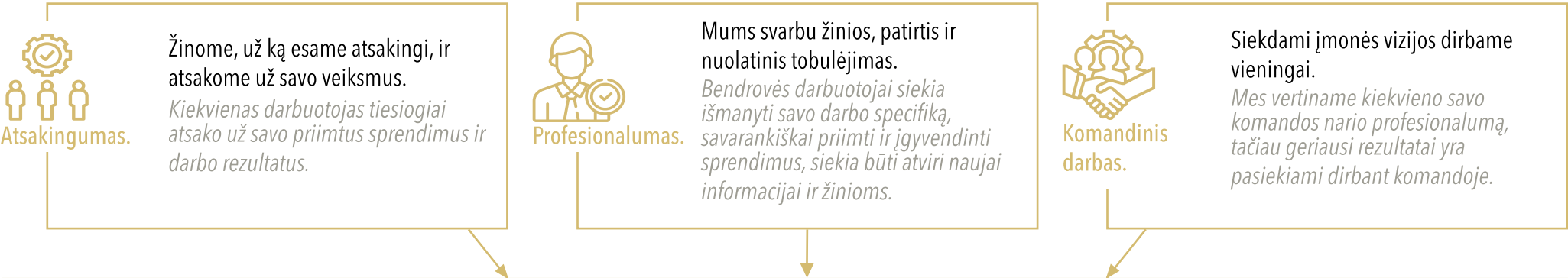
MODERNUMĄ suprantame kaip pažangias gamybos technologijas ir gerąją tarptautinę vadybos praktiką taikančią organizaciją.

AUKŠTĄ REPUTACIJĄ užtikrins bekompromisė pozicija siekiant gaminamų produktų kokybės ir užsakovų lūkesčius viršijančių įsipareigojimų vykdymo.

TVARIAI AUGANTI – stabiliai ir pelningai auganti, jautri gamtai, socialinei ir ekonominei aplinkai bei darbuotojų gerovei įmonė.

VEIKLOS EFEKTYVUMAS turi užtikrinti teisėtus akcininkų lūkesčius ir efektyvų investicinio kapitalo panaudojimą.

Savo veiklą grindžiame šioms svarbiausiomis vertybėmis:



MISIJA

GAMINTI AUKŠTOS KOKYBĖS ŠAUDMENIS, ATITINKANČIUS NATO STANDARTUS IR KLIENTO REIKALAVIMUS

Savo vertybių puoselėjimui, kasdieniniame darbe taikome tokius darbo principus:

Passion

Polėkis darbui.

Iniciatyviai ir drąsiai siekiame išsikeltų tikslų.



Performance

Efektyvus darbas.

Siekiame viršyti kiekvieno kliento lūkesčius.



Precision

Tikslumas.

Užduotis siekiame atlikti laiku ir tiksliai.



Bendrovės strateginis veiklos planas 2025 – 2028 metų laikotarpiui buvo patvirtintas 2024 m. sausio 13 d. valdybos posėdyje. Rengdami planą, pakoregavome Bendrovės viziją, atnaujinome jos strateginių kryptių ir tikslų struktūrą, išskyrėme tris strategines kryptis ir penkis strateginius tikslus. Nuoseklus nustatytų strateginių kryptių laikymasis ir tikslų įgyvendinimas padės Bendrovei judėti numatytos vizijos link

VIZIJA

MODERNI, AUKŠTOS REPUTACIJOS, DINAMIŠKAI AUGANTI IR EFEKTYVIAI VEIKIANTI AMUNICIJOS GAMYBOS ĮMONĖ

I strateginė kryptis.

Vertės didinimas

1 tikslas.

Užtikrinti
akcininkų
reikalaujamą
grąžą

2 tikslas.

Gerinti klientų
patirtis

II strateginė kryptis.

Veiklos efektyvumo didinimas

3 tikslas.

Didinti valdymo ir gamybinės veiklos
efektyvumą

III strateginė kryptis.

Socialine atsakomybe grįstos
organizacinės kultūros plėtra

4 tikslas.

Užtikrinti sąžiningą
atlygį ir patrauklią
darbo aplinką

5 tikslas.

Mažinti veiklos
neigiamą poveikį
aplinkai



Tikslams pasiekti išskėlėme 20 vidutinio laikotarpio strateginių uždavinių, nustatėme jų matavimo rodiklius, suplanavome uždaviniams įvykdyti būtinas trumpo ir vidutinio laikotarpio priemones.

2024 m. strateginiai tikslai ir uždaviniai bei jų rodikliai

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas / uždavinys	Strateginio tikslo / uždavinio rodiklis ir matavimo vienetas	2025 m. planas
Vertės didinimas	1 tikslas. Užtikrinti akcininkų reikalaujamą grąžą	Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	≥8%
	1.1. Užtikrinti tvariai veiklai būtiną pardavimų apimtį	Pagamintos produkcijos (šovinių) pardavimai, mln. Eur per metus	≥59
		Pagamintos produkcijos (šovinių) pardavimai, mln. Eur per metus	≥25,0
	1.2. Užtikrinti tvariai veiklai būtiną pelningumo lygį	EBITDA, mln. Eur	≥4,1
		EBITDA marža, %	≥ 16%
	1.3. Papildyti asortimentą aukštesnės pridėtinės vertės produktais	PREMIUM produktų pardavimų dalis bendruose pardavimuose, %	≥ 12 %
	1.4. Didinti šovinių eksportą	Šovinių eksporto dalis procentais, skaičiuojant nuo bendrų pardavimų eurai, atėmus pardavimus KAM, VRM ir LŠS	≥95%
	2 tikslas. Gerinti klientų patirtis	Klientų grąžintų produkcijos partijų skaičius per metus, vnt.	0
	2.1. Užtikrinti kokybiškos produkcijos gamybą	Neatitiktinio produkcijos kiekio šampavimo ir surinkimo baruose dalis	≤4%
	2.2. Užtikrinti patrauklų kainos ir kokybės santykį	Vidutinė tūkstančiui vienetų parduotų gaminių tenkanti veiklos sąnaudų suma, Eur	≤38
	2.3. Užtikrinti patikimą, kokybiškų žaliavų tiekimą	Žaliavų poreikio patenkinimas	≥92%

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas / uždavinys	Strateginio tikslo / uždavinio rodiklis ir matavimo vienetas	2025 m. planas
Veiklos efektyvumo didinimas	2.4. Užtikrinti GGG prekinio ženklo žinomumą	Bendrovės inicijuoti paminėjimai viešoje erdvėje, įvertinant kokybinį aspektą	≥4
	2.5. Užtikrinti aukštą klientų pasitenkinimą produkcija ir lojalumą prekės ženklui	NPS (ang. net promoter score) rodiklis	Pradėti matuoti NPS
	3 tikslas. Didinti valdymo ir gamybinės veiklos efektyvumą	Pagamintos produkcijos kiekis, tenkantis vienam darbuotojui, tūkst. vnt. per mėnesį	≥38
	3.1. Užtikrinti efektyvų valdymą	Valstybės valdomų įmonių gerojo valdymo indeksas	A arba aukštesnis
	3.2. Užtikrinti aukštą gamybinių pajėgumų išnaudojimą	Bendras gamybinės linijos pajėgumų išnaudojimo laipsnis	≥85%
	3.3. Užtikrinti optimalią kapitalo struktūrą	Metinis nuosavo kapitalo santykis su visu turtu	≥ 0,70
Socialine atsakomybe grįstos organizacinės kultūros plėtra	4 tikslas. Užtikrinti sąžiningą atlygį ir patrauklią darbo aplinką	Finansinių skolų santykis su nuosavu kapitalu	≤0,4
		Stabilios komandos* savanoriškos kaitos rodiklis**, %	≤ 13 %

Stabilios komandos* savanoriškos kaitos rodiklis**, %

* Stabili komanda, t. y. dirbantys ilgiau nei DS sutartas ir DK 36 str. 2 d. sąlygas atitinkantis išbandymo terminas.

** DK 54 str. Šalių susitarimu, kai inicijuojanti šalis yra darbuotojas; 55 str. / 56 str. 1 d. 1–3 p. Darbuotojo iniciatyva be / dėl svarbių priežasčių.

Paaiškinimas dėl nekintančių rodiklių: Gamybinėse įmonėse (orientuotose į ilgalaikius darbuotojus) laikoma, kad „sveika“ ir priimtina kaita yra apie 10–15 % per metus. Ji leidžia atnaujinti potencialą, užtikrinti tęstinumą (pakeičiamumą), suvaldyti kaštus. Įvertinus rinkos tendencijas (automatizacija / skaitmenizacija, Z / Geiger*** karta, ekonominio / geopolitinio neapibrėžtumo kontekstas), kai gamybiniame sektoriuje savanoriškos kaitos augimas prognozuojamas ir iki ≥ 30 %, užsibrėžta išlaikyti stabilios komandos optimalų 11 % kaitos rodiklį.

*****Geiger karta** nėra susijusi tik su tam tikru amžiumi, o apima žmones, kurie prioritetą teikia lankstumui, savarankiškumui ir technologijomis paremtam darbui.

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas / uždavinys	Strateginio tikslo / uždavinio rodiklis ir matavimo vienetas	2025 m. planas
	4.1. Didinti darbuotojų pasitenkinimą bei įsitraukimą	Vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio Bendrovėje ir vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio šalies ūkyje santykis	≥1,0
	4.2. Užtikrinti saugią darbo aplinką	Darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimų, už kuriuos skirtos baudos, skaičius, vienetais per metus	0
	4.3. Darbuotojų gerovės užtikrinimas, darbo sąlygų gerinimas ir/arba kvalifikacijos kėlimas.	eNPS (angl. Employee Net Promoter Score) darbuotojų lojalumo indeksas	-
	5 tikslas. Mažinti veiklos neigiamą poveikį aplinkai	Žaliosios energijos dalis bendrame energijos suvartojime	≥91%
	5.1. Mažinti energijos suvartojimą	Elektros energijos suvartojimas tenkantis 1000 vienetų pagamintų šovinių, kWh/1000 vnt.	≤36
	5.2 Mažinti vandens suvartojimą	Vandens suvartojimas, tenkantis 1000 vienetų pagamintų šovinių, l/1000 vnt.	≤232
	5.3. Mažinti šilumos sunaudojimą	Šilumos energijos suvartojimas, tenkantis 1000 vienetų pagamintų šovinių, kWh	≤29



Igyvendindama strateginį planą 2023 metais, Bendrovė visiškai įvykdė strateginį tikslą „Didinti įmonės vertę“, taip pat strateginius tikslus „Patenkinti klientų lūkesčius“ ir „Tobulinti organizacinę struktūrą“, bei įvykdė strateginį tikslą „Didinti veiklos efektyvumą“ (tikslų rodiklio įvykdymas siekė 130%).

2024 m. strateginių tikslų įvykdymas

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas	Strateginio tikslo rodiklis ir matavimo vienetas	2024 m. planas	2024 m. faktas	Tikslo rodiklio įvykdymas, %
Įmonės vertės didinimas	1. Didinti įmonės vertę	Užtikrinti aukštą nuosavo kapitalo grąžą (ROE)	≥17,8%	14,1%	79%
	2. Patenkinti klientų lūkesčius	Klientų grąžintų produkcijos partijų skaičius per metus, vnt.	0	0	100%
Veiklos efektyvumo didinimas	3. Didinti veiklos efektyvumą	Pagamintos produkcijos kiekis, tenkantis vienam darbuotojui, tūkst. vnt. per mėnesį	≥37	43	116%
Vertybėmis grįstos organizacinės kultūros formavimas	4. Veiklos tęstinumo bei pakeičiamumo užtikrinimas, palaikant būtiną, specifinę kompetencijas turinčios komandos stabilumą	Stabilios komandos* savanoriškos kaitos rodiklis, % (DK 54 str. Šalių susitarimu, kai inicijuojanti šalis yra darbuotojas; 55 str./ 56 str. 1 d. 1-3 p. Darbuotojo iniciatyva be/ dėl svarbių priežasčių).	≤11%	10%	110%
	5. Mažinti veiklos neigiamą poveikį aplinkai	Žaliosios energijos dalis bendrame energijos suvartojime.	≥90,0%	100%	111%

**Stabili komanda, t.y. dirbantys ilgiau nei DS sutartas ir DK 36 str. 2 d. sąlygas atitinkantis išbandymo terminas.*

2024 metais nuosavo kapitalo grąžos rodiklis buvo mažesnis nei planuotas dėl įstatinio kapitalo padidinimo. 2024 metais Bendrovės akcinis kapitalas buvo padidintas nuo 11 141 491,20 Eur iki 22 299 779,20 Eur, išleidžiant

385 300 naujas paprastas vardines nematerialiąsias akcijas, kurių kiekvienos nominalioji vertė 28,96 Eur, o bendra nominalioji vertė 11 158 288 Eur. Įstatinis kapitalas didinamas akcininko lėšomis, pervedant lėšas, skirtas

Bendrovei įgyvendinti plėtros projektą – gamybos pajėgumų didinimas dvigubai.



5. Svarbiausi įvykiai

Svarbiausi įvykiai per ataskaitinį laikotarpį



Svarbiausi/reikšmingi įvykiai po ataskaitinio laikotarpio

2025-01-14

Patvirtintas strateginis veiklos planas 2025 – 2028 m.

2025-01-31

Įvyko susitikimas su LR Finansų ministru ir kancleriu.

Valdyba patvirtino 2025 m. biudžeto planą.

2025-01-31

Įvyko pirmasis Rheinmetall Defence UAB Lietuva akcininkų susirinkimas (AB Giraitės ginkluotės gamykla 1% akcijų), kuriame buvo nutarta padidinti Rheinmetall Defence Lietuva UAB įstatinį kapitalą 76 100 000 Eur sumą, AB Giraitės ginkluotės gamykla įsipareigoja sumokėti pasirašomų akcijų emisijos kaina 800 000 Eur (1%) per 30 dienų darbo dienų nuo sprendimo priėmimo dienos, t. y. ne vėliau kaip iki 2025 m. kovo 14 d.



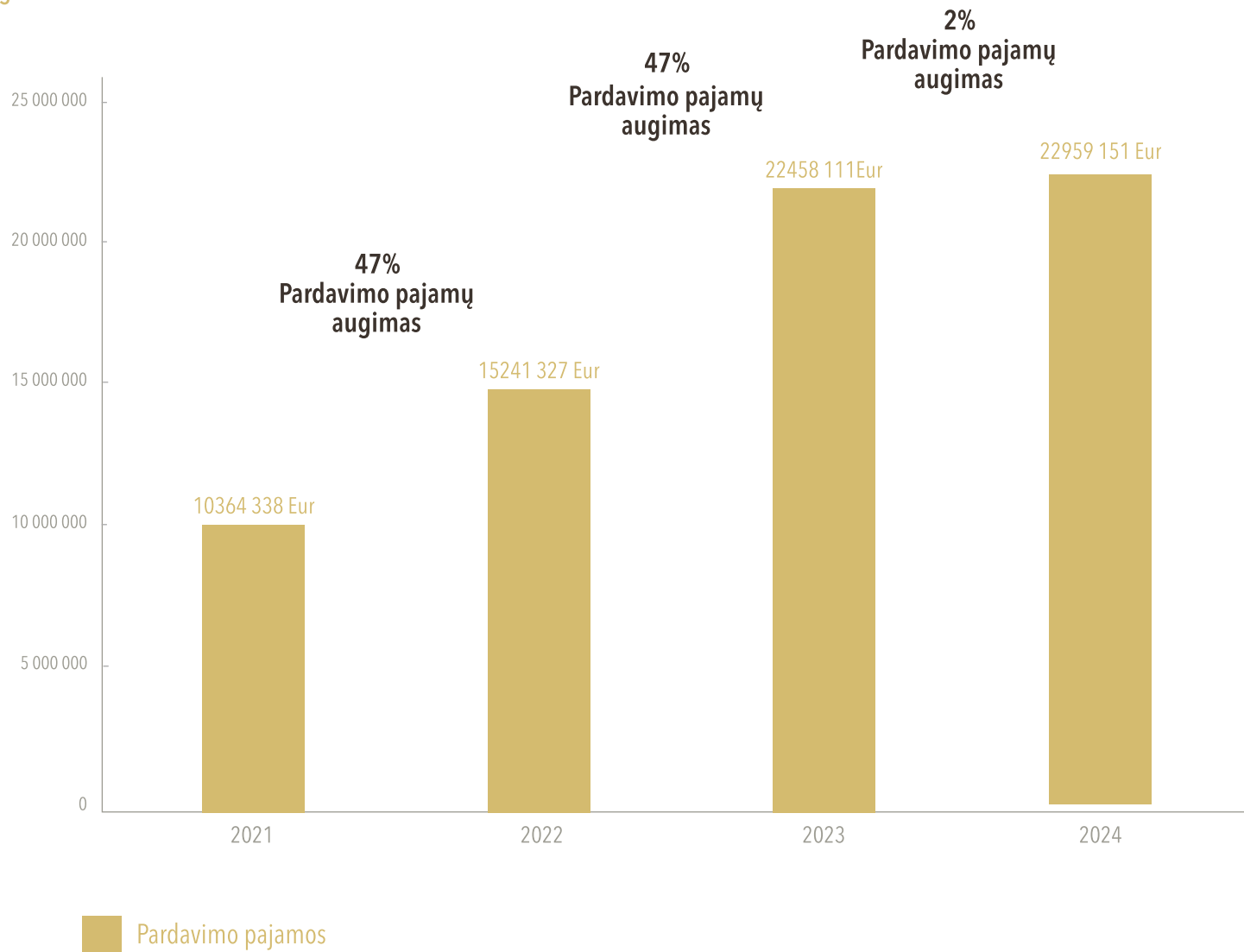
6. Veiklos rezultatai



Pardavimai ir rinkodara 2024 metais

2024 metai buvo kupini iššūkių ir netikėtumų, kuriuos sąlygojo Rusijos pradėtas karas prieš Ukrainą, Izraelio ir Palestinos konfliktas, geopolitinės situacijos, ekonominiai sąstingiai Europoje ir vis dar kylančios žaliavų kainos. Nepaisant to, Graitės ginkluotės gamyklos pavyko įgyvendinti užsibrėžtus tikslus bei pasiekti suplanuotus pelningumo rodiklius. Bendrovė 2022 ir 2023 metais turėjo beveik 50 proc. augančias pardavimo pajamas dėl didėjančių gamybos apimčių (2022 metais dėl papildomos 3-čios pamainos darbo, 2023 metais, pašalinant apribojimus gamybos linijoje). 2024 metais Bendrovės pardavimo pajamos augo 2 proc., didesnę augimą ribojo gamybos apimtys ir mažėjančios pardavimo kainos konkurencinėje aplinkoje.

2024 metų pardavimai vis dar išlaikė aukštą tempą. Pagaminta produkcija buvo iškart parduodama, šovinių pardavimo apimtys sudarė 97 procentus gamybos apimčių. 2024 metais parduota 45 proc. daugiau smulkesnio kalibro amunicijos (.223 REM ir 5.56x45 mm NATO) ir 51 proc. mažiau stambesnio kalibro amunicijos (.308 WIN ir 7.62x51mm NATO) negu 2023 metais. 2024 metais smulkesnio



kalibro amunicijos pardavimai sudarė 81 proc. visų šovinių pardavimų vienetais. Gamybos ir pardavimų asortimento proporcijas nulėmė klientų ir kariuomenės poreikis. Dar nuo 2022 metų dėl karo Ukrainoje ir augančios įtampos tarp Rusijos ir Vakarų Europos bei neramumų Artimuosiuose Rytuose ir toliau auga karinės amunicijos poreikis. 2024 metais šovinių, pagamintų pagal NATO STANAG 4172 ir NATO STANAG 2310 standartą, pardavimo pajamos sudarė 44 proc. visų pardavimo pajamų. Dėl šių priežasčių 2024 metais pardavimai civilinei rinkai neturėjo galimybės augti, nors kelis pastaruosius metus ženkliai didėjo. Prioritetas buvo teikiamas karinėms struktūroms ir Ukrainai.

2024 metais savo produkciją Bendrovė pardavė 50-čiai klientų iš 28 skirtingų valstybių. Buvo rasta 10 naujų partnerių ir pradėta eksportuoti į naujas rinkas: Saudo Arabija, Gvatemala, Panama, Kroatija, Gajana bei surasti nauji partneriai Italijoje ir JAV. Žvelgiant į ateitį, kaip perspektyviausią naują rinką galima išskirti Saudo Arabijos rinką, taip pat naujus partnerius Jungtinėse Amerikos Valstijose. Padėti labai stiprūs bendradarbiavimo pagrindai plėtrai į Skandinaviją bei Lotynų Ameriką.

2024 m. rasti nauji partneriai Lietuvoje: UAB „Volfora“, UAB „Davikor“, UAB „Medžiotojų sostinė“. 2025-aisiais tikimasi sėkmingo bendradarbiavimo bei naujų projektų vystymo.

2024 metais buvo bendradarbiaujama su visais esamais klientais bei užmegzti kontaktai su 11 naujų, iš kurių tikimasi pardavimų padidėjimo 2025 metais.

2024 metais GGG dalyvavo NATO aptarnavimo ir pirkimų agentūros (angl. NSPA) skelbiamuose konkursuose, taip pat penkiuose įvairių šalių šaudmenų pirkimo konkursuose. Kai kurie konkursai tęsiasi iki šiol, o Bendrovė yra viena iš pagrindinių pretendentių į nugalėtojus.

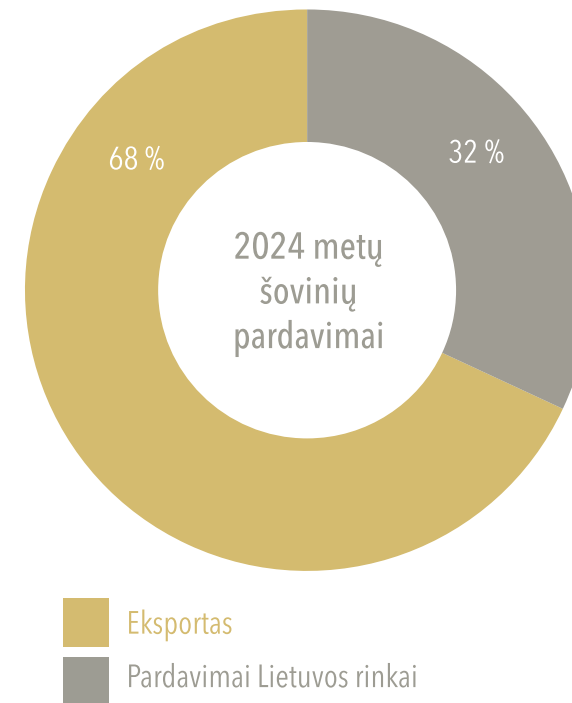
Atsižvelgdama į rinkos poreikius, 2024 m. Giraitės ginkluotės gamykla pateikė komercinį pasiūlymą dalyvauti šovinių juostose (linkuotų) gamybos konkurse ir, jį laimėjusi, sėkmingai įvykdė užsakymą. Siekiame ir toliau tęsti šovinių juostose (linkuotų) gamybą, atsižvelgdami į šios srities augančią paklausą ir potencialą. Giraitės ginkluotės gamyklai pavyko laimėti reikšmingus karinius projektus, kurių metu buvo parduoti šaudmenys Ukrainai. Šie projektai buvo itin svarbūs įmonei, nes apėmė didelės apimties užsakymus, kurie sustiprino mūsų pozicijas tarptautinėje rinkoje ir prisidėjo prie bendros gamybos apimčių augimo.

Tęsimas glaudus bendradarbiavimas su Gynybos resursų agentūra prie KAM, Išteklių agentūra prie VRM ir Lietuvos Šaulių sąjunga.

2024 m. buvo investuota į Giraitės ginkluotės gamyklos prekių ženklo žinomumo didinimą ne tik Lietuvos rinkoje. Atlikus pardavimų analizę, didžiausias dėmesys buvo skiriamas civilinei rinkai, kurioje atliekami rinkodaros veiksmai daro poveikį pardavimų augimui bei prekių ženklo žinomumo didinimui.

2024 metais vasario pabaigoje – kovo pradžioje Bendrovė dalyvavo vienoje didžiausių pasaulinių parodų - IWA OutdoorClassics 2024 Vokietijoje, taip pat aplankytos parodos „Eurosatory“ Paryžiuje, „Enforce Tac“ Vokietijoje, „International Falcons & Hunting Exhibition“ Saudo Arabijoje.

2024 metais, kaip ir anksčiau, buvo investuojama į reklamą, prekių ženklo žinomumą pasaulinėse rinkose, taip pat skiriant atitinkamą dėmesį ir Lietuvos rinkai. Rinkodaros veiksmai buvo padalinti į du pagrindinius segmentus – B2B ir B2C – kuriuose galima daryti įtaką pirkėjui. Praėjusiais metais ženkliai kilo pardavimai karinei rinkai, karinių šovinių pardavimai dėl išaugusių nacionalinių ir kitų



valstybių karinių poreikių padidėjo daugiau nei 3 kartus, tačiau, nepaisant to, civilinei rinkai palaikyti ir paskatinti pardavimus taip pat buvo skirta dalis rinkodaros biudžeto.

2024 m. buvo atliktas savalaikis internetinės svetainės atnaujinimas. Atlikti ne tik vizualiniai patobulinimai, bet ir daugiau dėmesio skirta ir vartotojo patirčiai gerinti. Atlikti internetinės paieškos (SEO – angl. *Search Engine Optimisation*), patobulinimai leido organinį pasiekiamumą padidinti 8,87 proc., lyginant su 2023 m.

Siekiant gerinti klientų patirtį, 2024 m. buvo tęsiamas NPS (angl. *Net Promoter Score*, liet. *Klientų rekomendavimo*) matavimas. Visus metus kaupus duomenis, gautas NPS rezultatas – 73.72. Nors rodiklis, lyginant su 2023-aisiais metais, sumažėjo, žvelgiant į pasaulines tendencijas, jis

vis tiek išlieka pakankamai aukštas. Tai rodo, kad klientus Bendrovė aptarnauja išties aukštame lygyje. Kitais metais GGG sieks pagerinti klientų patirtį, kad rodiklis būtų dar aukštesnis.

2024 m. vasario pabaigoje – kovo pradžioje su įsirengtu standu dalyvauta vienoje didžiausių pasaulinių parodų „IWA OutdoorClassics 2024“ Vokietijoje (Niurnberge), kurios metu buvo pristatomi Bendrovės gaminami šoviniai, su pagrindiniais klientais ir tiekėjais aptartos tolimesnės bendradarbiavimo galimybės. Parodos metu ypatingas dėmesys buvo skiriamas klientų poreikių analizavimui ir jų rinkodaros tikslams. Atsižvelgdami į specifinius kiekvienos rinkos iššūkius bei galimybes, pasiūlėme GGG rinkodarinę paramą, kuri sustiprino klientų verslo strategijas,

užtikrino pridėtinę vertę ir padėjo dar labiau įtvirtinti bendradarbiavimo ryšius.

Praėjusiais metais Giraitės ginkluotės gamykla toliau tęsė turinio skaitmenizavimą, darant prielaidą, kad dalis B2C segmento tikslinės auditorijos klientas būtų skaitmeniniame turinyje (*Google* paieškoje, socialiniuose tinkluose) dažniausiai ieško informacijos apie gamintoją, produkciją, atsiliepimų ir kitų klientų patirčių. Tęsiant 2022 m. pradėtą analizę, 2024 m. ji buvo atnaujinta ir dar kartą išsiginčinti bei įvertinti kiekvieno turimo kanalo tikslai.

Internetinė svetainė – jos tikslas yra reprezentacinė funkcija, taip pat pateikti bendrinę informaciją apie įmonę, jos istoriją, iškomunikuoti įmonės politikas ir suteikti papildomą bei detalesnę informaciją apie produktus.

Siekdami pagerinti vartotojo patirtį, atnaujinome svetainę, pritaikydami ją tiek Lietuvos, tiek užsienio rinkoms. Nauja struktūra leidžia aiškiau atskirti turinį bei užtikrina patogesnę ir sklandesnę naršymo patirtį.

Socialinis tinklas *Facebook* – jo paskirtis iškomunikuoti greitas įmonės žinutes, ypač tas, kurios susijusios su vietos bendruomene ir skirtos informaciją paskleisti operatyviai. Šiame tinkle renkami nemaži Giraitės ginkluotės gamyklos produkcijos naudotojų Lietuvoje bendruomenė, kuri itin noriai dalinasi pasiekimais, pasiektais naudojant bendrovės šovinius, kas leidžia nuspėti tendencijas, ir generuoti bei skatinti UGC – *user generated content* (liet. vartotojo kuriamą turinį). Išsiaiškinta, jog į šį socialinį tinklą vartotojai užsuka taip pat ir įvykus tam tikriems įvykiams (pavyzdžiui: garsinių





sirenų testavimo pratybos ir pan.), nes šalia esančios Giraitės kaimo bendruomenės gyventojai šiame kanale tikisi rasti įmonės poziciją ar informaciją, kaip elgtis vienu ar kitu atveju. Būtent ši indikacija leido labai aiškiai išsiginčioti, jog socialinis tinklas Facebook turi būti vienas pagrindinių kanalų, per kuriuos komunikuojama ir krizės atveju. Šis socialinis tinklas taip pat labai efektyvus ir ieškant naujų darbuotojų. Kadangi tinklas vienija visų pirma Giraitės k. bendruomenę, potencialius darbuotojus ir Lietuvos šaulius bei medžiotojus, rašant žinutę komunikuojama lietuvių k., o vertimas į anglų kalbą pridedamas papildomai. Jeigu žinutė yra bendrinio pobūdžio, kurioje svarbiausia vaizdinė medžiaga, paliekama tik anglų kalba (jei ji skirta visiems vartotojams), arba paliekama tik lietuvių kalba, jeigu žinutė skirta tik lietuviškai kalbančiai auditorijai.

Socialinis tinklas *LinkedIn* – išsiginčioti, jog šiame tinkle palanku formuoti bendrovės įvaizdį, ypatingai B2B segmente, pristatyti save kaip gamintoją ir patikimą partnerį. Pagrindinė šio socialinio tinklo esmė ir tikslas – komunikacija su užsienio tiekėjais, potencialiais produkcijos platintojais.

Socialinis tinklas *Youtube* – kaip ir pastaraisiais metais, taip ir 2024-aisiais išliko kaip *video* medžiagos talpinimo platforma, kuriame vartotojai ar partneriai gali rasti visą

turinį vienoje vietoje. Šiame tinkle taip pat veikia nemažai tarptautinių bei vietinių nuomonės formuotojų, kurių kuriamas turinys pritraukia dar daugiau vartotojų dėmesio. Tad tikėtina, kad artimoje ateityje Giraitės ginkluotės gamykla šiam savo kanalui plėtoti daug investicijų neplanuos, nes čia vėliau išnaudoti jau turinčių savo auditoriją nuomonės formuotojų kanalus.

2024 metais pastebėtas reikšmingas žiniasklaidos dėmesio Giraitės ginkluotės gamyklai augimas Lietuvoje. Didžioji dalis straipsnių buvo žurnalistų iniciatyva. Straipsniai paskatino visuomenės susidomėjimą gamyklos investicijomis bei naujai pradėtais plėtros projektais (investicijos į gamybinės linijos plėtrą, partnerystė su „Rheinmetall“ statant naują gamyklą, skirtą gaminti didelio kalibro – 155 mm šaudmenis. Šios temos sulaukė dėmesio ir tarptautinėje žiniasklaidoje, todėl informacija apie gamyklą buvo paskleista ir už Lietuvos ribų. Su partneriais Vokietijoje pratęstas bendradarbiavimas ir šovinių testavimo rezultatų pristatymu reikšmingame žurnale „DWJ“.

Nuo pat Giraitės ginkluotės gamyklos profilių atsiradimų socialiniuose tinkluose (2021 m.) išlaikomas stabilus ir nuoseklus sekėjų augimas. Jis indikuoja, jog generuodama tik organišką turinį Bendrovė geba pritraukti vartotoją ir sudominti jį. Nuoseklus augimas taip pat rodo, jog turinys

tinka vartotojams, ir tokiu būdu natūraliai formuojasi Bendrovės produkcijos naudotojų bendruomenė, vartotojai tiki prekių ženklu, domisi jo komunikacija. Lyginant su 2023-aisiais metais, turinio pasiekiamumas socialiniame tinkle padidėjo 140 proc. Didžiausi pasiekiamumo šuoliai matosi po komunikacijos apie investicijas paskelbimo viešojoje erdvėje, po apsilankymo parodose (tarptautinėse bei karjeros dienose). Padidėjusį įsitraukimą lėmė ir tinkamai parinktas turinys, kuris buvo aktualus sekėjų bendruomenei.

Žemiausias mėnesio sekėjų augimo tempas (angl. *growth rate*) užfiksuotas vasarą, kuomet sukurta ir mažiau turinio vienetų: kasmetinės įmonės atostogos, žmonės apskritai mažiau įsitraukia į socialinius tinklus, didžiausias augimo tempas siejamas su investicijomis, plėtros planais dalyvavimu parodose. Svarbu pabrėžti, kad Bendrovė generuoja tik organišką turinį ir dėl tam tikrų apribojimų neskiria (nes teisiškai to daryti negali) papildomo biudžeto skaitmeninei reklamai, o tai reiškia, kad GGG kuriamas turinys, net ir papildomai neinvestuojant į sekėjų augimo skatinimą, yra dėmesį pritraukiantis ir motyvuojantis atpažinus prekių ženklą sekti jį bei laukti kuriamo turinio.

2024 metais buvo tęsiamas bendradarbiavimas su distributoriais, siekiant sukurti dvikryptę komunikaciją

ir išsiaiškinti jų rinkodaros poreikius. Toks ryšys itin paskatino distributorius įsitraukti – jie daug aktyviau dalinosi informacija apie mūsų produkciją, diskutavo apie potencialius kanalus, kur dar būtų galima atsirasti, siekiant didesnio Bendrovės vardo žinomumo ir atpažįstamumo, taip pat kūrė savo turinį bei pasitelkė kitus turinio kūrėjus bei nuomonės formuotojus. Distributorius Vokietijoje GGG produkciją pristatė vietinėse parodose bei renginiuose. Kroatijoje GGG prekių ženklas buvo integruotas specializuotame renginyje „Vortex Cup 2024“. Distributorius Lenkijoje pristatė GGG produkciją vietinėje rinkoje aktualiose MSPO, GunExpo, National Defence League parodose.

Praėjusiais metais taip pat nemažai dėmesio buvo ir tvariam vystymuisi bei darbuotojų ugdymui šia tema. Buvo komunikojamas Bendrovės santykis su tvarumu, vidinės komunikacijos kanaluose taip pat buvo skiriama daugiau dėmesio šiai temai, taip siekiant edukuoti darbuotojus bei raginti juos prisijungti prie bendrovės organizuojamų tvarių iniciatyvų.





Žaliavų tiekimas 2024 metais

2024 m. Bendrovė sėkmingai bendradarbiavo tiek su nuolatiniais, tiek su naujais pagrindinių žaliavų tiekėjais iš JAV, Brazilijos, Kanados ir ES šalių, derino technines ir tiekimo sąlygas. Buvo bandoma naujų pagrindinių žaliavų tiekėjų produkcija ir atnaujintos sutartys su nuolatiniais tiekėjais, ieškoma naujų logistikos sprendimų. 2024 m. buvo užmegzti nauji kontaktai su Indijos, Vietnamo, Belgijos šalių tiekėjais. Renkantis naujus tiekėjus didelę įtaką turėjo aukšti kokybės reikalavimai, darantys įtaką galutinio produkto kokybei ir bendradarbiavimo sąlygoms.

Pagrindinis dėmesys buvo skiriamas pastoviems ryšiams su patikimais tiekėjais palaikyti ir vystyti, kokybinių rodiklių nukrypimų prevencijai, efektyviausių sprendimų abipusiam bendradarbiavimui ateityje suradimui, kainų balanso dėl išaugusių energetinių išteklių. Esant sumažėjusiai žaliavų pasiūlai ir nuolat didėjančioms kainoms, sutartys dėl 2024 metų tiekimo buvo pradėtos derinti ankstyvuojant laikotarpiu. Dėl besitęsiančių įtemptų geopolitinių įvykių, žaliavų tiekimo grandinėse iššūkių netrūko tiek 2023 m., tiek 2024 m., ir tai galimai tęsis 2025 m. Ženkliai išaugusi visos amunicijos paklausa daro įtaką parako komponentų (nitroceliuliozės) trūkumui visame pasaulyje. Todėl nepertraukiamai tenka spręsti klausimus dėl ženkliai kylančios žaliavos kainos ir dėl garantuoto tiekimo 2024 – 2026 m. Tai yra vienas iš prioritetinių mūsų tikslų – nenutrūkstamas visų žaliavų tiekimas, rizikos suvaldymas, alternatyvūs tiekėjai. 2024 metais beveik visos pagrindinės žaliavos buvo gautos kokybiškos ir numatytu laiku, prastovų dėl žaliavų vėlavimo nebuvo. Analizuotos žaliavų kokybės reikalavimų neatitikimo priežastys, susitarta dėl neatitikimų pašalinimo.



Darbuotojų sauga, sveikata ir priešgaisrinė apsauga 2024 metais

Nuolat vykdoma prevencinė kontrolė, siekiant užtikrinti, kaip darbuotojai laikosi darbo higienos, darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinių saugos instrukcijų reikalavimų darbo vietose. Organizuoti sveikatos patikrinimai, vykdomi darbuotojų mokymai ir kvalifikacijos kėlimai. Parengta AB Giraitės ginkluotės gamyklos saugos ataskaita pagal 2013 m. lapkričio 6 d. Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos direktoriaus įsakymą Nr. 1-271 „Pavojingo objekto, kuriame pavojingųjų medžiagų kiekiai prilygsta nustatytųjų kvalifikacinių kiekių II lygiui ar jį viršija, saugos ataskaitos rekomendacijos“.

Siekiant ženkliai pagerinti darbuotojų saugos, sveikatos ir priešgaisrinės saugos reikalavimus, įmonė nusimatė tikslus ir per 2024 metus sėkmingai juos įgyvendino.

1. *Buvo atliktas potencialiai sprogių aplinkų nustatymo ir sprogimo rizikos vertinimas.* Atlikus analizę, nustatytos pagrindinės rizikos dėl potencialiai sprogių zonų indentifikavimo ir klasifikavimo, jų priimtino rizikos lygio įmonėje nustatymo, kurį įvertinę atlikome proceso korekcinis veiksmus ir tobulinimus, siekiant tas rizikas sumažinti. Atlikta analizė apėmė avarijų prevenciją, degių medžiagų koncentracijos ribojimą, galimus ugnies šaltinius, cheminių medžiagų sandėliavimą ir kt.

Rezultatai:

— Atlikti korekciniai ir prevenciniai veiksmai ženkliai sumažino sprogimo riziką katilinėje, įvedė aiškumo ir padidino darbo saugą aptarnaujančiam personalui.

— Peržiūrėtos cheminių medžiagų sandėliavimo taisyklės, ženkliai darbuotojai pasirašytinai supažindinti

su visomis įmonėje naudojamomis cheminėmis medžiagomis, jų keliamomis rizikomis, patvirtinta nauja saugos duomenų lapų (angl. SDS) darbo vietose tvarka.

- Rekonstruota elektrinių krautuvų įkrovimo vieta.
- Įrengta papildoma ištraukimo ventiliacija elektrinių krautuvų įkrovimo vietoje.
- Baterijų įkrovimas tapo saugus, krovimo metu išsiskyrusių šaltinių dujų efektyvus nuvedimas į lauką sprogimo ir gaisro riziką sumažino iki žemiausio galimo lygio.
- Įvertinti saugūs atstumai ir galimai pavojingos zonos sprogimui.
- Apskaičiuoti akumuliatorių įkrovimo metu reikalingi ventiliacijos oro srautai.
- Atlikta vandenilio dujų emisijos analizė įkrovimo patalpoje.
- Sudarytas elektrinių krautuvų sąrašas.
- Įvestas elektrinių krautuvų kasdieninės tvarkos aprašas ir priežiūros tvarka.
- Įrengtos cheminių medžiagų sandėliavimo spintos, nustatyta trumpalaikė cheminių medžiagų laikymo tvarka.

Išvada: atlikti korekciniai veiksmai ir įgyvendintos prevencinės priemonės elektrinių krautuvų baterijų įkrovimo vietoje, gamtinių dujų katilinėje, cheminių medžiagų sandėliuose ir dyzelinio kuro talpykloje sprogimo riziką sumažino iki žemiausio rizikos lygio.

2. *Buvo atliktas pirminis darbo proceso rizikos vertinimas:* žmogaus kritimo iš aukščio, daiktų ir krovinių kritimas, įrenginių virtimas. Rizikos vertinimo metu išgryninti susirūpinimą keliantys veiksniai, tiesiogiai didinantys riziką įvykti nelaimingam atsitikimui.

Rezultatai:

- Nustatytos galimos grėsmės ir jų rizikos lygis.
- Prevenciniai veiksmai rizikos lygiui sumažinti iki žemiausio rizikos lygio.

Išvada/tikslai: per 2025 m. sudaryti rizikų valdymo veiksmų planą, taikyti gerąsias praktikas, prevencines priemones, atlikti korekcinis veiksmus, pašalinti trūkumus ir atlikti pakartotinį rizikų vertinimą.

AB Giraitės ginkluotės gamyklos saugos ataskaita buvo atnaujinta 2021 metais.



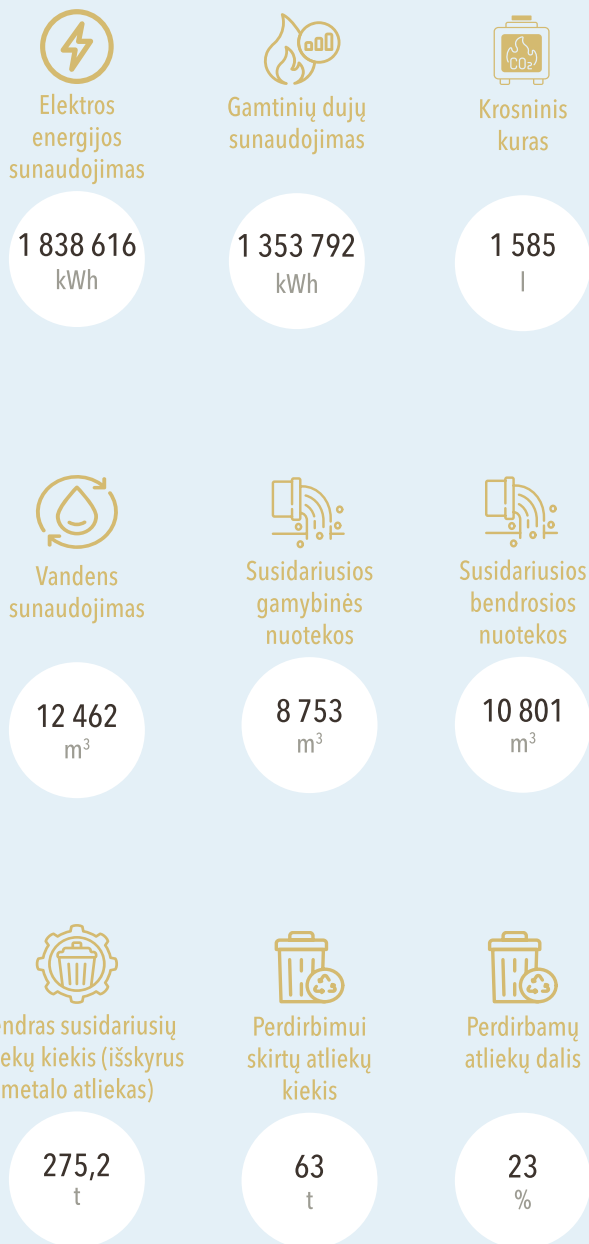
Aplinkos apsauga 2024 metais

Aplinkos apsaugos vadybos sistema apima kelias pagrindines sritis:

1. *Buitinių, gamybinių bei pavojingų atliekų surinkimas ir pridavimas atliekų tvarkytojams.* Įmonės teritorijoje susidariusios atliekos tvarkomos vadovaujantis Atliekų tvarkymo taisyklėmis (Suvestinė redakcija nuo 2023-07-25). Visos susidariusios atliekos rūšiuojamos, tvarkomos, vykdoma jų apskaita, vadovaujantis įmonėje susidarančių atliekų saugojimo ir pridavimo tvarka. Susidariusios atliekos yra pristatomos atliekų tvarkytojams pagal sudarytas sutartis;

2. *Taupus ir racionalus žaliavų, energetinių bei gamtinių išteklių naudojimas.* 2024 metais šioje srityje rezultatai pateikti lentelėje.

2024 m. rezultatai





Gamtiniai ištekliai

Įmonės teritorijoje yra įrengti 2 arteziniai gręžiniai, kuriuose sumontuoti nugeležinimo filtrai. Šių filtrų priežiūra atliekama pagal nustatytas instrukcijas. Mokestis už išgautą požeminį vandenį mokamas kartą per ketvirtį pagal galiojančius teisinius reikalavimus. Išgauto vandens kiekis ir mokestis už valstybinius gamtos išteklius pateiktas lentelėje.

Išgauto vandens
kiekis

12 462
m³

Mokestis už valstybinius
gamtos išteklius

1 920
Eur



Nuotekos

Kiekvieną ketvirtį (pagal patvirtintą nuotekų laboratorinės kontrolės tvarką) atliekami gamybinių ir lietaus nuotekų tyrimai UAB „Kauno vandenys“ laboratorijoje (pagal sutartį Nr. 31-252). Išvalytų nuotekų tyrimo rezultatai neviršija teisiniais reikalavimais reglamentuojamų nuotekų taršos leistinų ribų. Įmonės teritorijoje yra atskiros nuotekų sistemos: lietaus nuotekų sistemai ir buitinių-gamybinių nuotekų sistema. Išvalytos ir neutralizuotos nuotekos išleidžiamos į UAB „Giraitės vandenys“ biologinius valymo įrenginius. Išleidžiamų nuotekų kiekiai ir pinigine išraiška pateikiami lentelėje.

Išleista nuotekų į UAB
„Giraitės vandenys“

10 801
m³

Mokestis UAB „Giraitės
vandenys“ už nuotekų
tvarkymą

18 794
Eur



Mokesčiai už aplinkos taršą

Mokesčiai pagal galiojančius teisės aktus skaičiuojami už metus.

Iš mobilių taršos šaltinių

113
Eur





Energetikos sistemų priežiūra 2024 metais

Pagrindiniai energijos ištekliai, naudojami Bendrovės veikloje, yra elektros energija ir gamtinės dujos. Gamybos vykdymui ir įmonės vidaus reikmėms 2024 metais sunaudota 1 838,616 MWh elektros energijos ir 1 353,792 MWh gamtinių dujų.

2024 šilumos energijos poreikiui patenkinti buvo naudojamos ne tik gamtinės dujos, bet ir krosnių kuras. Krosnių kuras buvo naudojamas katilų bandymams. Sunaudota 15,85 MWh (1585,08 l) krosninio kuro. Bendras šilumos energijos poreikis buvo 1369,642 MWh.

Energetikos sistemų priežiūra 2024 metais buvo vykdoma vadovaujantis įmonėje veikiančia integruotos kokybės vadybos sistemos procedūra PR-13 (Energijos tiekimo sistemų priežiūra) ir laikantis įmonės direktoriaus patvirtinto „Energijos tiekimo sistemų planinio profilaktinio remonto grafiko“, derinantis prie gamybos plano. Energetikos sistemų priežiūros vykdymas kontroliuojamas integruotos kokybės vadybos sistemos vidaus auditų metu.

2024 metais toliau vyko laipsniškas įmonės patalpų apšvietimo keitimas į ekonomišką LED apšvietimą.



Ūkio priežiūra 2024 metais

2024 metais buvo atliekama nuolatinė teritorijos priežiūra, administracinių ir buitinių patalpų švaros ir valymo darbai. Pagal STR 1.07.03:2017 (Suvestinė redakcija iki 2024-12-31) reikalavimus nuolat atliekama statinių priežiūra ir pastebėtų defektų šalinimas. Nuolat vykdoma įmonės transporto priemonių eksploatacinė priežiūra ir remontas. Bendrovės darbuotojai buvo aprūpinami higienos, švaros ir valymo priemonėmis, surenkamos, rūšiuojamos ir išvežamos buitinės atliekos.



Gamybos tarnybos veikla 2024 metais

2024 metais Bendrovė tęsė darbą trimis pamainomis. Nuo 2023 metų, įgyvendinus investicinį projektą ir panaikinus žemo pralaidumo problemą šovinio surinkimo grandyje, bendras gamybinis pajėgumas padidėjo iki 48 proc., priklausomai nuo gaminamų šovinių kalibro. 2024 metais, optimizavus gamybos procesus, tūmelių linijos pralaidumas padidėjo 2%, kulų gamybos linijos pralaidumas padidėjo 15%.

2024 metais 43 proc. visos pagamintos produkcijos kiekio sudarė karinė amunicija. 2024 m. atlikti įvairūs įrengimų patobulinimai ir numatyti darbai, siekiant spręsti jų darbinio našumo problemas ir mažinti neatitiktino produkto kiekį gamybos tarnybos štapavimo ir surinkimo baruose. Nuolat buvo keliama gamybos tarnybos darbuotojų kvalifikacija, gerinama operatorių darbo kokybė ir saugaus darbo sąlygos, mažinamos darbo laiko sąnaudos įrengimų derinimo darbams, gedimų padarinių likvidavimui.





Tarnybos veiklos sritis

2024 m. veiklos rezultatai

Įrengimų priežiūra ir remontas

2024 metais buvo atliekama remiantis Bendrovės direktoriaus patvirtintu 2024 m. įrengimų planinio profilaktinio remonto planu ir integruotos vadybos sistemos procedūra. Per 2024 m. 12 mėnesių darbo laikotarpį planinis profilaktinis remontas (PPR) atliktas:

- 20 įrengimų,
- 8 konvejeriams,
- 12 elevatoriams,
- 0 transporteriams.

Technologinės įrangos eksploatacijos statistinė analizė vykdoma kiekvieną mėnesį.

Technologinio proceso priežiūra ir tobulinimas

Vadovaujantis integruotos vadybos sistemos procedūra PR-03 „Gamybos technologinis parengimas ir priežiūra“, inžinieriai technologai vykdė gamybos technologijos proceso priežiūrą.

Per ataskaitinį laikotarpį paruoštos technologijos proceso analizės ataskaitos: šampavimo ir surinkimo proceso – 93 vnt. Per ataskaitinį laikotarpį atliktas technologinės dokumentacijos koregavimas dėl technologinio proceso tobulinimo: technologinės dokumentacijos paketas (TDP) – 2 vnt.; papildomi technologiniai dokumentai – 30 vnt. (reikalavimų nuolaidos – 10 vnt., nuokrypių leidimai – 18 vnt., techniniai potvarkiai – 2 vnt.).

Naujų Technologinių medžiagų bandymų ataskaitos

Išbandytas Šveicarijos įmonės nitroceliuliozinis (raudonas) lakas darbui kapsuliavimo įrengimuose. Nitroceliuliozinis lakas naudojamas lakavimo operacijoje sandarumui tarp tūtelės kapsulės lizdo sienelės ir kapsulės užtikrinti. Gamybiniai bandymai pavyko sklandžiai gautas rezultatas geresnis, nei šiuo metu naudojamo lako. Šis lakas gaunamas jau paruoštas, kas leidžia sumažinti laiko sąnaudas šioje operacijoje ir optimizuoti procesą.

Tūmelių poliravimo įrengime atlikti gamybiniai bandymai su nuriebalinimo agentu S27 vietoj dabar naudojamo agento S2. Šis agentas naudojamas tūmelių poliravimo operacijoje. Gauti kokybiniai rezultatai yra analogiški šiuo metu naudojamam agentui. Agentas S27 gali būti naudojamas masinėje gamyboje kaip alternatyva, sumažinant priklausomybę nuo vieno medžiagos tiekėjo, įvertinus kainodarą arba atsiradus neplanuotiems tiekimo grandinės sutrikimams.

Atlikti augalinės ir gyvulinės kilmės muilo bandymai plaunant puodukus ir gaubtelius nuėsdinimo įrenginyje ir tūtelės nuriebalinimo įrenginyje. Naujojo tipo muilo gamybiniai bandymai buvo sėkmingi, jie parodė, kad šis muilas yra mažiau jautrus teršalams susidarantiems gamybinio proceso metu ir vandens kietumui, šios dvi savybės palengvina operacijos valdymą, mažina darbo kaštus. Be to, šio tipo muilas pigesnis, o pristatymo terminas gerokai trumpesnis.

Gamybos našumo didinimas

Horizontalaus daugiapozicinio preso mechaninės ir elektrinės dalies atnaujinimas. GGG inžinierių komanda kartu su įrangos gamintojo atstovais atliko susidėvėjusių mechaninių mazgų keitimą ir įrengimo derinimą. Taip pat atnaujinta svarbiausia elektrinė įrengimo dalis ir programinė įranga, integruotas šiuolaikinis įrengimo valdymas su „Touch panel“. Stebėsena leidžia teigti, jog dėl pašalinto atskirų mazgų laisvumo įrengimas dirba stabiliau, gaminamas produktas išlaiko stabilesnius parametrus, ypač tai aktualu gaminant 7.62x51 kalibrą.

Įrengtos cheminių medžiagų sandėliavimo spintos gamybos darbo zonose. Šios spintos atitinka teisės aktus, kuriuose reglamentuojamos cheminių medžiagų sandėliavimo taisyklės. Ši inovacija užtikrina tinkamą medžiagų sandėliavimą, palengviną jų apskaitą, ženkliai sumažina žmogiškųjų klaidų ir nelaimingų atsitikimų riziką.

Mechaninių ir elektrinių dalių sandėlio įėjimo durų kontrolės įrengimas. Perdaryta durų konstrukcija atskiriant įėjimus/įvažiavimus darbuotojams ir elektriniams krautuvams. Įrengta skaitmenizuota patekimo kontrolė su baigtiniu darbuotojų sąrašu. Šis sprendimas sąlygoja geresnę sandėlio apskaitą, saugesnį patekimą į sandėlį, kontrolę.

Kulkų surinkimo prese įdiegtas informacinis šviesoforas. Specialūs davikliai, sumontuoti plieno ir švino šerdžių bei kulkų gaubtelių orientavimo maitintuvuose, operatorių informuoja, apie besibaigiantį minėtų komponentų kiekį, todėl laiku papildomas trūkstamas kiekis leidžia išvengti įrengimo prastovų. Įrengimas šiuo metu mūsų gamybinėje linijoje yra „butelio kakliukas“. Šis sprendimas sumažina įrengimo sustojimų skaičių, kas sąlygoja iki 1 proc. daugiau pagamintos produkcijos.

Suprojektuotas ir savo jėgomis pagamintas virinimo stendas – stalas. Dėl kintamo dydžio darbinės plokštumos galima suvirinti didelių matmenų elementus trumpame laiko intervale. Lygus plokštumos paviršius sąlygoja geresnę suvirinimo kokybę. Virinimo darbų atlikimas tapo universalesnis, greitesnis ir kokybiškesnis, tokio pobūdžio gedimų šalinimas gamyboje tapo greitesnis.

Atsižvelgiant į didėjančią gamybos apimtį, technologijos tarnybos darbuotojų suprojektuotas, pagamintas, surinktas, išbandytas ir perduotas gamybai vizualios kontrolės įrengimas. Taip pat patobulinta ir parengta darbui pakavimo linija. Šie sprendimai leido minėtoje darbo zonoje atsakyti naktinio darbo taip pagerinant darbuotojų darbo sąlygas ir optimizuoti įmonės kaštus.

Masinėje gamyboje buvo išbandyti Indijos gamintojo 5.56x45 puodukai. Gamybiniai bandymai buvo atlikti sėkmingai, atsižvelgiant į naujojo komponento specifiką prireikė atlikti nežymių korekcijų gamybiniame procese. Šių komponentų sėkmingas pritaikymas masinėje gamyboje mums leidžia sumažinti gaminio savikainą ir išlikti konkurencingais rinkoje.

Masinėje gamyboje buvo išbandytos Slovėnijos gamintojo 55gr FMJ tipo kulkos. Gamybiniai bandymai buvo atlikti sėkmingai. Šiuo metu kulų gamyba dėl kulų linijos riboto našumo yra „butelio kakliukas“, todėl šių kulų pritaikymas mūsų gamyboje leidžia šį trūkumą kompensuoti ir pagaminti suplanuotą produkcijos kiekį per metus.

Pakankamai gerai vykdytas įrengimų periodinis profilaktinis remontas (PPR) 73 proc. nuo visų eksploatuojamų įrengimų. Sėkmingas periodinių profilaktinių remontų vykdymas bei gerai atliekama kasdieninė įrengimų priežiūra lėmė tai, kad per 2024 m. neįvyko nei viena avarija, tad dėl gedimų nebuvo gamybinių prastovų.

Įdiegti specialūs technologinius skysčius sugeriantys kilimėliai, tai ypač svarbu vietose, kur vyksta šampavimo operacijos ir jų metu naudojama daug tepimo-aušinimo ir kt. medžiagų. Dėl šių kilimėlių savybių ženkliai pagerėjo ergonominės darbo sąlygos, taip pat jie turi ir antipraslydiminių savybių, kas darbuotojus apsaugo nuo nelaimingų atsitikimų darbe. Šie kilimėliai turi daugkartinio panaudojimo galimybę (nesusidaro atliekos), todėl šis sprendimas prisideda ir prie tvarumo politikos įgyvendinimo.

Atliktas grūdinimo krosnies kapitalinis remontas – GGG inžinierių komanda savarankiškai atnaujino mechaninę ir elektrinę įrengimo dalis. Stebėseną leidžia teigti, kad įrengimo darbas yra stabilesnis, grūdinimo operacija vyksta sklandžiai. Sumažėja atsitiktinių grūdinimo ciklų sutrikimo rizika.



Kokybės tarnybos veikla 2024 metais

2024 metais Kokybės tarnyba vykdė savo pagrindinę veiklą: buvo atliekami gautų medžiagų, žaliavų, gaminamos produkcijos ir technologinių įrankių patikrinimai pagal nustatytus reikalavimus. Buvo atliekama tiekėjų kontrolė pagal patvirtintas pirko produkto priėmimo sąlygas. Per metus buvo atlikti 237 pirko produkto patikrinimai, iš jų kapsulių buvo patikrintos 129 partijos, kulkų 21 partija, 46 partijos metalo žaliavų (puodukai, gaubteliai, plieno viela, švinas).

Šovinių gamybos metu buvo atrinktos imtys iš pagamintos produkcijos ir pateiktos šovinių kokybės bei metalografijos laboratorijoms atlikti bandymus. Bandymų rezultatai leido priimti sprendimus dėl produkto atitikties nustatytiems reikalavimams ir standartams. Per 2024 metus buvo patikrintos 97 šovinių partijos, o per 2023 ir 2022 metus buvo patikrinta atitinkamai 97 ir 84 partijos. Detalesnė informacija apie 2024 metų laikotarpį pateikta lentelėje.

Toliau buvo prižiūrima 2002 metais įdiegta kokybės vadybos sistema pagal ISO 9001 standartą. Siekiant atspindėti ir optimizuoti įmonėje vykstančius procesus, peržiūrimos ir atnaujinamos procedūros, kad būtų užtikrintas tarnybų veiklos efektyvumas ir įmonės galimybė pateikti kokybišką produktą laiku. 2024 m. spalio 29 dieną vyko The Birmingham Proof House auditas, kurio metu buvo teigiamai įvertinti įmonės vidiniai procesai ir gaminamų šovinių atitikimas C.I.P. keliams saugumo reikalavimams. Lapkričio 18-19 dienomis sėkmingai įvyko kokybės ir aplinkosaugos vadybos sistemos priežiūros ISO auditas.

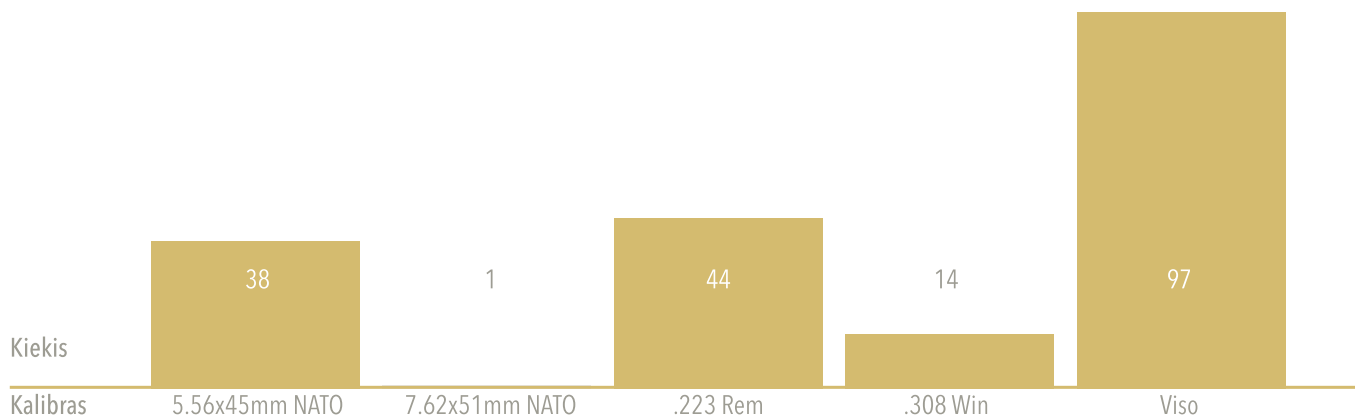
Vertinant pirko ir pagaminto produkto kokybę, 2024 metais buvo atlikti 8 nestandartiniai darbai. Tai leido tiesiogiai įvertinti naujų tiekėjų pasirinkimą, jų produktų tinkamumą vidinėms kokybės procedūroms ir produkto reikalavimams bei proceso veiksmingumą.

Siekiant išlaikyti neatitiktinio produkto mažėjimo tendenciją, tobulinami tarnybos veiklos procesai, prisitaikant prie padidėjusių gamybos apimčių. Įdiegtos dvi tiesioginės prieigos prie rastų neatitiktinių susijusioms tarnyboms, kurios padeda sutrumpinti reakcijos laiką

atsiradus neatitiktims. Paspirtintas galutinio produkto patikros procesas. Optimizuotos ir skaitmenizuotos trys duomenų įrašų formos. Sugriežtintas kokybės kontrolės planas buvo taikytas šešis kartus per metus. Neatitiktinio produkto bendras surinktas kiekis neviršijo 2 proc. nuo bendro pagamintos produkcijos kiekio. Toliau taikomas lankstus kokybės ir galutinės kontrolės planas, atsižvelgiant į kliento reikalavimus.

Metrologinė matavimo priemonių priežiūra buvo vykdoma pagal patvirtintą 2024 metų matavimo priemonių patikros grafiką ir įmonėje galiojančią tvarką, nustatytą integruotos vadybos sistemos procedūroje. Standartinės matavimo priemonės buvo tikrinamos AB Vilniaus metrologijos centre, o nestandartinės matavimo priemonės buvo patikrintos įmonės metrologijos laboratorijoje. Laboratorinė įranga buvo tikrinta pagal patvirtintą Laboratorijos įrangos ir atestavimo planą, viso patikrinti 22 laboratoriniai įrengimai ir programinė įranga.

Neatitiktinio produkto dėl matavimo priemonių metrologinių charakteristikų ir jų netinkamumo naudojimui nebuvo. Prastovų gamyboje dėl matavimo priemonių trūkumo ar netinkamumo naudojimui taip pat nebuvo. Darbo vietos matavimo priemonėmis buvo aprūpintos pagal technologinio proceso reikalavimus, o matavimo priemonės prižiūrimos ir nuolat atnaujinamos.



7. Finansinė apžvalga



Pagrindiniai Bendrovės finansiniai ir veiklos rodikliai

Pagrindinių rodiklių suvestinė

	2024	2023	2022
Pelno (nuostolių) ataskaitos rodikliai	Eur	Eur	Eur
Pardavimo pajamos	22 959 151	22 458 111	15 241 327
Pardavimo savikaina	17 234 169	16 288 059	10 924 689
Bendrasis pelnas	5 724 982	6 170 052	4 316 638
Pardavimo sąnaudos	100 310	94 304	79 107
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	1 903 129	1 788 143	1 657 838
Kiti veiklos rezultatai	12 801	12 762	77 010
Finansinė ir investicinė veikla	-176 095	-272 928	-257 304
EBITDA	4 724 369	5 169 250	3 434 755
Grynasis pelnas (nuostolis)	3 001 833	3 396 156	2 339 391
Pelno mokestis	556 416	631 283	60 008
Balanso rodikliai	Eur	Eur	Eur
Visas turtas	40 074 284	26 446 272	23 250 510
Nuosavas kapitalas	28 170 672	14 527 134	12 183 139
Visi įsipareigojimai	11 903 612	11 917 347	11 058 897
Finansinės skolos (FM)	8 116 914	8 144 878	8 648 521

	2024	2023	2022
Pelningumo rodikliai	%	%	%
Bendrojo pelno marža	25%	28%	28%
Grynojo pelno marža	13%	15%	15%
EBITDA marža	21%	23%	23%
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	14,1%	25,4%	21,1%
Turto pelningumo rodiklis (ROA)	9,0%	13,7%	10,1%
Kiti rodikliai	skaičius / Eur	skaičius / Eur	skaičius / Eur
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	114	119	105
Vidutinis darbo užmokestis, Eur/mėn.	2214	2054	1938

Pardavimo pajamos

Palyginamoji analizė	2024	2023	Pokytis	Pokytis, %
Pardavimo pajamos	22 959 151	22 458 111	501 040	2,2%

2024 metais Bendrovė gavo 22 959 151 Eur pajamų – 2,2 proc. daugiau nei 2023 metais ir 50,6 proc. daugiau negu 2022 metais (priežastys nurodytos 5 skyriaus veiklos rezultatai poskyryje *Pardavimai ir rinkodara 2024 metais*).

Pardavimo pajamų struktūra

Palyginamoji analizė	2024	2023	Pokytis	Pokytis, %
Šovinių, skirtų karinėms struktūroms, pardavimo pajamos	9 609 401	10 114 968	-505 567	-5%
Šovinių, skirtų civilinei rinkai, pardavimo pajamos	12 316 950	10 637 905	1 679 045	15%
Viso šovinių pardavimo pajamos	21 926 351	20 752 873	1 173 478	6%
Kitos pardavimo pajamos	1 032 800	1 705 238	-672 438	-39%
Iš viso pardavimo pajamos	22 959 151	22 458 111	501 040	2,2%

Šovinių pardavimo pajamos 2024 metais pardavimo struktūroje sudarė 96 proc., 2023 metais šovinių pardavimo pajamos sudarė 92 proc. 2024 metais, lyginant su 2023 metais, 672 438 Eur mažėjo komponentų ir gamybos atliekų pardavimo pajamos. Komponentų sumažėjimą lėmė sumažėjusi paklausa, o atliekų pardavimo sumažėjimą lėmė tai, kad Bendrovė daugiau nupirko pagamintų komponentų, nei pasigamino pati, lyginant su 2023 metais.

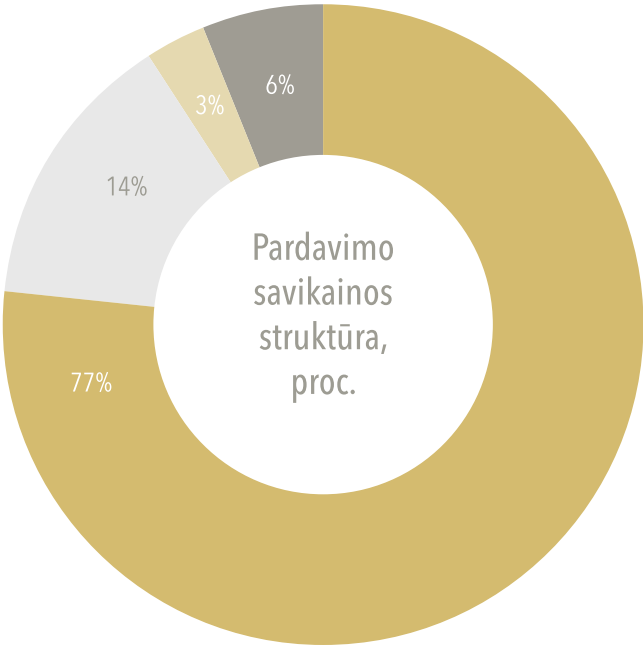
Šovinių pardavimo pajamos didėjo 6 proc., iš jų šovinių, skirtų karinėms ir teisėsaugos struktūroms mažėjo 5 proc., o šovinių skirtų civilinei rinkai didėjo 15 proc. *(priežastys nurodytos 5 skyriaus veiklos rezultatai poskyryje. Pardavimai ir rinkodara 2024 metais).*

Pardavimo savikaina

Palyginamoji analizė	2024	2023	Pokytis	Pokytis, %
Pardavimo savikaina	17 234 169	16 288 059	946 110	5,8%

Pardavimo savikaina 2024 metais – 17 234 169 Eur (5,8 proc. daugiau negu 2023 metais). Pardavimo savikainos padidėjimui įtaką darė pardavimų padidėjimas, šovinių savikainos padidėjimas dėl augančių žaliavų kainų. Savikaina didėjo 3,6 procentais daugiau nei pardavimo pajamos, nes didėjanti konkurencija neleido Bendrovei perkelti didėjančių žaliavų kainų į pardavimo kainą.

2024 metais pardavimo savikainos struktūroje pagrindinių ir kitų medžiagų sąnaudos sudarė 77 proc. visų sąnaudų, įtrauktų į savikainos sąnaudų grupes. Darbo užmokesčio sąnaudos sudarė 14 proc., nusidėvėjimas – 3 proc., o kitos sąnaudos (technologiniai įrankiai, įrengimų eksploatacinės sąnaudos ir kt.) – 6 proc. visų sąnaudų, įtrauktų į pardavimo savikainą.



Bendrasis pelnas

Palyginamoji analizė	2024	2023	Pokytis	Pokytis, %
Bendrasis pelnas	5 724 982	6 170 052	-445 070	-7,2%
Bendrojo pelno marža	25%	28%	-	

2024 metais Bendrovės bendrasis pelnas buvo 445 070 Eur mažesnis, lyginant su 2023 metais, pokytis sudaro 7,2 proc. Mažėjančiam bendrajam pelnui įtakos turėjo didesnės savikainos dėl didėjančių žaliavų kainų, todėl 2,6 proc. sumažėjo bendrasis pelningumas. Augančios žaliavų kainos ir arši konkurencija šovinių rinkoje, dėl kurios negalima buvo padidinti pardavimo kainų, yra pagrindinės mažėjančio bendrojo pelningumo priežastys.

Pardavimo sąnaudos

Palyginamoji analizė	2024	2023	Pokytis	Pokytis, %
Pardavimo sąnaudos	100 310	94 304	6 006	6,4%

2024 metais pardavimo sąnaudos padidėjo 6 006 Eur, t. y. 6,4 proc. Pardavimo sąnaudos labiausiai didėjo dėl didėjančių rinkodaros sąnaudų prekių ženklų populiarinimui ir žinomumo didinimui.

Bendrosios ir administracinės sąnaudos

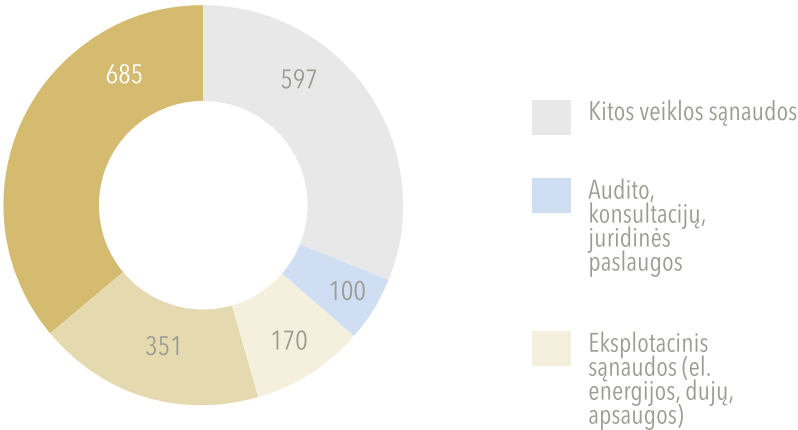
Palyginamoji analizė	2024	2023	Pokytis	Pokytis, %
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	1 903 129	1 788 143	114 986	6,4%

Bendrosios ir administracinės sąnaudos – 1 903 129 Eur, t. y. 114 986 Eur daugiau, nei 2023 metais. Bendrosios ir administracinės sąnaudos daugiausiai išaugo dėl didėjančių draudimo sąnaudų, juridinių (teisinių) paslaugų. Teisinės paslaugos didėjo dėl stambių projektų (Rheinmetall) sutarčių derinimo.

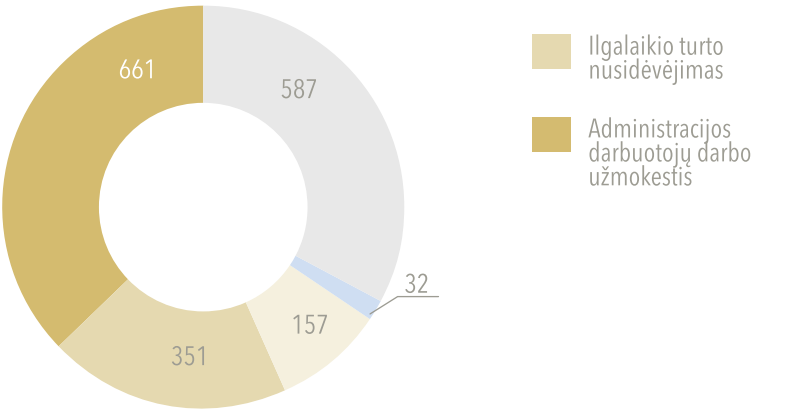
Bendrąsias ir administracines sąnaudas sudaro administracijos darbuotojų darbo užmokestis, ilgalaikio turto nusidėvėjimas, eksploatacinės sąnaudos (elektros energijos, gamtinių dujų, gamybinio objekto apsaugos sąnaudos). Bendrųjų ir administracinių sudedamųjų sąnaudų tūkstančiais eurų palyginamoji analizė pateikta žemiau grafike.

Bendrosios ir administracinės sąnaudos, tūkst. Eur per metus

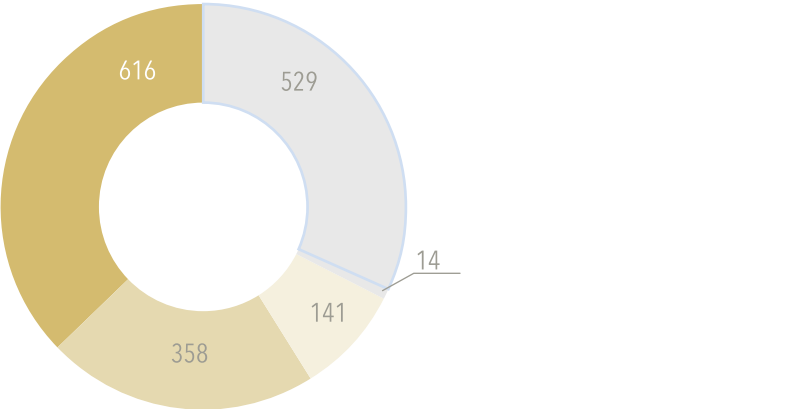
2024



2023



2022



2024 metais bendrųjų ir administracinių sąnaudų struktūroje darbo užmokesčio sąnaudos sudarė 36 proc. visų sąnaudų, įtrauktų į veiklos sąnaudų grupes. 2024 metų darbo užmokesčio sąnaudos didėjo 25 tūkst. eurų dėl didėjančio darbo užmokesčio, kintamos dalies pagal patvirtintą darbo apmokėjimo sistemą (plačiau 8 poskyryje – *Personalias ir darbo užmokestis*).

2024 metų nusidėvėjimo sąnaudos sudarė 18 proc. visų sąnaudų, įtrauktų į bendrųjų ir administracinių sąnaudų grupę.

Detalesnė informacija apie priskaičiuotas nusidėvėjimo sumas pateikiama aiškinamajame rašte.

Ekspluatacinės sąnaudos sudarė 9 proc. visų bendrų ir administracinių sąnaudų grupės. Šios sąnaudos didėjo 13 tūkst. eurų, lyginant su 2023 metais, tačiau lyginamasis svoris nuo visų bendrų ir administracinių sąnaudų grupės nepakito. Didėjo apsaugos įkainiai, per metus apsaugai išleista 10 tūkst. eurų daugiau. Ekspluatacinės sąnaudos didėjo dėl didesnių įkainių už energetinius resursus, vandenį.

2024 metų audito, konsultacijų, juridinės paslaugos, lyginant su 2023 metais, padidėjo 68 tūkst. eurų ir sudarė 5 proc. visų bendrųjų ir administracinių sąnaudų grupės.

2024 metais kitos veiklos sąnaudos didėjo 10 tūkst. eurų, lyginant su 2023 metais, ir sudarė 31 proc. visų bendrųjų ir administracinių sąnaudų grupės. Sąnaudos didėjo dėl didesnių gamybos apimčių, personalo valdymo paslaugų, atrankos sąnaudų.

Kiti veiklos rezultatai

Palyginamoji analizė	2024	2023	Pokytis	Pokytis, %
Kiti veiklos rezultatai	12 801	12 762	39	0,3%

2023 ir 2024 metais kitas pajamas sudarė pajamos už išnuomotą plotą. Sutartis ploto nuomojimui buvo pasirašyta 2019 metais birželio mėnesį ir tęsiama 2024 metais.

Finansinė ir investicinė veikla

Palyginamoji analizė	2024	2023	Pokytis	Pokytis, %
Finansinė ir investicinė veikla	-176 095	-272 928	-96 833	-35,5%

Palūkanų ir kitos finansinės veiklos rezultatas – 176 095 Eur (35,5 proc. mažiau negu 2023 metais).

Palūkanų sąnaudos 2024 metais mažėjo 5 481 eurų. Palūkanų pajamos 2024 metais didėjo iki 55 604 eurų dėl didesnių palūkanų už einamąjį sąskaitos likutį.

2024 metais teigiamas valiutos kurso įtakos pokytis sudarė 18 801 Eur, o 2023 metais 11 376 Eur. Neigiamas valiutos pokytis 2024 metais sudarė 17 830 Eur, o 2023 metais 46 139 Eur. Valiutos pokyčius nulėmė JAV dolerio kurso svyravimai euro atžvilgiu. Bendrovė JAV doleriais atsiskaito pirkdama šovinių komponentus iš JAV, Brazilijos, Kanados.

EBITDA ir grynasis pelnas

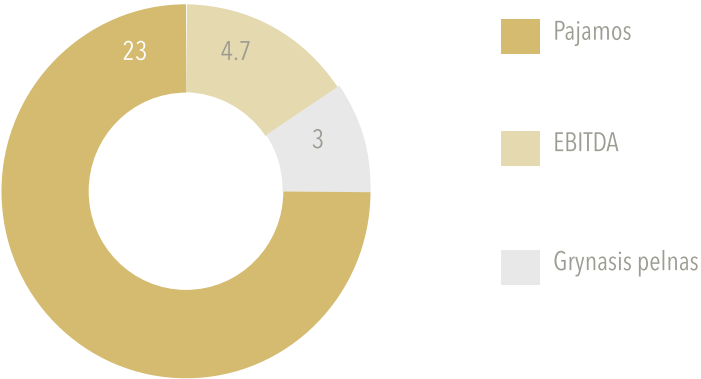
Palyginamoji analizė	2024	2023	Pokytis	Pokytis, %
EBITDA	4 724 369	5 169 250	-444 881	-8,6%
EBITDA marža	20,6%	23,0%	-2,4 p.p.	
Grynasis pelnas	3 001 833	3 396 156	-394 323	-11,6%
Grynojo pelno marža	13,1%	15,1%	-2 p.p.	

2024 metais EBITDA sudarė 4 724 369 Eur, t. y. 8,6 proc. (444 881 Eur) mažiau nei 2023 metais, kuomet EBITDA buvo lygi 5 169 250 Eur. EBITDA sumažėjimą lėmė mažesnis bendrasis pelnas ir bendrasis pelningumas.

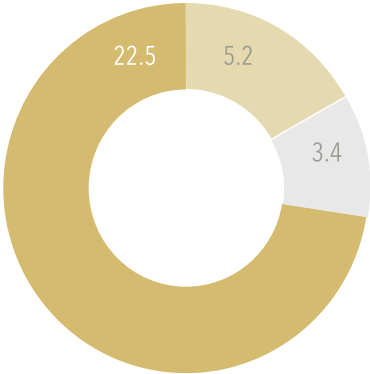
2024 metais Bendrovė uždirbo 394 323 Eur mažiau grynojo pelno, t. y. 11,6 proc. mažiau nei 2023 metais. Grynojo pelno sumažėjimą, kaip ir EBITDA sumažėjimą, lėmė mažesnis bendrasis pelnas ir bendrasis pelningumas. Grynojo pelno marža siekė 13,1 proc., t. y. 2 procentiniais punktais mažiau, nei 2023 metais.

Pajamos, EBITDA ir grynasis pelnas, mln. Eur per metus

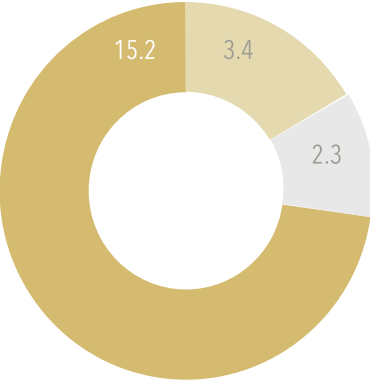
2024



2023



2022



Nuosavo kapitalo grąža mažėjo nuo 25,4 proc. 2023 metais iki 14,1 proc. 2024 metais. 2024 metais nuosavo kapitalo grąžos rodiklis mažesnis dėl įstatinio kapitalo padidinimo. 2024 metais Bendrovės akcinis kapitalas buvo padidintas nuo 11 141 491,20 Eur iki 22 299 779,20 Eur, išleidžiant 385 300 naujas paprastąsias vardines nematerialiąsias akcijas, kurių kiekvienos nominalioji vertė 28,96 Eur, o bendra nominalioji vertė 11 158 288 Eur. Įstatinis kapitalas didinamas akcininko lėšomis, pervedant lėšas skirtas Bendrovei įgyvendinti plėtros projektą – gamybos pajėgumų didinimas dvigubai.

Pelno mokestis

Palyginamoji analizė	2024	2023	Pokytis	Pokytis, %
Pelno mokestis	556 416	631 283	-74 867	-11,9%

Bendrovė už 2024 metus sumokės 11,9 proc. mažiau pelno mokesčio, nei už 2023 metus dėl mažesnio grynojo pelno.



	2024	2023	2022
Turtas	Eur	Eur	Eur
Ilgalaikis turtas	12 673 703	13 291 575	14 010 685
Trumpalaikis turtas	27 330 003	13 123 029	9 216 131
Ateinančių laikotarpio sąnaudos ir sukauptos pajamos	70 578	31 668	23 694
Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai	Eur	Eur	Eur
Nuosavas kapitalas	28 170 672	14 527 134	12 183 139
Mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai	11 903 612	11 917 347	11 058 897
Sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių sąnaudos	0	1 791	8 474
Kapitalo pakankamumo ir likvidumo rodikliai			
Skolos ir turto santykis	0,30	0,45	0,48
Bendrojo likvidumo koeficientas	6,44	3,03	3,10
Kritinio padengimo koeficientas	3,12	0,52	0,16
Apyvartumo rodikliai			
Turto apyvartumas	0,57	0,85	0,66
Ilgalaikio turto apyvartumas	1,81	1,69	1,09
Nuosavo kapitalo apyvartumas	0,82	1,55	1,25

Turtas

Palyginamoji analizė	2024	2023	Pokytis
Ilgalaikis turtas	12 673 703	13 291 575	-617 872
Nematerialus turtas	0	1 379	-1 379
Materialus turtas	12 673 702	13 290 196	-616 494
Trumpalaikis turtas	27 330 003	13 123 029	14 206 974
Atsargos	14 101 014	10 868 044	3 232 970
Per vienerius metus gautinos sumos	1 947	52 006	-50 059
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	9 227 042	2 202 979	7 024 063

Įmonės turtas 2024-12-31 – 40 074 284 Eur, 2023-12-31 – 26 446 272 Eur.

2024 m. gruodžio 31 d. ilgalaikis turtas sudarė 31,6 proc., o trumpalaikis – 68,2 proc. viso turto. Didžiąją trumpalaikio turto dalį sudarė atsargos – 85,4 proc.

2023 m. gruodžio 31 d. ilgalaikis turtas sudarė 50,3 proc., o trumpalaikis – 49,6 proc. viso turto. Didžiąją trumpalaikio turto dalį sudarė atsargos – 82,8 proc.

Turto pokytį 11 158 288 Eur sudaro įstatinio kapitalo apmokėjimas. Įstatinis kapitalas didinamas akcininko lėšomis, pervedant lėšas, skirtas Bendrovei įgyvendinti plėtros projektą – gamybos pajėgumų didinimas dvigubai.

2024 m. įmonė papildomai įsigijo ilgalaikio materialaus turto už 93 555 Eur. Įsigyti krautuvai už 14 214 Eur, viskozimetras už 7 194 Eur, atnaujintas horizontalus daugiapozicinis presas PD 132 už 53 900 Eur bei įsigytos kitos priemonės, skirtos ryšio ir kompiuterių sistemų atnaujinimui bei gamybai, taip pat kokybės kontrolei.

Palyginamoji analizė	2024	2023	Pokytis
Nuosavas kapitalas	28 170 672	14 527 134	13 643 537
Kapitalas	22 299 779	11 141 491	11 158 288
Perkainojimo rezervas	863 839	973 573	-109.734
Nepaskirstytas pelnas (nuostolis)	3 111 567	860 972	2 250 595
Mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai	11 903 612	11 917 347	-13 734
Po vieno metų mokėtinos sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	7 660 977	7 585 977	75 000
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	4 242 635	4 331 370	-88 734
Sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių sąnaudos	0	1 791	-1 791

Įmonės įsipareigojimai 2024 m. gruodžio 31 d. – 11 903 612 Eur, 2023 m. gruodžio 31 d. – 11 917 347 Eur. Didžiąją įsipareigojimų dalį sudaro skola LR Finansų ministerijai – 7 641 914 Eur. Skola turi būti grąžinta iki 2032 m. gruodžio 20 d. skolos grąžinimo grafike nustatytais terminais.

Didžiąją trumpalaikių įsipareigojimų dalį sudarė skoliniai įsipareigojimai, skolos tiekėjams – 53,9 proc. (2 286 272 Eur), gauti avansai – 18,8 proc. (796 125 Eur), skola LR Finansų ministerijai – 10,7 proc. (455 937 Eur), su darbo santykiais susiję įsipareigojimai – 8,2 proc. (349 090 Eur).

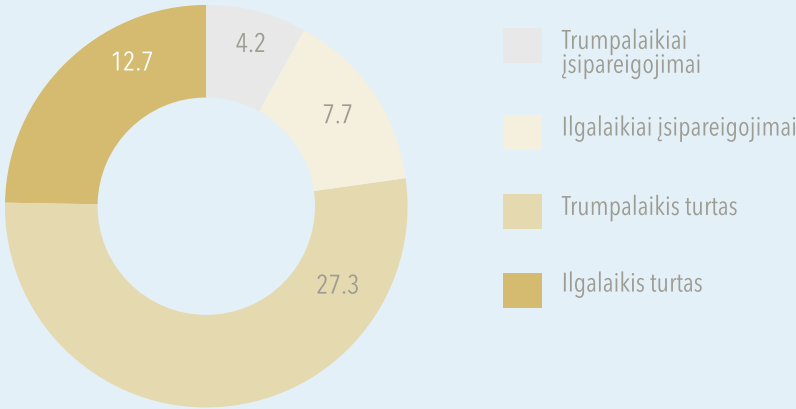
2024 metais Bendrovės akcinis kapitalas buvo padidintas nuo 11 141 491,20 Eur iki 22 299 779,20 Eur, išleidžiant 385 300 naujas paprastas vardines nematerialiąsias akcijas, kurių kiekvienos nominalioji vertė 28,96 Eur, o bendra nominalioji vertė 11 158 288 Eur. Akcijos emisijos kaina buvo lygi jų nominaliajai vertei. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo didinamas akcininko lėšomis.

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 770 020 akcijos, kurių vienos akcijos nominali vertė 28,96 Eur.

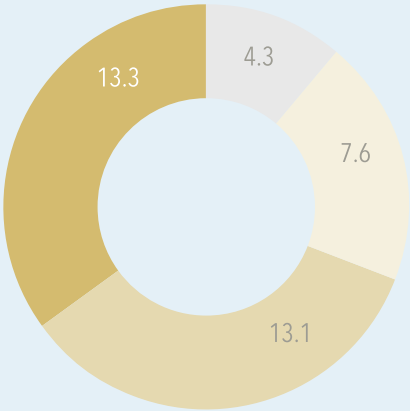
Įstatinio kapitalo didinimo pagrindas – 2024 metų rugsėjo mėn. 10 d. LR finansų ministro įsakymas Nr. 1K-301.

Turtas ir įsipareigojimai, mln. Eur

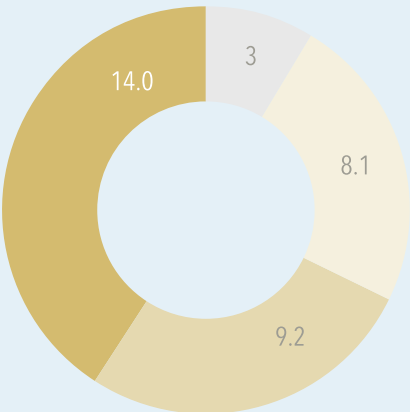
2024



2023



2022



8. Valdymas

2024 metais Bendrovės akcinis kapitalas buvo padidintas nuo 11 141 491,20 Eur iki 22 299 779,20 Eur, išleidžiant 385 300 naujas paprastas vardines nematerialiąsias akcijas, kurių kiekvienos nominalioji vertė 28,96 Eur, o bendra nominalioji vertė 11 158 288 Eur. Įstatinis kapitalas didinamas akcininko lėšomis, pervedant lėšas skirtas Bendrovei įgyvendinti plėtros projektą – gamybos pajėgumų didinimas dvigubai. Privalomasis rezervas buvo padidintas per pelno metus skirstymą už 2023, kuomet buvo padidintas iki 10 proc. įstatinio kapitalo nuo 849 657 Eur iki 1 114 149 Eur.

Bendrovės įstatinis kapitalas 2024 metų gruodžio 31 d. 22 299 779 Eur. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 770 020 akcijos, kurių vienos akcijos nominali vertė 28,96 Eur.

Vienintelė Bendrovės akcininkė – valstybė, kuriai priklauso 100 proc. akcijų. Bendrovės akcijas patikėjimo

teise valdo Lietuvos Respublikos finansų ministerija. Akcininkų teises nustato akcinių bendrovių įstatymas, specialių teisių, balsavimo apribojimų ar kitokių išlygų nėra.

2024 m. Gruodžio 20 d. Vokietijos gynybos technologijų kompanijos Rheinmetall, energijos perdavimo ir mainų įmonių grupės EPSO-G bendrovės EPSO-G Invest ir Giraitės ginkluotės gamyklos atstovai oficialiai pasirašė bendradarbiavimo sutartį. Ja reglamentuojamas bendrovės Rheinmetall Defence Lietuva, kuri statys 155 mm artilerijos šaudmenų gamyklą, akcijų įsigijimas. Sutartyje numatyta, kad 51 proc. įmonės Rheinmetall Defence Lietuva akcijų priklausys Rheinmetall, 48 proc. valdys EPSO-G Invest, o 1 proc. AB Giraitės ginkluotės gamykla. Pagal akcijų pirkimo pardavimo sutartį AB Giraitės ginkluotės gamykla įsigijo iš Rheinmetall Waffe Munition GmbH 4200 vnt. paprastųjų vardinių akcijų už 1 Eur.

Pagrindiniai Bendrovės valdymo organai yra:



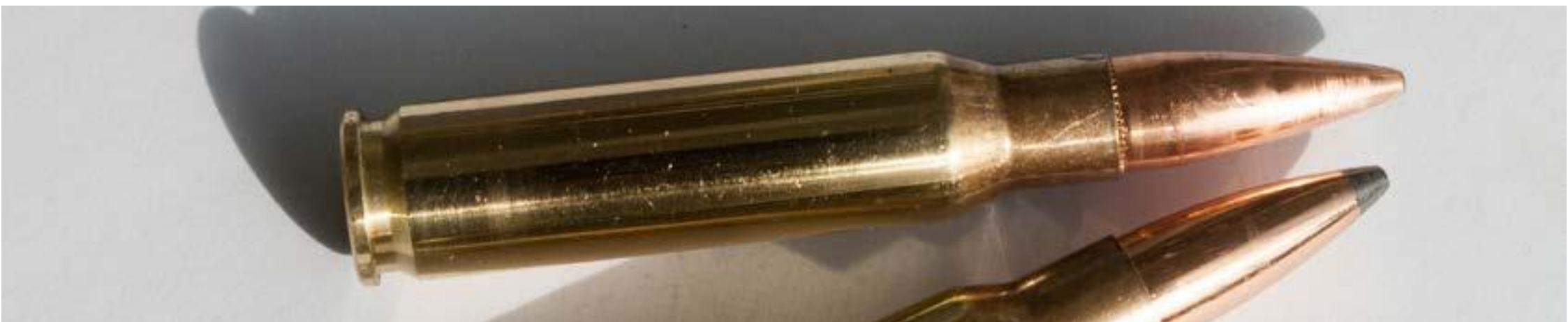
Visuotinis
akcininkų
susirinkimas;



Kolegialus
valdymo organas
- valdyba,
sudaroma iš 5
narių, renkamų 4
metų kadencijai;



Vienasmenis
valdymo organas
- direktorius
(Bendrovės
vadovas).



Visuotinis akcininkų susirinkimas.

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetenciją, jo sušaukimo tvarką, Bendrovės valdybos ir Bendrovės vadovo kompetenciją, jų rinkimo ir atšaukimo tvarką reglamentuoja Akcinių bendrovių įstatymas. Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias AB Giraitės ginkluotės gamykla valdymo organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetenciją, sušaukimo ir sprendimų priėmimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir AB Giraitės ginkluotės gamykla įstatatai. Visuotinis akcininkų susirinkimas turi teisę: keisti Bendrovės įstatus, buveinę, rinkti ir atšaukti valdybos narius, rinkti ir atšaukti autorių ar audito įmonę, nustatyti Bendrovės išleidžiamų akcijų klasę, skaičių, nominaliąją vertę ir minimalią emisijos kainą ir kitus sprendimus dėl akcijų, tvirtinti metinių finansinių

ataskaitų rinkinį, priimti sprendimą dėl pelno (nuostolių) paskirstymo ir rezervų sudarymo, naudojimo, sumažinimo ir naikinimo, tvirtinti tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, sudarytą siekiant priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo, priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo, priimti sprendimus dėl obligacijų, priimti sprendimus dėl įstatinio kapitalo, priimti sprendimą dėl Bendrovės reorganizavimo, likvidavimo ar atskyrimo ir patvirtinti reorganizavimo.

Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas šaukiamas, organizuojamas ir priimami sprendimai vadovaujantis Akcinių bendrovių įstatymu. Jeigu Bendrovės visų akcijų savininkas yra vienas asmuo, jo rašytiniai sprendimai prilyginami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams.

Bendrovės valdyba renka ir atšaukia Bendrovės vadovą, nustato jo darbo sutarties sąlygas, svarsto ir tvirtina Bendrovės veiklos strategiją, valdymo struktūrą, analizuoja ir vertina veiklos rezultatus.

2021 metais vyko naujų kandidatų į 3-jų nepriklausomų AB Giraitės ginkluotės gamyklos valdybos narių pareigas atranka. Atranka buvo vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos 2015 m. birželio 17 d. nutarimo Nr. 631 „Dėl kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“ nuostatomis. Atranką inicijavo Lietuvos Respublikos finansų ministerija, vykdė UAB „Amber team“, adresas: A. Vivulskio g. 7, 03162 Vilnius. Informacija buvo pateikta Bendrovės ir Valdymo koordinavimo centro interneto svetainėse.



2021 metais gruodžio 23 d. Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymu Nr.1K-397 buvo paskirta naujos sudėties AB Giraitės ginkluotės gamyklos Valdyba:

Bendrovės valdybos sudėtis

Valdybos narys	Kadencijos pradžia	Pareigos kitose organizacijose, kvalifikacijos
Laima Kalinauskienė, Valdybos narė (akcininko atstovė)	2021-12-23	Lietuvos Respublikos finansų ministerijos Valstybės turto valdymo departamento Valstybės turto valdymo politikos skyriaus vedėja. Išsilavinimas: Aukštasis universitetinis, Vilniaus Gedimino technikos universitetas (inžinierius-ekonomistas). Kompetencija - valstybės valdomų įmonių valdysenos srities kompetencija, susijusi su valstybės kaip akcininko turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimu.
Remigijus Štaras, Valdybos narys (nepriklausomas)	2021-12-23	UAB „Topo grupė“ generalinis direktorius. Turi didelę patirtį strateginio planavimo, korporatyvinio valdymo ir transformacijų, žmonių ir sistemų valdymo, prekybos, rinkodaros ir klientų patirties srityse. Profesinė veikla: UAB Topo grupė (TopoCentras), generalinis direktorius (nuo 2014m). VŠĮ Užstato Sistemos Administratorius, valdybos narys (nuo 2015m). UAB Omnitel/Telia, viceprezidentas komercijai (COO) (2005-2011). BBBH Baltic (dabar Carlsberg Baltic), viceprezidentas pardavimams Baltijos šalyse (2004-2005). Dirol Cadbury Baltic / Stimorol Baltic, generalinis direktorius Baltijos šalims (1996-2004). Išsilavinimas: Baltic Institute of Corporate Governance (BICG), Valdybos narių mokymų programa, diplomas (2019). Executive MBA tarptautinis diplomas, Baltic Management Institute (BMI) (2007). Vadybos ir Verslo Administravimo Magistras, Vytauto Didžiojo Universitetas (2007). Ekonomikos Magistras (diplomas su pagyrimu), Vilniaus Universitetas (1994).

Valdybos narys

Kadencijos pradžia

Pareigos kitose organizacijose, kvalifikacijos

 Eimundas Mačiulis, Valdybos narys (neprisiklausomas)	 2021-12-23	 UAB „AMBER Infra“, direktorius. Eimundas Mačiulis yra sukaupęs patirtį korporatyvinio strateginio valdymo, pokyčių valdymo, žmonių valdymo, prekybos ir gamybos valdymo, organizacijų vystymo srityse. Pastaruosius 12 metų vadovavo įvairioms įmonėms, - UAB „Deltaco Baltic“ (distributorius Baltijos šalyse, užsienio kapitalo įmonė), AB „Utenos trikotažas“ (gamyba ir eksportas), UAB „AG Service“ (programinės įrangos kūrimo ir aptarnavimo paslaugų teikimas), UAB „Mikrovisata“ (elektronikos gamyba Kinijoje ir eksportas). Iki tol jis 8 metus dirbo IT technologijų bendrovėje ATEA (rinkodaros direktorius Baltijos šalims), 3 metus dirbo UAB „Topo grupė“ valdybos nariu, 4 metus - UAB „Lietuvos monetų kalykla“ valdybos nariu. Išsilavinimas: International EMBA, Verslo administravimas ir vadyba (korporatyvinė strategija), KTU MBA, Verslo administravimas ir vadyba (strateginis valdymas), KTU
 Dangirutis Janušas, Valdybos narys (neprisiklausomas)	 2021-12-23	 VĮ Registrų centras – valdybos narys, VĮ Registrų centras – audito komiteto pirmininkas, VĮ Žemės ūkio duomenų centras – valdybos narys, UAB Toksika – valdybos pirmininkas UAB Glass LT – patariamasis valdybos narys UAB „Verslo konsultacijų spektras“ direktorius, Turi didelę patirtį: valdant gamybines (daugiau kaip 25 metus), nacionaliniam saugumui svarbias (daugiau kaip 7 metus) įmones, įgyvendinant stambius investicinius projektus, dalyvaujant M&A, įmonių reorganizavimo bei pertvarkymo projektuose. 10 metų buvo Nasdaq Firstnorth sertifikuotas patarėjas Išsilavinimas: Bakalauras – finansai, Vilniaus universitetas, Magistras – tarptautinis verslas, Vilniaus universitetas, Tarptautinės verslo mokykla

Papildomas išsilavinimas:

Stazuotė Heidelbergo universitete, Vokietija - Valstybinės ekonomikos programa, 2 metai

Kvalifikacijos kėlimas Stanford Graduate School of Business, JAV – 5 modulių mokymai aukščiausio lygio vadovams

Aldas Beginskas,
Valdybos narys (akcininko
atstovas)

2021-12-23

Lietuvos Respublikos finansų ministerijos Valstybės išdo departamento Skolinimosi ir pinigų valdymo skyriaus vyriausiasis specialistas.

Kompetencijos: daugiau nei 20 metų patirtis analizuojant įmonių finansinę padėtį bei paskolų teikimą ir administravimą.

Išsilavinimas:

Kauno Technologijos Universitetas Mechanikos inžinerijos magistras

Vilniaus Universitetas Ekonomikos magistras.



Bendrieji reikalavimai

Aukštasis universitetinis ar jam prilygintas išsilavinimas;

Neatimta ir neapribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ir atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas;

Per pastaruosius 5 metus kandidatas nėra atšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo;

Kandidatas nėra susijęs su kitais fiziniais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant kolegialaus organo nepriklausomo nario pareigas kiltų interesų konfliktas.

Nepriklausomumo reikalavimai

Turi nebūti tos bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ir su jomis susijusio juridinio asmens, kurio dalyvės, dalininkės ar steigėjos yra šiame punkte nurodytos bendrovės (toliau – susijęs juridinis asmuo), atranką inicijuojančio subjekto ar jam pavaldaus juridinio asmens valstybės tarnautojas ar darbuotojas ir paskutinius vienus metus turi būti nėjęs tokių pareigų;

Turi nebūti tos bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens, kurio dalyvės, dalininkės ar steigėjos yra šiame punkte nurodytos bendrovės (toliau – susiję juridiniai asmenys), kolegialaus organo narys, vadovas ar darbuotojas ir paskutinius vienus metus turi būti nėjęs tokių pareigų ir negavęs atlygio iš šių juridinių asmenų, išskyrus atlygį už kolegialaus organo ar komiteto nario pareigas;

Paskutinius vienus metus turi nebūti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens dalyvis, šių juridinių asmenų dalyvių atstovas;

Turi nebūti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens dalyvio, vadovo ar kolegialių organų narių artimas asmuo – sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka, taip pat jų tėvai (įtėviai), vaikai (įvaikiai), broliai (įbroliai), seserys (įseserės), seneliai, vaikaičiai ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai;

Turi neturėti reikšmingų verslo ryšių su ta bendrove, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterine arba patronuojančia bendrove ar su susijusiu juridiniu asmeniu nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokių ryšių juridinio asmens dalyvis ar vadovas. Turinčiu reikšmingų verslo ryšių laikomas fizinis ar juridinis asmuo, kurio pajamos iš įmonės, jos dalyvio ar susijusio juridinio asmens per paskutinius 12 mėnesių yra didesnės negu 1 000 eurų, išskyrus darbo užmokestį ar atlygį už kolegialaus organo ar komiteto nario pareigas;

Paskutinius 2 metus turi nebūti audito įmonės, kuri atlieka ar atliko tos bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens auditą, partneris, dalyvis, vadovas, kolegialaus organo narys arba darbuotojas;

Turi nebūti tos bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės, kolegialaus organo narys ilgiau kaip

10 metų. Šis laikotarpis apskaičiuojamas prie būsimo kolegialaus organo nario pareigų ėjimo laikotarpio, kuriam kandidatas būtų skiriamas, pridėdant praėjusius tos pačios įmonės kolegialaus organo nario pareigų ėjimo laikotarpius, tarp kurių yra ne didesnis kaip vieno metų laiko tarpas;

Turi nebūti daugiau negu keturių valstybės ar savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narys.

Reikalavimai, taikomi kompetencijų sritims pagal strategiją (pageidaujama, kad bent vienas narys turėtų patirties bent vienoje iš nurodytų sričių)

Strateginio ir finansų valdymo srities kompetenciją	Vadovaujamo darbo patirtis, (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo), patirtis finansų valdymo, konsultavimo, finansinių paslaugų, audito, tarptautinės apskaitos arba finansinių ataskaitų rengimo ar panašiose srityse; Patirtis investicijų valdymo ir strategijos formavimo ir įgyvendinimo srityje; Įmonės vidaus kontrolės sistemos išmanymas, rizikos valdymo patirtis; Ne mažesnė kaip 3 metų darbo kolegialiuose priežiūros ar valdymo organuose patirtis.
Gamybos verslo vystymo ir valdymo srities kompetenciją	Vadovaujamo darbo patirtis (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo) patirtis ūkio šakos – metalo apdirbimo arba gamybos – verslo vystymo ir valdymo srityje; Tiekimo proceso valdymo patirtis; Gamybos pajėgumų vystymo patirtis.
Pardavimų, rinkodaros ir plėtros valdymo srities kompetenciją	Vadovaujamo darbo patirtis (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo) patirtis pardavimų, rinkodaros, verslo vystymo, globalios plėtros valdymo srityse; Eksporto ar tarptautinės prekybos vystymo patirtis

Eil. Nr.	Posėdžio data	Pagrindiniai svarstyti klausimai	Narių dalyvavimas
1.	2024-01-12	Strateginis veiklos planas 2024-2027.	Dalyvavo visi 5 nariai
2.	2024-01-26	Svarbiausi įvykiai, rezultatai; pardavimų plano pristatymas; rodiklių patvirtinimas; strateginių kompetencijų matricos analizė; valdybos savijvertinimas už 2023 m.	Dalyvavo visi 5 nariai
3.	2024-02-28	Svarbiausi įvykiai, rezultatai; audito kompanijos klausimynas valdybai; metinio pranešimo projekto pristatymas; vadovo DU mokėjimo tvarkos pakeitimas ir DU dydžio nustatymas; rodiklių patvirtinimas; strateginių kompetencijų tobulinimo veiksmų planas; kulkų preso darbas 24/7; rizikų vertinimas.	Dalyvavo visi 5 nariai
4.	2024-03-29	Svarbiausi įvykiai, rezultatai; pardavimų pristatymas; strateginio veiklos plano įgyvendinimas 2023 m.; auditoriaus pranešimas apie atliktą auditą; metinio pranešimo ir 2023 m. audituoto ataskaitų rinkinio tvirtinimas; pokalbis su vadovu; pokalbis su finansų direktore.	Dalyvavo visi 5 nariai.
5.	2024-04-26	Svarbiausi įvykiai, rezultatai; tarpinės veiklos ataskaitos, finansinių ataskaitų rinkinio svarstymas IQ; pakoreguoto pardavimų plano pristatymas; žaliavų atsargos.	Dalyvavo visi 5 nariai
6.	2024-05-29	Trumpa informacija apie praėjusius įvykius; sprendimas dėl organizacijos struktūros pakeitimo; strateginė sesija: Įvadas. Namų darbų apžvalga; strateginė sesija: strateginių krypčių/prioritetų atranka. Tikslų formavimas; strateginė sesija: siekimo rezultato formulavimas. Svarbiausių iniciatyvų – programų/projektų nustatymas; strateginė sesija: svarbiausių iniciatyvų – programų/projektų nustatymas. Sesijos apibendrinimas.	Dalyvavo visi 5 nariai.
7.	2024-06-28	Svarbiausi įvykiai, rezultatai; nauji projektai; darnumo politikos įgyvendinimo pristatymas; išorinės ir vidinės komunikacijos pristatymas.	Dalyvavo visi 5 nariai
8.	2024-07-26	Dabartinės kredito linijos sutarties sąlygų pakeitimas; investicinio kredito sutarties pasirašymas.	Dalyvavo visi 5 nariai

Eil. Nr.	Posėdžio data	Pagrindiniai svarstyti klausimai	Narių dalyvavimas
9.	2024-08-30	Svarbiausi įvykiai, rezultatai; nauji projektai; valdybos veiklos plano vykdymo priežiūra; pardavimų plano pristatymas; korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimo priežiūra.	Dalyvavo visi 5 nariai
10.	2024-09-24	Svarbiausi įvykiai, rezultatai; pardavimų plano pristatymas; tiekimo klausimai; nauji projektai (alternatyva); valdybos narių kompetencijų matrica; VKC valdysenos indeksas.	Dalyvavo: D. Janušas, L. Kalinauskienė, A. Beginskas, E. Mačiulis Nedalyvavo: R. Štaras
11.	2024-10-04	Svarbiausi įvykiai, rezultatai; AB GGG gamybos pajėgumų didinimas.	Dalyvavo visi 5 nariai.
12.	2024-10-07	Bendrovės vadovo (direktoriaus) atšaukimas; Bendrovės vadovo (direktoriaus) paskyrimas; Bendrovės vadovo darbo sąlygų nustatymas ir kiti su darbo santykiais susiję klausimai.	Dalyvavo visi 5 nariai
13.	2024-10-23	Svarbiausi įvykiai, rezultatai; finansinių ataskaitų rinkinio svarstymas (IIIQ); atlygio politikos įgyvendinimo priežiūra; strateginio veiklos plano 2024-2028 m. projektas; valdybos narių kompetencijų matrica.	Dalyvavo visi 5 nariai.
14.	2024-11-29	Susitikimas su finansų ministre G. Skaiste; projekto su UAB „EPSO-G Invest“ ir Rheinmetall Waffe Munition GmbH pristatymas; svarbiausi įvykiai, rezultatai; vizualios kontrolės ir pakavimo linijos automatizavimo projektas; organizacijos struktūros pokyčiai, naujų pareigybių aprašas; pasirengimas direktoriaus atrankai.	Dalyvavo visi 5 nariai
15.	2024-12-09	Akcijų pirkimo pardavimo sutarties sudarymas ir Rheinmetall Defence Lietuva, UAB akcijų įsigimas; RDL akcininkų sutarties sudarymas; įgaliojimų suteikimas Bendrovės vadovei; kiti sprendimai.	Dalyvavo visi 5 nariai
16.	2024-12-18	Svarbiausi įvykiai, rezultatai; akcininko įnašo (11 158 288 Eur), pinigų valdymo planas; 2025 metų biudžeto tvirtinimas; VVĮ gerosios valdysenos indekso aptarimas; vizualios kontrolės ir pakavimo linijos automatizavimo projekto papildymo pristatymas; SVP įvertinimas; elektros įvado įrengimas elektromobilių įkrovimo vietoje, įrengiant SE; valdybos 2025 m. veiklos plano ir veiklos tikslų patvirtinimas; pasirengimas direktoriaus atrankai.	Dalyvavo visi 5 nariai

2024 metais valdybos posėdžiuose buvo svarstyti 53 klausimai. Valdyba apsvarstė visus klausimus, kurie buvo numatyti 2024 m. valdybos veiklos plane.

2024 metais valdyba visiškai įgyvendino savo veiklos metinį planą, patvirtintą 2023 m. gruodžio 22 d.

— Laiku patvirtino bendrovės 2024-2027 strateginį veiklos planą;

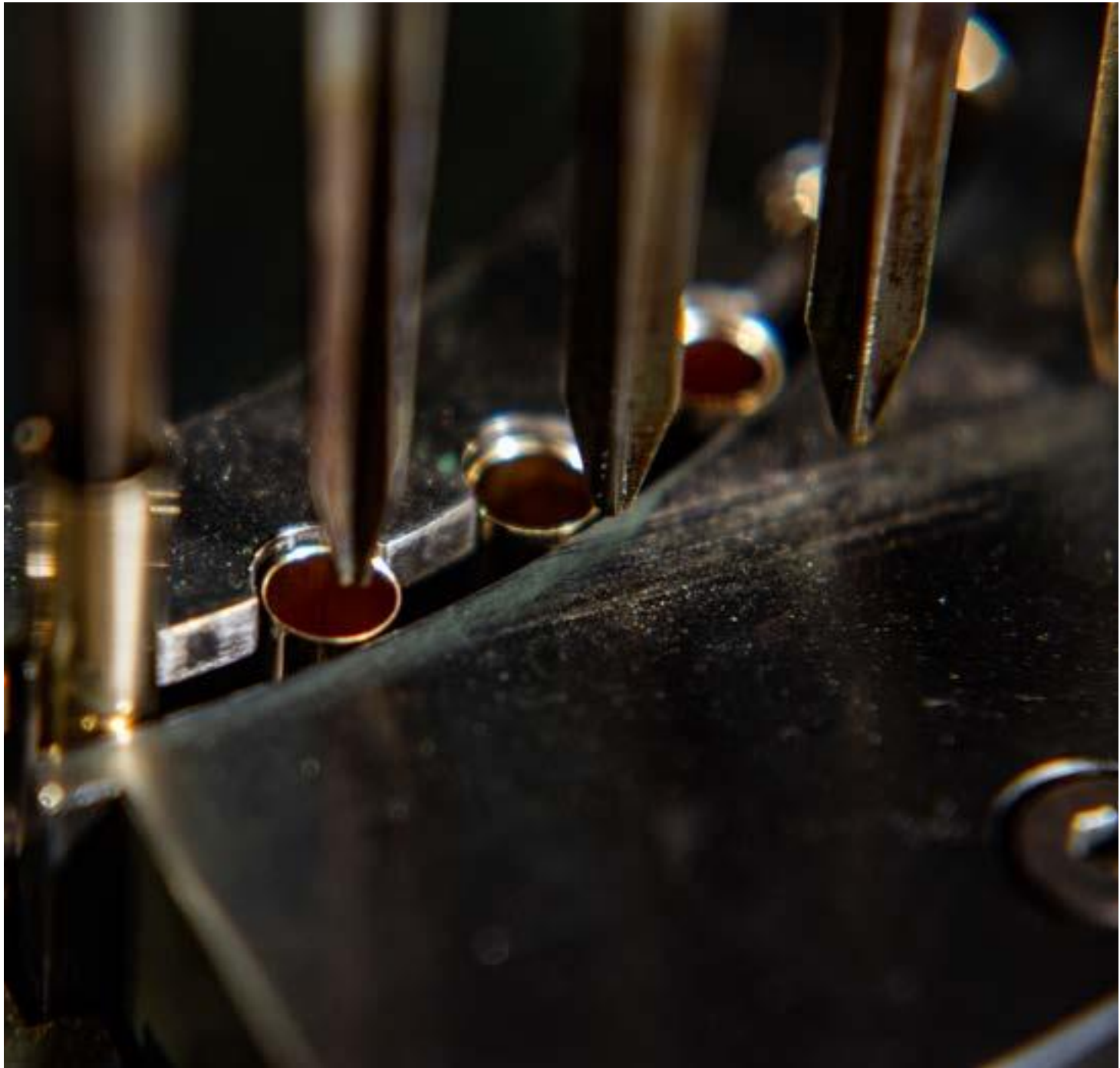
— Laiku pritarė 2023 metų finansinių ataskaitų rinkiniui ir pelno paskirstymo projektui, patvirtino metinį pranešimą;

— Laiku priėmė visus valdybos kompetencijai priskiriamus sprendimus įgyvendinant atlygio politiką, organizacijos struktūros pokyčius ir kt.

— Visus metus vykdė įmonės veiklos rezultatų, pardavimų planų, tiekimo klausimų priežiūrą, bei apžvelgė įmonės politikų įgyvendinimą.

— Laiku priėmė visus reikalingus sprendimus AB GGG gamybos pajėgumų didinimui bei naujų projektų įgyvendinimui;

— Laiku pritarė bendrovės 2025-2028 m. strateginio veiklos plano projektui.



Eil. Nr.	Posėdžio data	Pagrindiniai svarstyti klausimai	Narių dalyvavimas
1.	2025-01-14	Strateginis veiklos planas 2025-2028.	Dalyvavo visi 5 nariai.
2.	2025-01-31	Susitikimas su ministru; susitikimas su kancleriu; svarbiausi įvykiai, rezultatai; akcijų įsigijimas Rheinmetall Defence Lietuva UAB (RDL) ir akcijų sutarties tarp RDL ir GGG pasirašymas; projektų įgyvendinimo priežiūra; 2025 metų biudžeto tvirtinimas; pardavimų plano pristatymas; vadovo atranka, atrankos kriterijų tvirtinimas; valdybos savijvertinimas už 2024 m.	Dalyvavo visi 5 nariai.

Nuo 2022 m. spalio 27 d. visi nepriklausomi valdybos nariai už veiklą valdyboje gavo atlygį, kuris nustatytas vadovaujantis LR finansų ministro 2022 m. spalio 27 d. įsakymu Nr. 1K-355 „Dėl Akcinės bendrovės Giraitės ginkluotės gamyklos valdybos narių skyrimo pakeitimo“-mėnesinė atlygio suma:

— nepriklausomo Bendrovės valdybos nario ir nario, kuris yra kitas atranką inicijuojančio subjekto pasirinktas asmuo, mėnesinio atlygio už Bendrovės valdybos nario

veiklą Bendrovės valdyboje dydį – 1/4 Bendrovės vadovo 2021 metų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio;

— valstybės tarnautojo, einančio Bendrovės valdybos nario pareigas, mėnesinio atlygio už Bendrovės valdybos nario veiklą Bendrovės valdyboje dydį – 1/8 Bendrovės vadovo 2021 metų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio;

— Bendrovės valdybos pirmininko mėnesinio atlygio už Bendrovės valdybos nario veiklą Bendrovės valdyboje dydį

– 1/3 Bendrovės vadovo 2021 metų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.”

2024 metais bendra visiems valdybos nariams išmokėta atlygio suma sudarė 84 558 Eur (neatskaičiavus mokesčių), iš jų 26 018 Eur valdybos pirmininkui, 39 028 Eur dviem valdybos nepriklausomiems nariams ir 19 512 Eur akcininkų atstovams. Kitų naudų už veiklą valdyboje valdybos nariai negauna.



Valdybos narys	Kadencijos pradžia	2024 metų atlygio suma
Laima Kalinauskienė, Valdybos narė (akcininko atstovė)	2021-12-23	9 756 Eur
Remigijus Štaras, Valdybos narys (nepriklausomas)	2021-12-23	19 514 Eu
Eimundas Mačiulis, Valdybos narys (nepriklausomas)	2021-12-23	19 514 Eur
Dangirutis Janušas, Valdybos narys (nepriklausomas)	2021-12-23	26 018 Eur
Aldas Beginskas, Valdybos narys (akcininko atstovas)	2021-12-23	9 756 Eur

Vendrovės valdyboje moterys sudaro 20%, vyrai 80%. Esamos valdybos kadencija baigsis 2025-ųjų pabaigoje, kuomet renkantis valdybą, bus siekiama, kad įmonės valdymo ir priežiūros organuose nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys užimtų ne mažiau kaip 33 proc. (bet ne daugiau kaip 49 proc.).

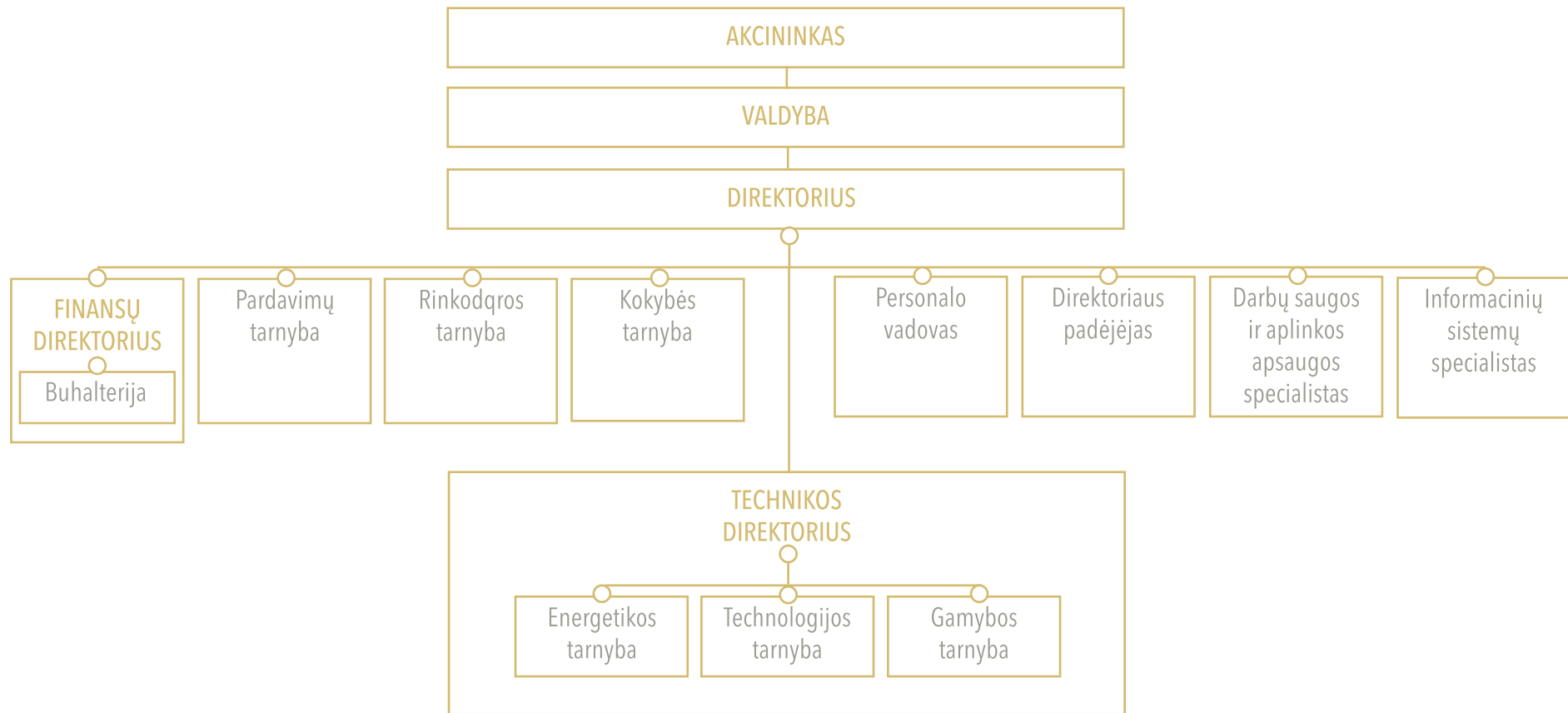
2023 m. lapkričio 24 d. valdyba savo sprendimu patvirtino Bendrovės atnaujintą organizacinę struktūrą ir etatų sąrašą (valdybos posėdžio protokolas Nr. VP-11).

2024 m. sausio mėn. 26 d. posėdžio metu valdybos nariai atliko savo veiklos 2023 metais vertinimą, siekiant

įvertinti valdybai iškeltų tikslų pasiekimą, įvertinti kompetencijas, nustatyti trūkstamas kompetencijas, didinti valdybos profesionalumo lygį ir tobulinti valdybos veiklos procedūras. Vertinimo metu atlikta valdybos narių ir Bendrovės administracijos apklausa, grupinis valdybos veiklos aptarimas, dalyvaujant valdybai ir administracijai, numatytos veiklos tobulinimo gairės. Vertinimo metu nustatyta, kad valdyba turi stiprių kompetencijų strateginio valdymo, finansų valdymo ir personalo vadybos srityse, tačiau valdybai trūksta specifinių kompetencijų, susijusių su ginkluotės gamybos verslo šaka.



Bendrovės organizacinės struktūros schema



Direktorius atsako už Bendrovės veiklos organizavimą ir tikslų įgyvendinimą. Bendrovės valdybos nutarimu 2014 m. balandžio 11 d. priimtas dirbti direktorius Aleksandras Nikonovas, 2022 metų gruodžio mėn. 21 d. valdyba patvirtino Aleksandro Nikonovą direktoriaus pareigoms antrai kadencijai. 2024 m. spalio 7 d. Bendrovės valdybos nutarimu Aleksandras Nikonovas buvo atleistas iš direktoriaus pareigų. Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovė negali

veikti be vadovo, buvo pasiūlyta nauja Bendrovės vadove laikinai eiti direktoriaus pareigas paskirti Violetą Kašėtienę iki tol, kol Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka bus išrinktas ir paskirtas naujas Bendrovės vadovas.

Renkant Bendrovės vadovą, griežtai laikomasi įvairios politikos principų. Tokie kriterijai kaip lytis, amžius ar negalia nėra vertinimo pagrindas, siekiant užtikrinti skaidrų,

objektyvų ir kompetencijomis grįstą atrankos procesą bei sprendimų priėmimą.

Be direktoriaus aukščiausiojo lygmens vadovų grandžiai Bendrovėje priskiriamos finansų direktoriaus, technikos direktoriaus pareigybės. Technikos direktoriaus pareigybė šiuo metu nėra užimta. Finansų direktoriaus pareigas nuo 2020 metų vasario 19 dienos eina Violeta Kašėtienė.

Vadovas

Pareigos Bendrovėje ir kitose organizacijose

Išsilavinimas ir kvalifikacijos

Aleksandras Nikonovas,
direktorius

Bendrovės direktoriaus pareigas eina nuo 2014 m. balandžio 11 d., Bendrovėje dirba nuo 2001 metų. Lietuvos gynybos ir saugumo pramonės asociacijos valdybos narys, Europos sportinių šaudmenų gamintojų asociacijos (Association of European manufacturers of sporting ammunition, AFEMS) valdybos narys.
Atleistas iš pareigų 2024 m. spalio 08 d.

Turi aukštąjį universitetinį išsilavinimą – medžiagų mokslo magistro ir mechanikos inžinerijos bakalauro laipsnį.

Violeta Kašėtiene,
laikina einanti direktoriaus pareigas

Bendrovės direktoriaus pareigas eina nuo 2024 m. spalio 09 d., Bendrovėje dirba nuo 2020 metų.

Turi du aukštuosius universitetinius išsilavinimus – ekonomikos magistro laipsnį ir diplomuoto inžinieriaus kvalifikaciją.

Violeta Kašėtiene,
finansų direktorė

Priimta dirbti Bendrovės finansų direktore 2020 m. vasario 19 d. Kitų pareigų Bendrovėje, kitose įmonėse ar organizacijose šiuo metu neturi. Ankstesnės pareigos kitose įmonėse: vyr. finansininkė, komercijos direktorė, direktoriaus pavaduotoja ekonomikai, vyr. buhalterė.

2025 m. sausio mėn. baigė strateginio valdymo modulį integruotą į ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto Vadybos magistrantūros studijų programą.



9. Personalias ir darbo užmokestis



Personalo vadybos tikslas ir teisinis pagrindas

Personalo vadybos politika – tai prioritetinės personalo vadybos kryptys, kurias įgyvendinant užtikrinami reikiami žmogiškieji ištekliai, darbuotojų kompetencijos bei skatinamas organizacijos kultūrą, vertybes atitinkantis mąstymas ir elgesys. Žmogiškųjų išteklių vadyba turi atliepti įmonės verslo problemas, iššūkius ir maksimaliai realizuoti pagalbinę funkciją Bendrovės struktūriniais padaliniais bei jų vadovams, kuriantiems vertę ir generuojantiems pelną. Personalo politika tampa pagrindu sistemingoms personalo valdymo praktikoms, tvarkoms, procedūroms ir veiksmams. Politikos tikslas – užtikrinti efektyvų (optimaliais resursais) ir tvarų (numatant ir eliminuojant grėsmes) organizacijos tikslų įgyvendinimą per kokybišką personalo vadybą.

Atliepdami šiuolaikinės personalo vadybos tendencijas, įvairiuose HR procesuose integruojame inovatyvius sprendimus, tokius kaip dirbtinio intelekto taikymas, siekiant efektyviai valdyti atrankas, darbuotojų ugdymą. Didelį dėmesį skiriame psichologinei darbuotojų gerovei ir emocinei sveikatai, užtikrinant psichologinį saugumą, darbo bei asmeninio gyvenimo balansą. Darbuotojų įsitraukimą skatiname, vadovaudamiesi tvarumo principais, kviesdami prisijungti juos į socialines, aplinkosaugines ir bendruomenines iniciatyvas, kurios stiprina organizacijos vertybėmis grįstą kultūrą.



Darbuotojų skaičius ir struktūra

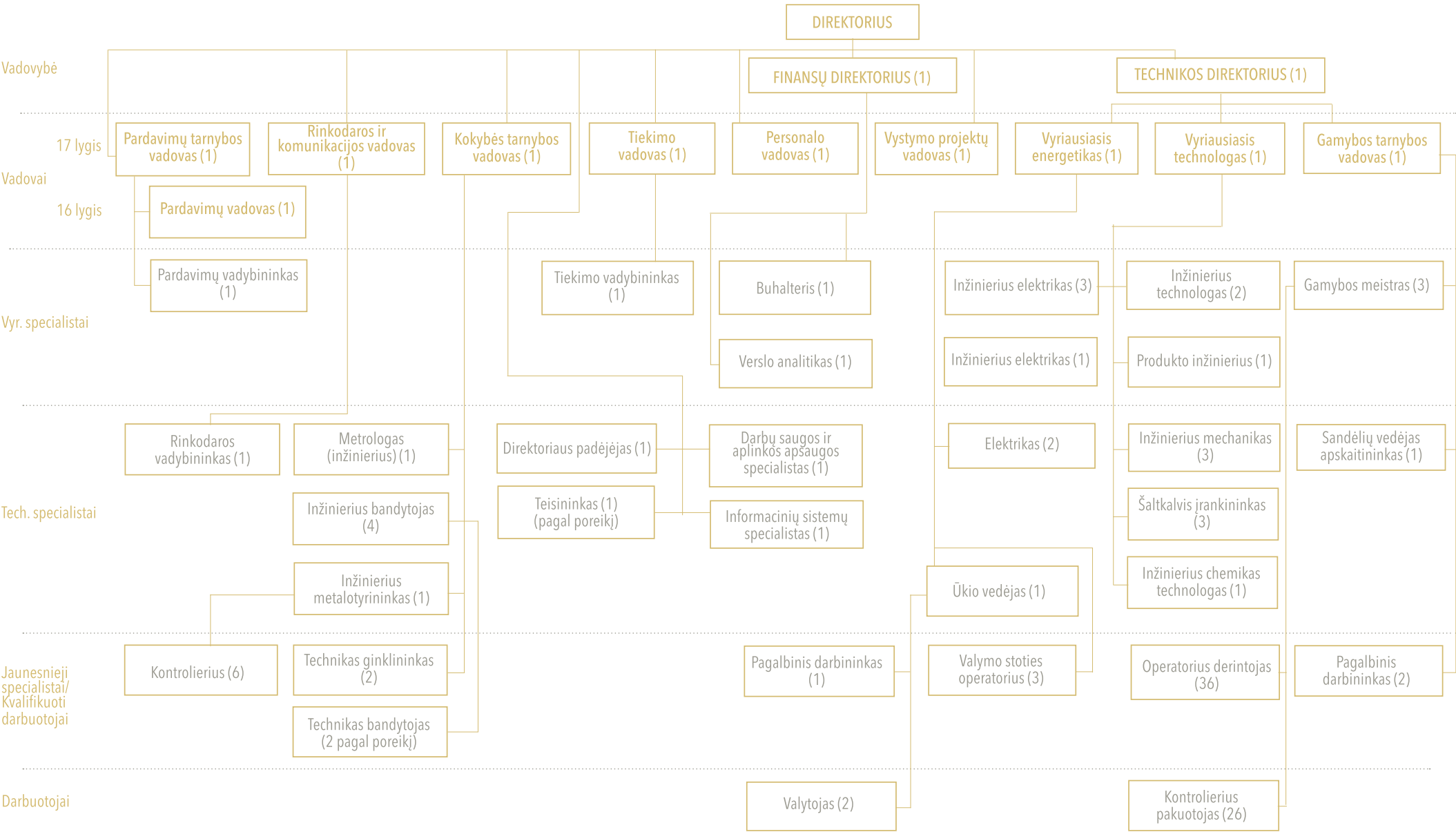
Bendrovėje personalo politika įgyvendinama vadovaujantis:

Galiojančiais LR įstatymais, teisės aktais ir kitais norminiais dokumentais;	ISO 9001:2015 (kokybės vadybos), ISO 14001:2015 (aplinkos apsaugos) sistemomis bei ISO 26000:2010 (socialinės atsakomybės gairėmis);	Bendrovėje patvirtintomis politikomis, tvarkomis, procedūromis, nuostatais.
--	--	---

2024 m. buvo atlikti struktūriniai pokyčiai: įkurtas tiekimo padalinys, sukurti vystymo vadovo ir verslo analitiko etatai. Atsisakyta valytojų, šią paslaugą perduodant išorės tiekėjams. Perorganizuotas darbas gamybinėje linijoje. Pokyčių tikslas – didinti efektyvumą, našumą ir tikslingai nukreipti žmogiškųjų išteklių potencialo valdymą, atsižvelgiant į planuojamą ambicingą plėtrą.

Bendrovėje 2024 m. pabaigoje buvo patvirtinta 130-ies etatų struktūra, iš jų aktyvuota ir užpildyta 114 etatų (100% poreikio). Atitinkamai 2023 m. – 125 etatai, aktyvuota ir užpildyta – 116,6 etato (100% poreikio).

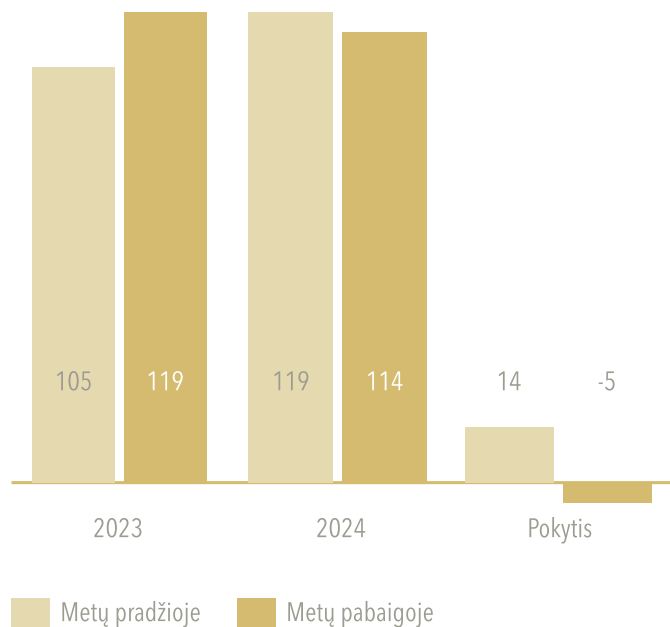




2024 metų pradžioje Bendrovėje dirbo 119 darbuotojų, pabaigoje – 114 darbuotojų.

Darbuotojų skaičiaus mažėjimą lėmė gamybinės linijos darbo proceso optimizavimas, kai kurių vidinių funkcijų atsisakymas, pasitelkiant išorės paslaugų teikėjus. 2023 metų pradžioje Bendrovėje dirbo 105 darbuotojai, pabaigoje – 119 darbuotojų.

Darbuotojų skaičius 2024 m. periodo pradžioje ir pabaigoje, lyginant su 2023 m.

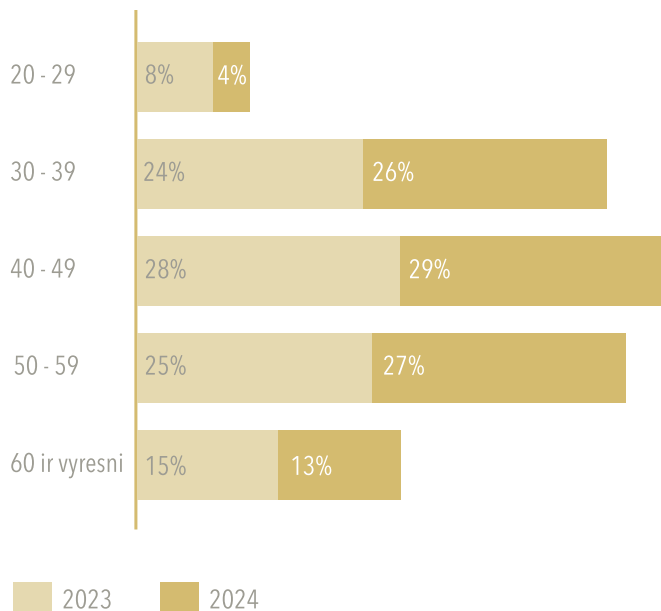


2024 metais sudarytos 26 darbo sutartys. Darbo santykiai nutraukti su 31 darbuotoju. Bendros kaitos rodiklis – 27 proc., savanoriškos (strateginis tikslas ≥ 11 proc.) – 10

proc.. Šių rodiklių dinamiką lėmė tuo pačiu metu vykdyti struktūriniai ir darbo organizavimo pokyčiai bei plėtros projektai. 2023 metais sudarytos 32 darbo sutartys. Darbo santykiai nutraukti su 18 darbuotojų. Bendros kaitos rodiklis – 15 proc., savanoriškos (strateginis tikslas) – 9 proc.

2024 m. pabaigoje 37 proc. darbuotojų sudarė moterys, 2023 m. pabaigoje – 35 proc.. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes 2024 m. pabaigoje: 20-29 m. – 4 proc., 30-39 m. – 26 proc., 40-49 m. – 29 proc., 50-59 m. – 27 proc., 60 m. ir vyresni – 13 proc.. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes 2023 m. pabaigoje: 20-29 m. – 8 proc., 30-39 m. – 24 proc., 40-49 m. – 28 proc., 50-59 m. – 25 proc., 60 m. ir vyresni – 15 proc. 2024 m. darbuotojų amžiaus vidurkis, lyginant su 2023 m., nepasikeitė – 46 metai.

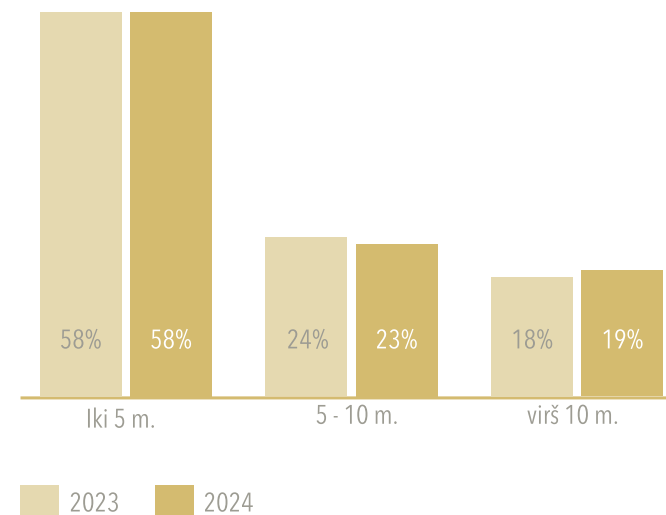
Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes procentais 2024 m., lyginant su 2023 m.



Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą 2024 m. pabaigoje: iki 5 m. – 58 proc., 5-10 m. – 23 proc., 10 m. ir daugiau – 19 proc.

2023 m. pabaigoje: iki 5 m. – 58 proc., 5-10 m. – 24 proc., 10 m. ir daugiau – 18 proc.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą procentais 2024 m., lyginant su 2023 m.



2024 metais, vadovaujantis Bendrovės darbuotojų įvedimo, mokymo ir atestavimo tvarka, apmokyta ir atestuota 15 gamybos darbuotojų (2023 m. 25 darbuotojai), 3 administracijos ir specialistų lygmens darbuotojai sėkmingai įvesti pagal standartizuotą naujų darbuotojų adaptacijos tvarką (2023 m. – 1).



Darbo apmokėjimo sistema ir jos įgyvendinimas

2024 m. Bendrovėje taikyta 2021 m. įdiegta darbo apmokėjimo sistema (toliau DAS).

DAS reglamentuoja Bendrovėje darbuotojui siūlomo GGG naudų paketo dedamąsias, turinčias finansinę išraišką. Ji kiekvieno darbuotojo atžvilgiu turi garantuoti maksimalų vidinio teisingumo, išorinio konkurencingumo, aiškumo, skaidrumo, integralumo, lygių galimybių bei nediskriminavimo principų taikymą. Darbo apmokėjimo sistemos pagrindą sudaro pareigybių kategorijos. Kiekvienai pareigybių kategorijai, remiantis rinkos mediana, nustatomi tiesioginio atlygio rėžiai. Jie turi: apatinę (minimum), vidurio (MidPoint = rinkos atlygio medianai kategorijoje) bei viršutinę (maksimum) reikšmes. Tai užtikrina vienodas atlygio dinamikos galimybes kategorijoje.

Atlygio struktūroje įvestas papildomas dėmuo: kintama dalis (KAD), kuri siejama su vykdymu ir darbuotojo veiklos rezultatyvumu. KAD mokamas kartą per ketvirtį arba kartą per metus, atsižvelgiant į nustatytų konkrečių ir išmatuojamų tikslų arba rodiklių (ne) pasiekimą.

Patvirtinti du atlygio tipai:

1

Pastovusis (fiksuoatas) tiesioginis atlygis (PAD): nustatomas pareigybių kategorijos rėžiuose ir neturi kintamos atlygio dalies. Jo dydis neatskaičius mokesčių yra įrašomas į darbo sutartį ir laikomas garantuotu atlyginimu.

2

Tiesioginis atlygis su kintama dalimi (ketvirtinė KAD arba metinė MKAD): kai papildomai prie pastoviosios atlygio dalies, atitinkamu periodiškumu mokamas priedas, priklausantis nuo bendrųjų (BR) (pvz. Tarnybos), individualių darbuotojo veiklos (IR) ar nuo įmonės strateginių rodiklių (KPI), tikslų įgyvendinimo.

Pastovus (fiksuoatas) atlygis peržiūrimas ne rečiau kaip kartą metuose, vadovaujantis darbuotojų vertinimo principais, išdėstytais Bendrovės Žmogiškųjų resursų vadybos politikoje. Individualiai darbuotojo PAD peržiūrai turi įtakos:

1

Darbuotojo kompetencijos/kvalifikacijos augimas, vykdymas ir elgesys, orientuotas į tikslų įgyvendinimą, veiklų tęstinumą, pakeičiamumą, bei potencialas.

2

Individualaus darbuotojo PAD palyginimas su atitinkamai pareigybės kategorijai nustatytu atlygio rėžių vidurio tašku (MidPoint).

Bendrovės direktoriaus darbo užmokestį svarsto ir tvirtina Bendrovės valdyba, vadovaudamasi galiojančiu Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu (35 str.) ir Valdybos darbo reglamentu.

DAS numatytas ir apmokėjimas už nukrypimus nuo normalių darbo sąlygų: už darbą naktį, poilsio, švenčių dienomis arba viršvalandinį darbą apmokama laikantis LR darbo kodekso nuostatų. Procentinės priemokos numatytos už išaugusį darbo krūvį, papildomą darbą, budėjimus.

Bet kurią pareigybę užimančiam darbuotojui, išskirtinai darbdavio iniciatyva ir valia, nesant teisinės pareigos ją mokėti, gali būti mokamos vienkartinės skatinamosios premijos. Premijuojaama ir už iniciatyvas, projektus bei kitas veiklas, kurios pasižymi rezultatyvumu ir kuria konkrečią vertę. Be to, darbuotojams gali būti skiriamos asmeninės dovanos. Fiksuotos vertės dovanos teikiamos už atitinkamos trukmės darbo stažą, asmeninių švenčių (santuokos, vaiko gimimo, jubiliejaus) proga. Visų rūšių premijos ir dovanos skiriamos direktoriaus įsakymu.

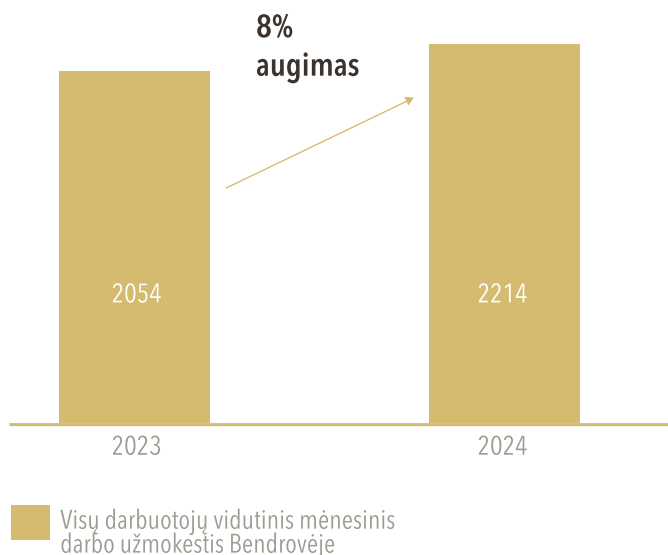


Darbo užmokesčio fondas ir vidutinis darbo užmokestis

Bendrovės darbo užmokesčio fondas (darbo užmokestis, soc. draudimas) 2024 m. sudarė 3 159 191 Eur, atitinkamai 2023 m. – 2 921 824 Eur. Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis

2024 m. – 2 214 Eur. 2023 m. buvo 2 054 Eur. 2024 m. visų darbuotojų vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis padidėjo 8 proc., 2023 m. – 6 proc.

Vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio (bruto) dinamika 2024 m., lyginant su 2023 m.



Valdymo organų (Bendrovės vadovo ir valdybos narių) atlygis 2024 m.

1. Bendrovės vadovo atlyginimą sudaro pastovioji (PAD) ir kintamoji dalis (KAD). Atlyginimo dydį (pastoviąją ir kintamąją dalį) nustato valdyba, vadovaujantis naujausios/suvestinės redakcijos:

1.1. LR akcinių bendrovių įstatymu.

1.2. LR pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatymu 2023 m. gegužės 25 d. Nr. XIV-2011.

1.3. LR Vyriausybės 2022 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo

užmokesčio“.

1.4. Valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos leidžiamais kitais aktualiais/taikytiniais teisės aktais.

Šie reglamentavimo principai yra perkelti ir į vidinę atlygio politiką, taip užtikrinant jų nuoseklų laikymąsi ir skaidrumą.

Remiantis 2024 m. vasario 28 d. Valdybos posėdžio protokolu Nr. VP-3, nuo 2024 m. kovo 1 d. direktoriui buvo nustatyta:

— mėnesinio atlyginimo pastoviosios dalies koeficientas – 4,14 (2023 m. buvo 28,35);

— 2024 m. bazinis dydis – 1 785,4 Eur (2023 m. buvo 186 Eur);

— kintamoji dalis neviršijanti 30 proc. valstybės įmonės vadovui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos. Vadovo kintama atlygio dalis nustatoma atsižvelgiant į pagrindinius įmonės veiklos rodiklius, siekiant užtikrinti ilgalaikį Bendrovės augimą ir tvarų vertės kūrimą. Ši atlygio dalis tiesiogiai siejama su strateginiais rodikliais, kurie atspindi įmonės veiklos efektyvumą ir augimo kryptį. KAD mokama vieną kartą pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, atsižvelgiant į praėjusių finansinių metų veiklos rodiklių įvykdymą:

1. EBITDA – 50 proc.;

2. pardavimo planas – 40 proc.;

3. gamybos plano vykdymas – 10 proc. .

EBITDA ir pardavimo planas vertinami pagal suplanuotą ir patvirtintą biudžetą. Gamybos planas vertinamas pagal patvirtintą Bendrovės gamybos planą.

Tokia atlygio struktūra skatina vadovą kryptingai siekti ambicingų tikslų, užtikrina aiškų ryšį tarp įmonės rezultatų ir vadovo motyvacijos bei prisideda prie ilgalaikės akcininkų vertės didinimo ir nuoseklos organizacijos plėtros.

2024 m. Bendrovės direktoriaus vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (įskaitant kintamąsias dalis) buvo 7928 Eur. Vidutinį mėnesinį darbo užmokestį sudarė PAD – 7 198 Eur, KAD – 330 Eur, premija – 400 Eur. Nuo 2024-03-01 įsigaliojus naujai tvarkai, kintamoji dalis buvo mokama tik sausio – vasario mėnesiais.

2023 m. Bendrovės direktoriaus vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (įskaitant kintamąsias dalis) buvo 8493 Eur. Vidutinį mėnesinį darbo užmokestį sudarė PAD – 5 273 Eur, KAD – 1 902 Eur, metinė premija – 1 318 Eur.

Bendrovės valdybos narių apskaičiavimo tvarką, principus, dedamąsias ir jų dydžius nustato einamuoju laikotarpiu valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija, vadovaujantis naujausios/suvestinės redakcijos:

1. Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ (toliau – Aprašas).

2. Valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos leidžiamais kitais aktualiais/taikytiniais teisės aktais.

Atlygis už veiklą mokamas valdybos nariams, kurie

atitinka bent vieną iš žemiau nurodytų sąlygų ir atlygio mokėjimas šiems nariams nėra draudžiamas Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais:

1. Nepriklausomiems nariams, nepriklausomumą nustatant pagal taikytinus norminius teisės aktus bei vidaus dokumentus.

2. Nariams, kurie yra valstybės tarnautojai.

Bendrovės valdybos nariui mėnesinis atlygis apskaičiuojamas, atsižvelgiant į galiojančios suvestinės redakcijos aktualių teisės aktų reglamentą ir įrašomas į Bendrovės valdybos nario veiklos Bendrovės valdyboje sutartį.

Į valdybos nariui mokamą atlygį įskaičiuojami mokesčiai, išskyrus pridėtinės vertės mokestį. Atlygis už praėjusį mėnesį mokamas ne vėliau nei per 10 kalendorinių dienų.

Valdybos narių atlygio susiejimas su Bendrovės vadovo vidutiniu mėnesiniu darbo užmokesčiu užtikrina sąsajas su įmonės veiklos rezultatais. Kadangi vadovo darbo užmokestį sudaro ir su strateginių rodiklių (EBITDA, gamybos bei pardavimų planai) įgyvendinimu susieta kintama dalis, valdybos narių atlygis nors ir netiesiogiai atspindi įmonės veiklos efektyvumą. Šis modelis sudaro prielaidas atsakingiems ir strateginiams valdybos sprendimams, orientuotiems į ilgalaikį Bendrovės augimą ir tvarų vertės kūrimą."

Bendrovės valdybos narių vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (bruto) 2024 m.

Kolegialaus valdymo organo (valdybos) nario statusas	Skaičius valdyboje	Fiksuoto mėnesinio atlygio dydžio skaičiuoklė (galiojanti)	2024 m. vidutinis darbo užmokestis (bruto), Eur/mėn.
Valdybos pirmininkas	1	Ne mažesnis kaip 1/3 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio	2168
Narys, kuris yra valstybės tarnautojas	2	Ne mažesnis kaip 1/8 ir ne didesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio	813
Nepriklausomas narys	2	Ne mažesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir ne didesnis kaip bendrovės vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis	1626

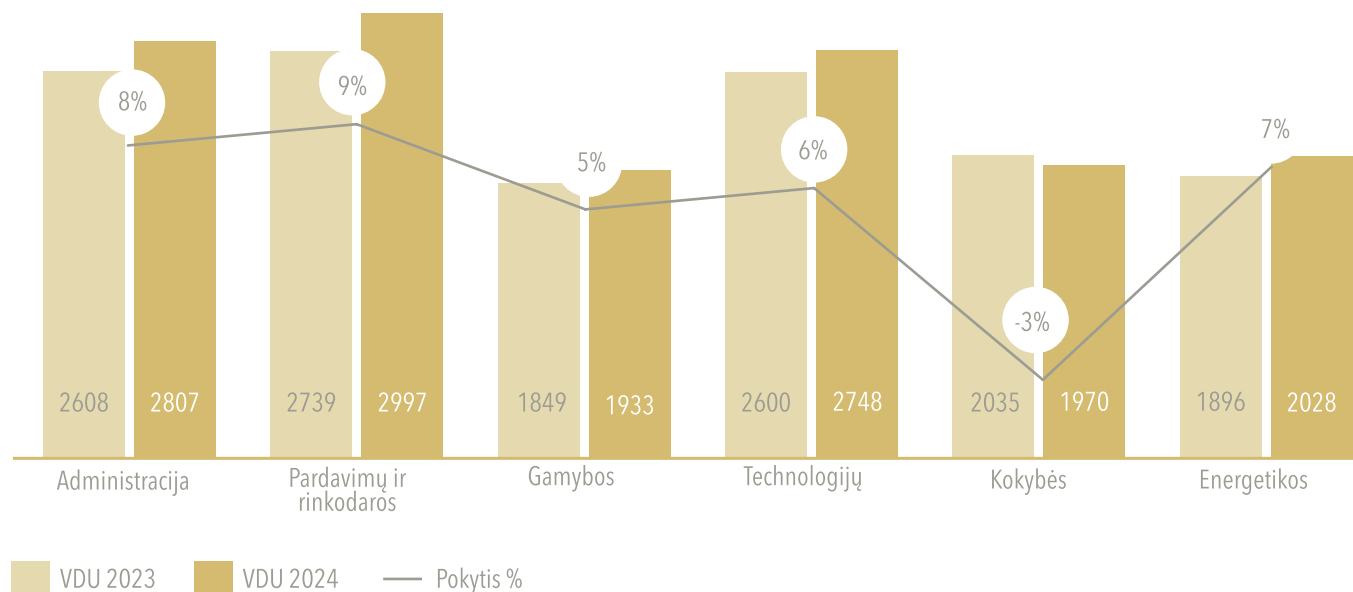
Valdybos nariams išmokėto metinio atlygio pokytis per 5-ius paskutinius finansinius metus (2000 m. – 2024 m.)

Metai	Valdybos pirmininko metinis atlygis (bruto), Eur	Pokytis (%)	Nepriklausomų narių metinis atlygis (bruto), Eur	Pokytis (%)	Narių, kurie yra valstybės tarnautojai, metinis atlygis (bruto), Eur	Pokytis (%)
2020	8775	-17%	7020	-33%	-	
2021	14250	62%	13740	96%	-	
2022	11723	-18%	15869	15%	3252	
2023	26018	122%	39027	146%	19514	500%
2024	26018	0%	39027	0%	19514	0%

Bendrovės darbuotojai gauna pastovų atlyginimą (neskaičiuojant priemonių už nukrypimą nuo normalių darbo sąlygų, premijų ar kitų išmokų, numatytų galiojančioje DAS). Remiantis jau minėta DAS, pasiekus nustatytus rodiklius, 2024 m. buvo mokama kintama atlygio dalis: 76 proc. darbuotojų – kas ketvirtį, 10 proc. – metinė.

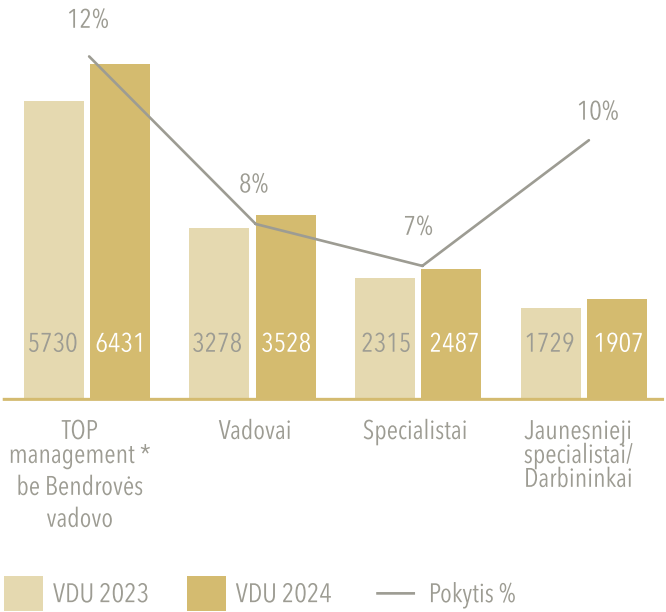
Klasifikuojant pagal struktūrinius padalinius, darbuotojų vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis 2024 m. buvo: Administracija – 2 807 Eur (2023 m. 2 608 Eur), Pardavimų tarnyba – 2 997 Eur (2023 m. 2 739 Eur), Gamybos tarnyba – 1 933 Eur (2023 m. 1 849 Eur), Technologijos tarnyba – 2 748 Eur (2023 m. 2 600 Eur), Kokybės tarnyba – 1 970 Eur (2023 m. 2 035 Eur), Energetikos tarnyba – 2 028 Eur (2023 m. 1 896 Eur).

Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (bruto) pagal struktūrinius padalinius 2024 m., lyginant su 2023 m.



Pagrindinėse pareigybių kategorijose, vertinant visus darbuotojus, vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis 2024 m. buvo: TOP management – 6 431 Eur (2023 m. 5 730 Eur), tarnybų / funkcinių vadovų – 3 528 Eur (2023 m. 3 278 Eur), specialistų – 2 487 Eur (2023 m. 2 315 Eur), darbininkų – 1 907 Eur (2023 m. 1 729 Eur).

Darbuotojo* vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (bruto) pagrindinėse pareigybių kategorijose 2024 m., lyginant su 2023 m.



Vadovo metinio atlygio, Bendrovės strateginio rodiklio metinio rezultato, darbuotojų metinio vidutinio atlygio pokytis per 5-ius paskutinius finansinius metus (2000 m. – 2024 m.)

Metai	Vadovo metinis atlygis (bruto), Eur	Pokytis (%)	Darbuotojų vidutinis atlygis (bruto), Eur	Pokytis (%)	Bendrovės veiklos strateginis rodiklis EBITDA, Eur	Pokytis (%)
2020	56655	3%	1533	11%	1492414	22%
2021	79492	40%	1775	16%	1805521	21%
2022	90011	13%	1938	9%	3434755	90%
2023	101912	13%	2054	6%	5169250	50%
2024	95131	-7%	2214	8%	4724369	-9%*

*2024 metų Bendrovės veiklos strateginis rodiklis mažesnis lyginant su 2023 m., tačiau toks rodiklis buvo planuotas, atsižvelgiant į rinkos tendencijas ir didėjančias žaliavų kainas.

2024 m. nepasiektas įmonės metinio VDU atitikties šalies ūkiui KPI yra nulemtas keleto objektyvių priežasčių, susijusių su strateginiais įmonės sprendimais ir rinkos tendencijomis.

Visų pirma, siekiant atliepti nuoseklią ir gan reikšmingą atlygio augimo tendenciją rinkoje (2024 m. apie 10 %) bei mažinti darbo užmokesčio santykinę dalį savikainoje, padalinyje, kurio darbo užmokesčio fondas sudaro didžiausią dalį įmonės darbo užmokesčio fonde, atlygio didinimas buvo įgyvendintas tik 2024 m. lapkričio mėn. Tai lėmė užsitęsęs optimizacijos projektas, kurio tikslas buvo efektyvesnis darbo jėgos paskirstymas ir kaštų valdymas. Dėl šios priežasties vidutinis darbo užmokestis (VDU) didėjo

tik paskutiniaisiais metų mėnesiais, todėl metinis rodiklis liko žemesnis nei šalies ūkio VDU augimo tempas.

Kita svarbi priežastis yra įmonės darbuotojų struktūra – apie 30 % visų darbuotojų sudaro mažai kvalifikuota ir atitinkamai mažai apmokama darbo jėga. Siekiant spręsti šį klausimą, pasirinktas strateginis sprendimas – vizualios kontrolės ir pakavimo linijos automatizavimas. Tai leis ateityje nekvalifikuotas darbo pozicijas pakeisti ženkliai mažesniu skaičiumi gerai apmokamų aukštos kvalifikacijos darbuotojų. Šis sprendimas ne tik prisidės prie VDU augimo ateityje, bet ir didins įmonės konkurencingumą, mažindamas darbo sąnaudų dalį savikainoje.

Atsižvelgiant į minėtus veiksnius, galima teigti, kad nepasiektas KPI yra laikinas rezultatas, susijęs su strateginių sprendimų įgyvendinimo laikotarpiu, ir tikėtina, kad jų poveikis bus matomas ateinančiais laikotarpiais, užtikrinant įmonės tvarų augimą bei konkurencingumą rinkoje.

2024-aisiais metais darbo galiojo 2022 metais patvirtinta apmokėjimo sistema, skatinanti sąžiningą atlygį už laiku ir gerai atliekamą darbą bei įvykdytus normatyvus ir toliau sėkmingai veikė, o personalo vadovas užtikrino, kad būtų atliekamas nuolatinis monitoringas ir, jei tik yra poreikis, būtų atliekami pokyčiai ir sistema tobulinama. Tai leido ne tik sėkmingai išlaikyti esamus darbuotojus, išlaikant žemesnį nei rinkoje kaitos procentą, bet ir pritraukti į Bendrovę naujų specialistų, kurti Giraitės ginkluotės gamyklos patikimo ir darbuotojais besirūpinančio darbdavio įvaizdį.



10. Dividendų politika

Dividendai Bendrovėje mokami pagal Lietuvos Respublikos vyriausybės nutarimu patvirtintą Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašą, kuris patvirtintas 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665. Nutarime nustatyta, kokia pelno dalis turi būti skiriama dividendams mokėti, priklausomai nuo įmonės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąžos (ROE) rodiklio.

Akcininko sprendimu 2024 m. balandžio 22 d. patvirtinus 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinį ir pelno (nuostolio) paskirstymą, dėl 2023 metais padidinto įstatinio kapitalo 2 644 917 Eur, buvo didinamas 264 492 Eur privalomas rezervas ir suformuotas 1 114 149 Eur privalomas rezervas (1/10 įstatinio kapitalo), taip pat skirta 516 583 Eur pelno dalis dividendams išmokėti, t.y. 60 proc. nuo nepaskirstytojo pelno dalies, remiantis LR vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse patvirtinto tvarkos aprašo“ punktu 151 1.6. – ne mažesnė kaip 60 procentų valstybės valdomos bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 15 procentų nuosavo kapitalo grąžos. 2023 metų AB Giraitės ginkluotės gamyklos nuosavo kapitalo grąža sudarė 25,4 proc.

Akcininko sprendimu 2023 m. gegužės 04 d. patvirtinus 2022 m. finansinių ataskaitų rinkinį ir pelno (nuostolio) paskirstymą, dėl 2022 metais padidinto įstatinio kapitalo 2 259 980 Eur, buvo didinamas 225 998 Eur privalomas

rezervas ir suformuotas 849 657 Eur privalomas rezervas (1/10 įstatinio kapitalo), taip pat skirta 1 052 161 Eur pelno dalis dividendams išmokėti, t.y. 60 proc. nuo nepaskirstytojo pelno dalies, remiantis LR vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse patvirtinto tvarkos aprašo“ punktu- 151 1.6. - ne mažesnė kaip 60 procentų valstybės valdomos bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 15 procentų nuosavo kapitalo grąžos. 2022 metų AB Giraitės ginkluotės gamyklos nuosavo kapitalo grąža sudarė 21,1 proc.

Bendrovės nuosavo kapitalo grąža 2023 metais buvo 25,4 proc. Remiantis 2012 m. birželio 6 d. Nutarimu Nr. 665 dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo dividendams numatoma skirti 60 proc. Bendrovės paskirstytinojo pelno, suformavus privalomąjį rezervą naujai suformuoto įstatinio kapitalo daliai.

Nepaskirstytas pelnas 2024 metų gale 3 111 567 Eur, pelno dalis, paskirta dividendams išmokėti, pagal pelno paskirstymo projektą 1 297 229 Eur.



11. Investiciniai projektai

2022 metų pabaigoje įgyvendintas pirmasis gamybos plėtros etapas pagal investicinį projektą „Gamybos pajėgumų didinimas, pašalinant apribojimus šovinio surinkimo grandyje“. Investicinis projektas buvo pradėtas dar 2021 metais, kuomet buvo pasirašytas kontraktas dėl įrangos gamybos. Buvo numatyta, kad projekto įgyvendinimo trukmė bus 16 mėnesių. Projektas rengtas siekiant išspręsti žemo pralaidumo problemą šovinio surinkimo grandyje, kas leistų reikšmingai padidinti bendrą visos gamybinės linijos gamybinį pajėgumą. Projektas buvo numatytas, kad turima gamybos įranga bus pilnai išnaudota, o gamybos apimčių padidėjimas leis išnaudoti masto ekonomijos privalumus – sumažės vienam gaminio vienetui tenkančios pastoviosios sąnaudos, todėl buvo numatyta, kad bendra produkto pagaminimo savikaina sumažės iki 10 proc. Buvo planuojama, kad projektas bus įgyvendintas 2022 metais ir jau 2023 pradės generuoti papildomą EBITDA ir ilgainiui turės labai reikšmingą poveikį Bendrovės pelnui.

2023 metų gamybos apimtis padidėjo 33 proc., o Bendrovės EBITDA padidėjo nuo 3,4 mln. eurų iki 5,2 mln. eurų, t. y. 53 procentais. 2024 metais EBITDA lygi 4,7 mln. Eur. EBITDA mažėjimą lėmė augančios žaliavų kainos ir aukštesnė savikaina. Dėl konkurentų taikomų žemų pardavimo kainų, Bendrovė neturėjo galimybės kelti pardavimų kainų. Didėjančio savikainos ir nedidėjančios pardavimo kainos lėmė mažėjančią pelningumą.

2024 metais liepos mėn. buvo pasirašytas kontraktas

dėl įrangos įsigijimo įgyvendinant antrąjį gamybos plėtros etapą, pašalinant apribojimus šovinio surinkimo grandyje. Šiuo metu Bendrovė trūkstantį kulkų kiekį ~30 proc. perka iš kitų gamintojų, o tai nerentabilu. Įrangos gamyba užtruks iki 16 mėnesių, pagal sutarties terminus įrangos paleidimo-derinimo darbai numatyti 2025 metų gruodį. Nuo 2026 metų pradžios Bendrovė visą reikalingą kulkų kiekį pasigamins pati, ir tai sugeneruos padidins pelningumą ir papildomą 300-350 tūkst. EBITDA.

Investicijos į gamybos pralaidumo didinimą sieks 4,8 mln. eurų. Projektai finansuojami iš nuosavų ir skolintų lėšų.

Valdyba pritarė vizualios kontrolės ir pakavimo linijos automatizavimo projektui. Šovinio gamybos linijos paskutinėse operacijose atliekama šovinių vizualios kontrolės patikra ir pakavimas į kartonines dėžutes. Vizualios kontrolės metu yra tikrinami šovinio vizualūs defektai. Šovinių užpylimas į vizualios kontrolės įrengimą PC40 atliekamas rankiniu būdu. Vizualios kontrolės operacijoje patikrinti šoviniai patenka ant pakavimo linijos konvejerio ir tiekiami pakuotojoms į pakavimo zoną, kur atliekamas šovinių pakavimas į kartonines dėžutes. Iš viso vizualios kontrolės ir pakavime operacijų darbo zonoje dirba 29 darbuotojai, įgyvendinus automatizavimo projektą darbuotojų skaičius sumažės iki 9.

Investicijos į gaminio kokybės vizualinės kontrolės ir pakavimo automatizavimą sieks 1,86 mln. Eur. Ši investicija leis padidinti procesų automatizavimo laipsnį, sumažinti

žmogiškojo faktoriaus įtaką gamybos procesams ir gaminių kokybei, sumažinti nekvalifikuotos darbo jėgos naudojimą gamybos procese ir sumažinti gaminio vienetui tenkančią savikainą. Šios investicijos finansuojamos iš nuosavų ir skolintų lėšų.

2024 metais Bendrovė pradėjo įgyvendinti projektą „AB Giraitės ginkluotės gamyklos AEI gamybos pajėgumų įrengimas“ pagal pasirašytą sutartį su VŠĮ Inovacijų agentūra, numatyta projekto vertė 490 000 Eur. Projekto įgyvendinimo pabaiga iki 2025 metų liepos 31 d. Valstybės pagalba (parama) šiam projektui įgyvendinti 249 394 Eur pagal Europos Sąjungos struktūrinių fondų paramai pagal 2022–2030 metų plėtros programos priemonę Nr. 05-001-01-04-02 „Skatinti įmones pereiti link neutralios klimatui ekonomikos“, Bendrovė numato įsigyti 599,44 kW galios saulės elektrinę, kuri apima šviesos energijos fotovoltinės elektrinės įrangą, projektavimo ir statybos rangos darbus, įskaitant leidimų gavimą, techninių dokumentų rengimą, pridavimo ir montavimo darbus. Projektas prisidės prie AEI dalies didinimo galutiniame energijos suvartojime, tuo pačiu paskatins AEI didesnę naudojimą pramonės sektoriuje. Taip bus švelninamas Lietuvos poveikis klimato kaitai, sprendžiama oro taršos, efektyvaus išteklių naudojimo problema ir mažinama priklausomybė nuo energijos importo. Planuojamos statyti saulės elektrinės pajėgumai patenkins iki 30 proc. gamyboje suvartojamos elektros energijos kiekio.

Siekdama įgyvendinti 2024 m. Finansų ministro įsakyme



dėl valstybės tikslų Bendrovėje ir jai keliamų lūkesčių numatytą lūkestį „planuoti investicijas, užtikrinančias turimos infrastruktūros ir technologinės būklės palaikymą“, Bendrovė planuoja toliau investuoti į gamybos plėtrą. Vykdamas tolimesnę plėtrą, išnaudojant esamą infrastruktūrą su minimaliomis investicijomis į papildomus sandėliavimo plotus, tikslinga pastatyti ir įrengti dar vieną gamybos liniją, kuri padidintų esamus gamybos pajėgumus dvigubai.

2024 m. spalio 4 d. įvykusiame valdybos posėdyje Valdyba iš esmės pritarė AB Giraitės ginkluotės gamyklos pajėgumų didinimui, įrengiant dar vieną gamybos liniją, kuri leistų padidinti esamus gamybos pajėgumus dvigubai ir ateityje padidinti Bendrovės apyvartą iki 50 mln. eurų. Padidinus gamybos pajėgumus suveiks masto ekonomijos efektas, dėl kurio ne tik padidės Bendrovės efektyvumo rodikliai, bet Bendrovės įgis ir konkurencinį pranašumą. Investicijos į gamybos plėtrą sieks 36,370 mln. Eur, finansuojant pajėgumų didinimo plėtrą akcininko įnašu įstatiniam kapitalui didinti.

Dėl Bendrovės užimamos mažos dalies pasaulinėje rinkoje konkurencinės aplinkos veiksnių įtaka gamybos ir pardavimo apimtims ilgalaikėje perspektyvoje yra maža, o gamybos ir pardavimų apimtį iš esmės riboja ne konkurencinė aplinka, o Bendrovės gamybiniai pajėgumai ir kiti vidinės aplinkos veiksniai, kuriems gamybos našumų didinimas, išnaudojant esamą infrastruktūrą, turės teigiamą efektą.

Finansų ministerija, kaip valstybei priklausančių akcijų valdytoja, pritaria Bendrovės siekiui išplėsti gamybinius pajėgumus, leisiančius Bendrovei padvigubinti esamą smulkaus kalibro šovinių gamybą. Ministerija, vertindama Bendrovės esamų investicijų tęstinumą ir kitų finansavimo šaltinių (komercinių bankų) prieinamumą, taip pat

esamus įsipareigojimus Finansų ministerijai, tolesnėms investicijoms pasiūlė panaudoti akcininko įnašus.

Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2024 m. lapkričio 20 d. nutarimą Nr. 980 „Dėl valstybės turto investavimo ir akcinės bendrovės Giraitės ginkluotės gamyklos įstatinio kapitalo didinimo“ ir Akcininkos sprendimą, įformintą Lietuvos Respublikos finansų ministro 2024 m. lapkričio 21 d. įsakymu Nr. 1K-372 „Dėl akcinės bendrovės Giraitės ginkluotės gamyklos įstatinio kapitalo padidinimo ir finansų ministro 2021 m. balandžio 27 d. įsakymo Nr. 1K-145 „Dėl akcinės bendrovės Giraitės ginkluotės gamyklos įstatų patvirtinimo“ pakeitimo“, kuriuo papildomu įnašu iš Akcininkos asignavimų padidintas Bendrovės įstatinis kapitalas. Nutarimo tikslas – perduoti valstybei nuosavybės teise priklausančią finansinį turtą (lėšas) – 11 158 288 Eur – iš 2024 m. ministerijos biudžeto asignavimų kaip papildomą įnašą AB Giraitės ginkluotės gamyklos (toliau – Bendrovė) įstatiniam kapitalui didinti, išleidžiant 385 300 naujų Bendrovės išleidžiamų paprastųjų vardinių nematerialiųjų akcijų (akcijos nominalioji vertė – 28,96 Eur), kurios neatlygintinai išduodamos Bendrovės akcijų savininkei – valstybei. Priėmus Nutarimo projektą, Bendrovės įstatinis kapitalas sudarys 22 299 779,20 Eur. Finansų ministerijai, įgyvendinančiai Bendrovės vienintelio akcininko teises ir pareigas, nuosavybės teise priklausytų 770 020 paprastųjų vardinių 28,96 Eur nominaliosios vertės akcijų, sudarančių 100 % Bendrovės įstatinio kapitalo.

11 mln. Eur akcininko įnašas suformuotas pagal pateiktą akcininkui gamybos pajėgumų didinimo dvigubai investicijų planą, kuriame numatyta, kad pradiniam projekto vykdymo etape, kuris apims 2025 m., bus reikalingos lėšos (~30 % viso projekto vertės) plėtros projektui parengti, avansų įrangos gamintojams pagal sutartį pervedimas, kuris dažnu atveju sudaro 30 % sutarties kainos, o įrangos gamyba

užtrunka iki 24 mėnesių. Gamybos pajėgumų didinimo dvigubai projektą planuojama užbaigti 2027 m., nuoseklus gamybos apimčių augimas numatomas nuo 2028 m., tačiau jis gali keistis priklausomai nuo projekto finansavimo ir galutinio projekto.

Gamybos pajėgumų didinimo dvigubai projektui dar reikalinga 25,2 mln. Eur suma, tačiau šiuo metu nėra galutinai aišku, kokia forma šie pinigai pasieks Bendrovę: tai gali būti ministerijos biudžeto asignavimai per įstatinio kapitalo didinimą arba dalis skolintų lėšų. Finansinėse prognozėse projekto finansavimas per įstatinio kapitalo didinimą numatytas 2027 metais.

2024 m. gruodžio 20 d. Vokietijos gynybos technologijų kompanijos Rheinmetall, energijos perdavimo ir mainų įmonių grupės EPSO-G bendrovės EPSO-G Invest ir Giraitės ginkluotės gamyklos atstovai oficialiai pasirašė bendradarbiavimo sutartį. Šia sutartimi reglamentuojamas bendrovės Rheinmetall Defence Lietuva, kuri statys 155 mm artilerijos šaudmenų gamyklą, akcijų įsigijimas.

Sutartyje numatyta, kad 51 proc. įmonės Rheinmetall Defence Lietuva akcijų priklausys Rheinmetall, 48 proc. valdys EPSO-G Invest, o 1 % AB Giraitės ginkluotės gamykla. Planuojama, kad pirminiu etapu Rheinmetall Defence Lietuva įstatinis kapitalas bus didinamas 76,10 mln. Eur

dydžio pinigais Rheinmetall Defence Lietuva akcininkų (Rheinmetall, EPSO-G Invest ir AB Giraitės ginkluotės gamykla) įnašais, kur AB Giraitės ginkluotės gamykla turės akcijų už 800 000 eurų. Bendras maksimalus numatytosios investicijos planuojamas dydis – iki 300 mln. eurų. Nuosavam kapitalui pasiekus 260,1 mln. Eur, AB Giraitės ginkluotės gamyklos indėlis į Rheinmetall Defence Lietuva kapitalą gali sudaryti apie 2,6 mln. eurų. Akcijų įsigijimas finansinėse prognozėse numatytas 2026 metais.

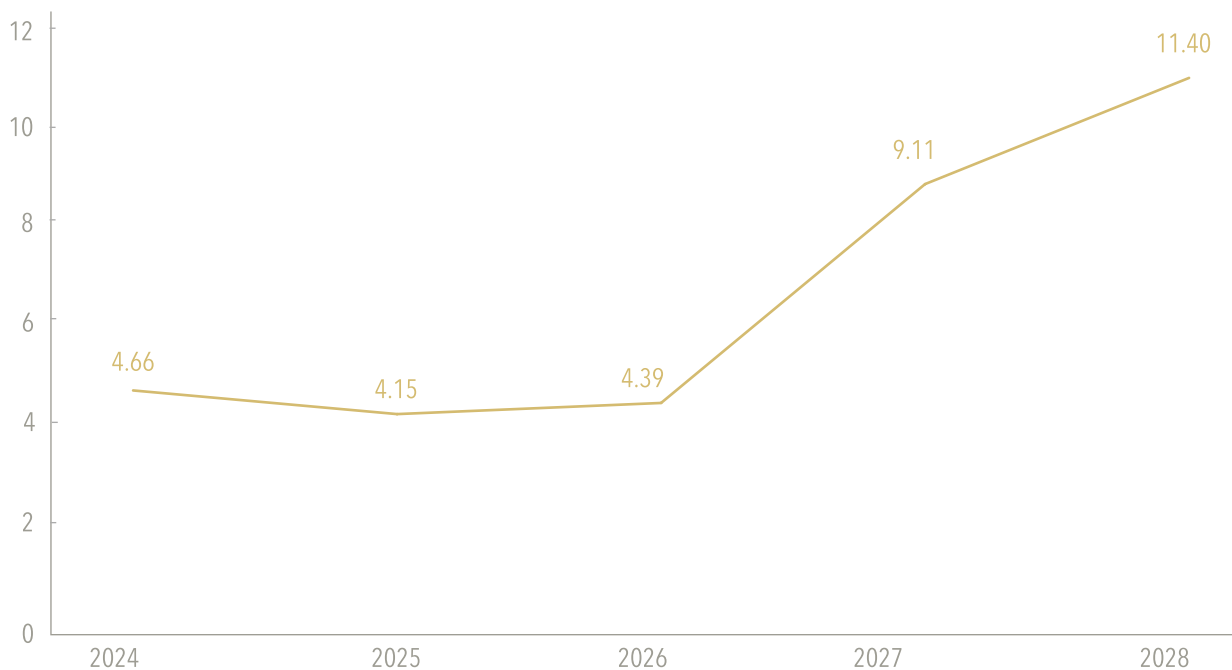
Bendrovė aktyviai ieško galimų partnerių ir investicijų pritraukimo 30 mm šaudmenų gamybai įmonės teritorijoje, išnaudojant esamą infrastruktūrą ir žemės plotus.

2024 metais Bendrovė pasirašė memorandumą dėl tarpusavio supratimo dėl pagrindinių sąlygų ir bendrų tikslų su vienu iš galimų partnerių, kuriame išreikštas ketinimas bendradarbiauti dėl investavimo į vidutinio kalibro šaudmenų gamybą. Memorandumas dėl tarpusavio supratimo – tai pirmas žingsnis derybų procese, siekiant pasiekti galutinį teisiškai įpareigojantį susitarimą. Susitarime nurodyti abiejų šalių tikslai, bendradarbiavimo pobūdis, kiekvienos šalies įsipareigojimai ir atsakomybės sritys, taip pat galimi tolesni veiksmai. Jei per tam tikrą laiką tarpą susitarimas dėl abiem šalims priimtinių sąlygų nebus pasiektas, Bendrovė pradės derybas su kitais investuotojais.

Be išvardintų projektų Bendrovė 2024 metais atliko tik palaikomojo pobūdžio investicijas – įsigyti elektriniai žirkliniai krautuvai, krautuvai LINDE T20, aukšto slėgio valymo įrenginys, šaudymo stendo plokštė. Buvo pirktos priemonės, skirtos ryšio ir kompiuterių sistemų atnaujinimui bei gamybai, taip pat kokybės kontrolei.

Be minėtų projektų įgyvendinimo Bendrovė 2025 – 2028 metais planuoja ir palaikomąsias investicijas (vidutiniškai – po 350 tūkst. Eur per metus), kurių tikslas – užtikrinti tinkamą turimos infrastruktūros ir technologinės įrangos būklę, investuojant į susidėvėjusių įrenginių ar jų

Įvertinus visas planuojamas investicijas, Bendrovės EBITDA 2025-2028 metais planuojama taip:



dalių pakeitimą ir/arba jų kapitalinį remontą. Palaikomųjų investicijų poreikis 2025 metais pateiktas lentelėje.

Palaikomųjų investicijų poreikis 2025 metais, Eur

Investicijų pobūdis	Planuojama suma, Eur
Savaeigis keltuvas	55 700
PD250 įrengimo atnaujinimas	200 000
Ventiliacija vaitspirito plovimo stotelėms 2 vnt.	10 000
PD132 šliaužiklio remontas	70 000
Mažo gabarito tekinimo staklės	4 000
Elevatorius 2 vnt.	40 000
IŠ VISO	379 700

Lentelėje pateiktos investicijos yra būtinos Bendrovės tvariai veiklai užtikrinti. Šios investicijos nesudarys esminių prielaidų nei pajamoms didėti, nei sąnaudoms mažėti, kadangi pakeis jau egzistuojantį turtą arba atstatys jau turimo turto būklę.



12. Nepriklausomas auditas

Bendrovės metinių finansinių ataskaitų už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d., auditą atliko nepriklausoma audito įmonė UAB „Audito nauda“. Atlygis už atliktą auditą sudarė 5 000 Eur be PVM. Audito įmonė per ataskaitinius metus Bendrovei ne audito paslaugų neteikė ir jokio kito atlygio, išskyrus atlygį už audito paslaugas, iš Bendrovės negavo.

Audito kompanija patvirtinta dvejim metams 2023 metų spalio mėnesio 15 dieną LR finansų ministro įsakymu 1K-341 dėl akcinės bendrovės Giraitės ginkluotės gamyklos finansinių ataskaitų rinkinio audito įmonės išrinkimo.



13. Rizikos valdymas

Bendrovėje taikoma Rizikos valdymo politika, galiojanti redakcija valdybos sprendimu patvirtinta 2020 m. gruodžio mėn. 18 d. Rizikos valdymo politikoje nustatyti Bendrovės rizikos įvertinimo ir valdymo tikslai, principai, būdai, politikos taikymo sritis, tvirtinimo ir peržiūros (koregavimo) tvarka, taip pat nustatyta, kokie dokumentai turės būti patvirtinti politikai įgyvendinti ir kokie Bendrovės organai bus atsakingi už minėtųjų dokumentų tvirtinimą, tvarkymą ir peržiūrą (koregavimą). Kasmet, metų pradžioje atliekama rizikų valdymo politikos įgyvendinimo priežiūra.

2024 metais vasario mėnesį Bendrovė strateginėje sesijoje peržiūrėjo rizikas, identifikavo naujas rizikas ir peržiūrėjo esamų rizikų pasireiškimo tikimybes ir poveikį, sudarė rizikų valdymo veiksmų planą.

Vadovaujantis procedūros aprašu, visos rizikos, su kuriomis susiduria bendrovė, skirstomos į septynias rūšis:

- **strateginė rizika** - tai rizika, daranti tiesioginę įtaką strateginių tikslų ir uždavinių įgyvendinimui, dažniausiai susijusi su politiniais veiksniais, svarbiausiais bendrovės valdymo sprendimais (strateginių krypčių pasirinkimu ir tikslų bei uždavinių nustatymu, veiklos planavimu, reagavimu į išorinės aplinkos pokyčius ir kt.);

- **finansinė rizika** - tai kredito ir likvidumo rizika, kuri pasireiškia bendrovei valdant piniginius išteklius ir atliekant kitas veiklas užtikrinti būtinas finansines operacijas;

- **rinkodaros ir pardavimų rizika** - tai rizika susijusi su konkurencinės aplinkos įtaką, produkcijos rinkos kainų, klientų praradimo rizika, neigiamų atsiliepimų viešojoje erdvėje rizika ir kt.;

- **personalo rizika** - tai rizika susijusi su personalo valdymo rizika, darbų saugos, darbuotojų informacijos privatumo rizika ir kt.;

- **operacinė rizika** - tai rizika, susijusi su bendrovės veiklos procesais, įskaitant darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo procesus, rizika ir efektyviu resursų panaudojimu, gaminamos produkcijos broko ir kt.;

- **IT saugumo rizika** - tai rizika dėl kibernetinio saugumo, fizinio pakenkimo, įrangos pažeidimo dėl el. srovių ir kt.;

- **Išorinės rizikos** - tai rizika susijusi su geopolitine, politine situacija, sisteminė rizika dėl ginklų ir cheminių medžiagų naudojimo ir kt.

Įgyvendinant Rizikos valdymo politiką ir procedūras aprašą įmonėje sudaromi ir tvarkomi tokie dokumentai:

- **rizikų registras**, t.y. nuolat atnaujinamas dokumentas, kuriame pateikiama informacija apie rizikas, įskaitant rizikos pavadinimą, tipą, atsiradimo priežastis, savininką, tikimybę, galimą poveikį ir lygį);

- **rizikų žemėlapis**, kuriame išvardintos visos identifiкуotos ir įvertintos rizikos bei pateiktas jų pasiskirstymas pagal rizikos reitingą, sudarytas matricos forma. Sudaroma rizikų matrica, vertinant rizikos atsiradimo tikimybę ir jos poveikį Bendrovei. Jei rizika yra identifiкуojama kaip svarbi - numatomi veiksmai jai valdyti. Ypatingas dėmesys procedūrose skiriamas gaisrų, avarių, sprogimų, nelaimingų atsitikimų ir kitoms rizikoms.

- **rizikos valdymo priemonių planas**, kuriame

numatomos konkrečių rizikų valdymo priemonės ir veiksmai, bei paskiriami už jų įgyvendinimą atsakingi asmenys.

Procesai yra stebimi ir rizikos vertinamos kas savaitinių susirinkimų metu, detalus rizikų vertinimas yra atliekamas vadovybinės analizės metu.

Bendrovė yra įdiegusi ir turi sertifikatus, patvirtinančius Bendrovės vadybos sistemos atitikimą standartams ISO 9001:2015 „Kokybės vadybos sistemos. Reikalavimai“ ir ISO 14001:2015 „Aplinkos vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“. Veiklai pagal minėtus standartus organizuoti yra patvirtintos procedūros („Integruotos vadybos sistemos analizė ir tobulinimas“, „Produkto gamybos planavimas“, „Gamybos organizavimas“, „Tiekimo procedūra“, „Įrengimų priežiūra“, „Energijos tiekimo sistemų priežiūra“, „Personalo valdymas“, „Neatitiktinio produkto valdymas“, „Pirkto produkto patikra“, „Produkto kontrolė ir bandymai“, „Aplinkos apsaugos aspektų įvertinimas“, „Veiklos valdymas“, „Aplinkos apsaugos monitoringas. Neatitiktys ir koregavimo veiksmai“), kuriose aprašytos kiekvienai procedūrai priskiriamos funkcijos, įskaitant susijusias su rizikos vertinimu ir valdymu.

Finansinių rizikų valdymas.

Siekiant užtikrinti įmonės finansinį stabilumą ir efektyviau valdyti finansines rizikas Bendrovėje taikoma Finansinių rizikų valdymo politika, galiojanti redakcija valdybos sprendimu patvirtinta 2023 m. vasario 24 d.

Finansinės rizikos valdymo politikos tikslas - reglamentuoti finansinės rizikos valdymą, apibrėžti

finansinės rizikos valdymo principus, siekiant sumažinti rizikų tikimybę ir poveikį bei užtikrinti, kad AB Giraitės ginkluotės gamyklos finansiniai ištekliai būtų valdomi efektyviai.

AB Giraitės ginkluotės gamykla finansinės rizikos politika parengta vadovaujantis rekomendacinėmis finansinėmis rizikos valdymo gairėmis valstybės valdomoms įmonėms (2022 m. lapkričio 21 d. redakcija), kurias parengė Lietuvos Respublikos finansų ministerija kartu su Ekonomikos ir inovacijų ministerijos specialistais

Ši politika taikoma:

- valdant Bendrovės piniginius išteklius einamosiose komercinių bankų sąskaitose;
- investuojant laikinai laisvus Bendrovės piniginius išteklius;
- skolinantis (imant kreditus).

Politikos taikymo sritis:

- Likvidumo rizika;
- Valiutos kurso įtaka;
- Veiklos pobūdžio įtaka skolinimuisi;
- Palūkanų normos rizika;
- Kredito rizika

Tarptautini sankcijų įgyvendinimas ir taikymo praktika.

Bendrovė parengė Tarptautinių sankcijų įgyvendinimo tvarkos aprašą skirtą nustatyti vieningą Bendrovės sankcijų įgyvendinimo modelį, užtikrinant Lietuvos Respublikos nacionalinio saugumo ir užsienio politikos interesus bei įgyvendinant Lietuvos Respublikos tarptautinius

įsipareigojimus, Europos Sąjungos bendrąją užsienio ir saugumo politiką, taip pat prisidedant prie taikos, stabilumo ir teisės viršenybės palaikymo pasaulyje, tarptautinės bendruomenės kovos su tarptautiniu terorizmu, žmogaus teisių pažeidimais, teritoriniais, etniniais ir religiniais konfliktais kitose valstybėse.

Bendrovė, siekdama valdyti su sankcijomis susijusią riziką, įsitikina, kad veiklos partneriams nėra taikomos tarptautinės ir nacionalinės sankcijos. Veiklos partnerių patikra neapsiriboja tik patikrinimu, ar subjektas nėra tiesiogiai įtrauktas į sankcijų sąrašus, tačiau papildomai vertinama, ar jis nėra tiesiogiai arba netiesiogiai susijęs su sankcionuotais subjektais per valdymo struktūrą bei vykdomą veiklą.

Bendrovė atlieka veiklos partnerių tikrinimą:

- prieš pradedant dalykinius santykius, sudarant arba pratęsiant darbų/paslaugų/prekių teikimo sutartis;
- periodiškai, gavus informacijos apie duomenų pasikeitimą pvz.: kai veiklos partnerio
- valdymo struktūroje įvyksta reikšmingi pasikeitimai arba gaunama informacija, kelianti grėsmę nacionaliniam saugumui ir Bendrovės reputacijai;
- periodinio patikrinimo metu, priklausomai nuo veiklos partneriui priskirto rizikos lygio;
- kitais pagrįstais atvejais, kai tai svarbu sankcijų rizikai įvertinti ir valdyti.

AB Giraitės ginkluotės gamykloje kasmet nuosekliai siekiama užtikrinti adekvatų ir veiksmingą korupcijos prevenciją, stiprinant organizacijos skaidrumą bei darbuotojų nepakantumą korupcijai. Taikomos priemonės apima sistemingą veiksmų planą, griežtą nulinės tolerancijos

korupcijai politiką, atnaujinamas vidaus procedūras ir skaidrumo standartus.

Korupcijos rizikos vertinimas ir auditas.

Kasmet atliekama korupcijos pasireiškimo tikimybės analizė pasirinktoje veiklos srityje -personalo formavimas, valdymas ir administravimas – bei nustatomos priemonės rizikai mažinti. Kadangi jau pora metų reikšmingų korekcijų poreikis nefiksuotas, vadovaujantis ir Valdymo koordinavimo centro (toliau VKC) 2023/2024 m. gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitoje išsakytomis rekomendacijomis, ruošiami nauja korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą detalizuojanti tvarka bei svarstoma pasirinkti aktualesnę analizuojamą sritį.

Siekiant tinkamai valdyti galimas korupcijos pasireiškimo rizikas, periodiškai atliekami nepriklausomi audito vertinimai, įtraukiant asmenis, nesusijusius su korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimu. Galvojant apie reguliarią stebėseną, didinant skaidrumą, tobulinami ir auditavimo procesai. Tai rekomenduoja jau minėtoje ataskaitoje ir VKC.

Reguliariai peržiūrimi jau funkcionuojantys įmonės vidaus procesai. 2024 m. atnaujinta darbo užmokesčio politika, užtikrinant objektyvų ir skaidrų atlyginimų nustatymą bei ruošiantis 2026 m. birželį nacionalinėje teisėje įsigaliosiančiai Darbo užmokesčio skaidrumo direktyvai, kuria siekiama įgalinti darbuotojus reikalauti vienodo darbo užmokesčio už vienodą ar vienodos vertės darbą, didinti darbo užmokesčio sistemų skaidrumą, gerinti visuomenės supratimą apie vienodą atlygį ir padidinti galimybes dėl diskriminacijos nukentėjusiems asmenims ginti pažeistas teises bei gauti kompensaciją.

Privačių interesų deklaravimas: patvirtinta privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarka, paskirtas atsakingas asmuo periodiškai tikrinti darbuotojų deklaracijas. Vadovybė supažindinta su pavaldžių darbuotojų interesų deklaracijomis bei galimais interesų konfliktais.

Apie mus -> Veiklos politikos -> Privačių interesų derinimo ir nusišalinimo politika

Skaidrumo stiprinimas: Bendrovės interneto svetainėje ir vidiniuose kanaluose atnaujinta informacija apie antikorupcines iniciatyvas. Organizuota anoniminė darbuotojų apklausa apie korupcijos suvokimą. Apklausos rezultatai rodo, jog 85 proc. (2023 m. 82 proc., augimas 3 proc.) darbuotojų žino kokių būdu ir kam galima apie pastebėtus pažeidimus pranešti ir 86,5 proc. (2022 m. 86 proc.) netoleruotų pastebėtų korupcijos apraiškų. Kadangi nėra užfiksuotų korupcinio pobūdžio pažeidimų, planuojama suintensyvinti švietėjiškos, ugdomosios informacijos sklaidą, skatinančią ir stiprinančią antikorupcinę kultūrą organizacijoje.

Dovanų politika ir registras: remiantis VKC rekomendacijomis, parengta atskira dovanų priėmimo ir teikimo politika (prieš tai ji buvo integruota į bendrą Nulinės tolerancijos korupcijai politiką). Įdiegtas gautų dovanų registras, užtikrinantis skaidrumą ir prevenciją.

Apie mus -> Veiklos politikos -> Dovanų politika ir registras

Įgyvendintos antikorupcinės priemonės.

Mokymai ir švietimas: vykdamas nuoseklią plėtrą ir prie GGG komandos jungiantis kasmet vidutiniškai apie 30-imt naujų kolegų, ypatingas dėmesys skiriamas supažindinimui su GGG taikomais korupcijos prevencijos principais, įmonės etikos kodeksu ir pranešimų apie pažeidimus tvarka. Periodiškai organizuojami mokymai ir diskusijos esamiems darbuotojams, įtraukiant Lietuvos atsakingo verslo asociacijos (LAVA) ir „Transparency International“ renginių medžiagą. Vadovaujančių kompetencijos stiprinamos specializuotais mokymais apie antikorupcinį švietimą ir pranešėjų apsaugą.

Bendrovė aktyviai įgyvendina ir nuolat stiprina korupcijos prevencijos priemones, siekdama skaidrios ir etiškos veiklos. Ateinančiais metais toliau stiprinsime savo skaidrumo ir sąžiningumo standartus.

Bendrovėje rengiami, kasmet peržiūrimi ir atnaujinami: ekstremaliųjų situacijų valdymo planas, reagavimo į avarines situacijas planai, pavojingojo objekto avariniai planai ir avarijų prevencijos planas. Ekstremaliųjų situacijų rizikoms valdyti direktoriaus 2016 m. vasario 8 d. sprendimu yra sudarytas ekstremaliųjų situacijų operacijų centras, kurio pagrindiniai uždaviniai: vykdyti ekstremaliųjų situacijų prevenciją, užtikrinti ekstremaliųjų situacijų operacijų centro priimtų sprendimų įgyvendinimą, organizuoti ir koordinuoti įvykių, ekstremaliųjų įvykių ir situacijų likvidavimą, padarinių šalinimą, žmonių ir turto gelbėjimą.

Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų saugai ir sveikatai bei rizikos šioje srityje valdymui. Veiklai šiose srityse vykdyti 2015 metais buvo sudaryta Padalinių vadovų atestacinė komisija darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais, 2016 metais buvo patvirtinti Bendrovės darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto bendrieji nuostatai (į šį komitetą darbdavio atstovais paskirti darbuotojų saugos ir sveikatos ir aplinkos apsaugos specialistas bei gamybos tarnybos vadovas, o darbuotojų atstovais – du darbuotojai), taip pat 2016 metais buvo patvirtinta Darbuotojų mokymo ir žinių iš darbuotojų saugos ir sveikatos srities tikrinimo ir vertinimo tvarka.

Rengiant strateginį veiklos planą 2025 – 2028 m. laikotarpiui buvo identifikuoti svarbiausi rizikos veiksniai, dėl kurių gali kilti pavojus Bendrovės strategijos įgyvendinimui, numatytos jų valdymo priemonės ir atsakingi asmenys.

Rizikos veiksnys	Rizikos veiksnio poveikis rezultatams	Rizikos veiksnių valdymo priemonės	Atsakingas asmuo
Kvalifikuotų darbuotojų stoka ir/arba darbo užmokesčio sąnaudų didėjimas	Visų rizikos šių veiksnių poveikis Bendrovei yra panašaus pobūdžio – sąnaudų padidėjimas ir/arba pajamų sumažėjimas, dėl ko mažėtų Bendrovės pelnas ir pinigų srautai.	Įgyvendinti atlygio politiką, užtikrinant sąžiningą ir su darbo rezultatu susietą darbo užmokestį. Atlikti organizacijos mikroklimato stebėseną. Vykdoma sisteminė įmonėje veikiančios DAS stebėseną	Direktorius Personalo vadovas
Pardavimo rinkų praradimas dėl draudimų įvedimo parduoti šovinius (geopolitinio neapibrėžtumo rizika)	Bendrovė gali tapti nepajėgi laiku mokėti skolos Finansų ministerijai grąžinimo ir palūkanų įmokas bei atlikti būtinas palaikomąsias investicijas.	Nuolat stebėti geopolitinę situaciją. Esant galimybių – riboti dalyvavimą didelio geopolitinio neapibrėžtumo rinkose. Nuolat ieškoti naujų pardavimo rinkų.	Direktorius Pardavimų tarnybos vadovas
Naujų tarptautinės prekybos apribojimų (muitų, embargo ir kt.) atsiradimas	Taip pat, mažėjant pinigų srautams, būtų visiškai užkirsta galimybė įgyvendinti plėtros investicinius projektus.	Nuolat stebėti situaciją tarptautinės prekybos srityje. Esant galimybių – riboti dalyvavimą didelio neapibrėžtumo rinkose. Nuolat ieškoti naujų pardavimo rinkų.	Direktorius Pardavimų tarnybos vadovas
Aplinkosauginių reikalavimų gamybos įmonėms sugriežtinimas, siekiant reguliuoti klimato kaitą		Diegti aplinką tausojančius gamybos sprendimus	Gamybos tarnybos vadovas
Pardavimų sumažėjimas, pralaimint konkurencinėje kovoje stambesniems gamintojams		Siekti sudaryti ilgalaikes sutartis su klientais, ieškant tais tikslais lanksčių kainodaros sprendimų ir bendradarbiavimo schemų. Aktyvus esamų klientų palaikymas rinkodaros priemonėmis.	Direktorius Pardavimų tarnybos vadovas

Rizikos veiksnys	Rizikos veiksnio poveikis rezultatams	Rizikos veiksmų valdymo priemonės	Atsakingas asmuo
Ginklų įsigijimo ir laikymo įstatymų sugriežtinimas		Palaikyti dalykinius santykius su platintojais.	Direktorius
		Nuolat ieškoti naujų pardavimo rinkų.	Pardavimų tarnybos vadovas
Dėl Rusijos pardėto karo prieš Ukrainą sutriko žaliavų paklausos ir pasiūlos pusiausvyrą, žaliavų kainos šoktelėjo aukštyn.		Nuolat stebėti situacija žaliavų rinkoje, reaguoti ir priimti sprendimus dėl brangstančių žaliavų, jų trūkumo, logistikos sutrikimų ir kitų veiksmų galinčių įtakuoti gamybos apimtį, produktų savikainą.	Direktorius
		Ieškoti alternatyvių tiekėjų, naujų pardavimo rinkų.	Pirkimo vadovas
		Nuolat stebėti ir atnaujinti rizikų valdymo veiksmų planą.	Finansų direktorius
		Š anksto pateikti tiekėjams prognozės, bei oficialius užsakymus 2025 ir 2026 metams.	
Tarptautinių sankcijų įgyvendinimas	Reputacijos rizika ir Bendrovei padaryta žala	Bendrovė, siekdama valdyti su sankcijomis susijusią riziką, įsitikina, kad veiklos partneriams nėra taikomos tarptautinės ir nacionalinės sankcijos. Veiklos partnerių patikra neapsiriboja tik patikrinimu, ar subjektas nėra tiesiogiai įtrauktas į sankcijų sąrašus, tačiau papildomai vertinama, ar jis nėra tiesiogiai arba netiesiogiai susijęs su sankcionuotais subjektais per valdymo struktūrą bei vykdomą veiklą.	Direktorius Pirkimo vadovas Pardavimo vadovas

14. Tvarumo ataskaita

Bendrovė nuosekliai įgyvendina strateginius tvarumo uždavinius, siekdama derinti ekonominius, socialinius ir aplinkosaugos tikslus. Tvarumo valdymą bendrovė vertina kaip integralią veiklos dalį, kuri grįsta geriausiomis tarptautinėmis praktikomis, suinteresuotųjų šalių lūkesčiais ir poveikio aplinkai vertinimu. Bendrovė savo veiklą grindžia pasaulinėmis darnaus vystymosi ir tvarumo praktikomis, socialinės atsakomybės gairėmis, Jungtinių Tautų inicijuotais „Pasaulinio susitarimo“ principais, Darnaus vystymosi tikslais, vadovaujasi Bendrovėje įdiegtomis vadybos

sistemomis pagal tarptautinių standartų reikalavimus. 2024 m. GGG pradėjo atlikti dvejojo reikšmingumo vertinimą, siekdama išgryninti svarbiausias tvarumo sritis ir kryptingai formuoti ateities veiksmus. Detaliau apie šį vertinimą galima rasti skiltyje „Dvejojo reikšmingumo vertinimas“.

Bendrovė laikosi patvirtintos Tvarumo politikos, kurioje numatyti įsipareigojimai ir kryptys, užtikrinančios atsakingą įmonės veiklą. Politikos įgyvendinimas ir nuostatų aktualumas kasmet peržiūrimas valdybos posėdžiuose.

Bendrovė Tvarumo politikoje apibrėžta, kad suinteresuotosios šalys – tai dėl bendrovės veiklos tiesioginę ir netiesioginę įtaką patiriantys subjektai, kuriems bendrovė daro arba gali daryti aplinkosauginį, socialinį arba ekonominį poveikį ar įtaką, o jų daromas poveikis gali arba daro įtaką bendrovės veiklai. Suinteresuotas šalis nustatėme atsižvelgdami į jų reikšmingumą bendrovės veiklai arba bendrovės veikla joms daromą poveikį. Pagal svarbą ir poveikio kryptį išskiriamos keturios svarbiausios bendrovės suinteresuotųjų šalių grupės:

- darbuotojai
- akcininkas
- klientai
- bendruomenės (žmonės, gyvenantys netoli Bendrovės)

2024 m. Bendrovės veikloje ir toliau nuosekliai laikomasi strateginio tikslo – mažinti veiklos neigiamą poveikį aplinkai: 1) mažinant energijos suvartojimą, modernizuojant Bendrovės energetines sistemas, įdiegiant modernias, energiją tausojančias priemones, 2) efektyviau išnaudojant labiausiai elektros energiją naudojančią gamybinę įrangą.

2024 metų pabaigoje Giraitės ginkluotės gamykla, siekdama užtikrinti aukštą kokybę ir profesionalumą rengiant Tvarumo ataskaitą, pradėjo bendradarbiauti su specializuota agentūra. Agentūros tikslas – sukurti profesionalią, struktūrizuotą Tvarumo ataskaitą ir nustatyti

Konkrečios bendrovės iniciatyvos apima:



APLINKOSAUGOS
SRITIS

Aplinkosaugos srityje prioritetas teikiamas tvaraus ir santykio su gamta ir išteklių tausojimo sričiai. Bendrovė palaiko ir skatina veiksmus aplinkosauginei atsakomybei didinti.



SOCIALINĖ SRITIS

Socialinėje srityje prioritetas teikiamas:

- tvaraus santykio su darbuotojais;
- tvaraus santykio su klientais ir verslo partneriais;
- tvaraus santykio su visuomene.



VALDYSENOS
SRITIS

Efektyvus ir skaidrus verslas. Bendrovė viešai teikia strateginius planus, siekia aukščiausios veiklos atitikties, skaidrumo ir antikorupcijos veiklos standartų.

dvejopo reikšmingumo kriterijus, atsižvelgiant į tarptautines gaires bei geriausią praktiką. Naujausia detali ataskaita pateikiama internetinėje svetainėje, skiltyje [Apie mus -> Tvarumas](#).

2024 m. daug dėmesio buvo skirta „Žaliojo kurso“ arba kitaip – Tvarumo politikos – principų populiarinimui Bendrovėje. Vidinės komunikacijos priemonėmis buvo vykdoma švietėjiška veikla, aiškinant, koks gali būti kiekvieno indėlis saugant gamtą. Papildomai skatinta rūšiuoti atliekas ne tik darbo vietose, bet ir už jų ribų. Buvo surengti mokymai, kurių dėka buvo galima išmokyti rūšiuoti bei sužinoti, kaip tvarumo praktikas pritaikyti kasdienėje veikloje. Per pastaruosius metus Bendrovė skyrė daugiau dėmesio ir Bendrovės atributikai bei medžiagoms, iš kurių ji gaminama. Prioritetas teiktas gamtai draugiškesnėms sudedamosioms dalims, pavyzdžiui, pasirinkti daugkartinio naudojimo dovanų krepšeliai iš perdirbtų medžiagų. Rinktis tokią suvenyrinę liniją, kuri būtų praktiška.

2024-aisiais Bendrovė daug dėmesio skyrė sąmoningumo ugdymui bei praktinių veiklų įgyvendinimui. Pasirinkta aktyvi komunikacija tiek įmonės viduje (elektroniniu paštu, informacija ekranuose, gyvuose pokalbiuose su darbuotojais), tiek išorės kanalais, daugiausiai dėmesio skiriant socialiniams tinklams, kuriuose Bendrovė turi savo paskyras. Tokiu būdu formuojamas visuomenės ir suinteresuotųjų šalių nuomonė apie Giraitės ginkluotės gamyklą, kaip tvarią ir tvarią įmonę. Visa informacija apie tvarumo veiklas ir iniciatyvas pateikta ir internetinėje svetainėje, kuri praėjusiais metais buvo atnaujinta, o Tvarumo temai skirtas atskira skiltis, kurioje suinteresuotieji asmenys gali rasti informacijos apie pagrindinius tikslus, vykdomas veiklas bei kitą aktualią su Tvarumo politika susijusią informaciją.



Socialinė sritis

2021-ieji. buvo pirmieji metai, kuomet socialinės atsakomybės sritis Bendrovėje buvo priskirta strateginių kategorijai ir pozicionuojama tokia pačiame lygmenyje, kaip ir vertės kūrimas bei veiklos efektyvumo didinimas. Tad nuo tų metų ši sritis buvo vystoma plačiau ir atidžiau peržvelgti tikslai bei 2022 m. pradėta rengti tvarumo strategija, kurioje detaliau pristatyti įmonės planai kiekvienoje tvarumo strategijos srityje.

Tvarus santykis su darbuotoju ir 2024 m. išliko kaip vienas iš strateginių tikslų – užtikrinti sąžiningą, konkurencingą darbo užmokestį bei sąlygas darbuotojų lojalumo, efektyvumo didinimui per individualų vertės kūrimą. Mūsų organizacijoje tai reiškia ne tik tęstinį dėmesį individualiems darbuotojo poreikiams, bet ir aktyvų prisitaikymą prie šiandienos aktualijų.

Siekdami kurti darnią darbo aplinką, 2024 m. akcentavome lankstumą – darbuotojams, kurių darbo pobūdis tai leidžia, suteikėme galimybę esant poreikiui dirbti nuotoliniu būdu arba rinktis patogiausią darbo grafiką, kad jie galėtų geriau suderinti profesinius ir asmeninius tikslus. Taip pat nuolat skatinome aktyvų gyvenimo būdą, dalyvaudami tokiose fizinio aktyvumo iniciatyvose kaip „Žingsnių iššūkis“ ir „Diena be automobilio“. Ypatingą dėmesį skyrėme rūpinimuisi darbuotojų emocine sveikata.

Tobulindami darbuotojų kompetencijas, organizavome mokymus, kursus, suteikėme galimybę lankytis aktualiose konferencijose, parodose, sudarant sąlygas tobulėti bei adaptuotis prie technologijų ir rinkos pokyčių.



Įtraukumas ir lygybė yra kartinės mūsų vertybės – visi darbuotojai, nepaisant jų kilmės, lyties ar patirties, yra lygiateisiai mūsų komandos nariai.

Vadovaujantis sąmoningu lyderystės modeliu, ir toliau siekėme kurti pasitikėjimu grįstą santykį. Nuo 2022 m. aktyvuota, nuolat tobulinama, aiški darbo apmokėjimo sistema ir papildomos naudos užtikrinimo, kad kiekvienas komandos narys jaustųsi įvertintas už savo pastangas.

2024 m. parengtos ir per vidinius komunikacijos kanalus darbuotojams ištransliuotos 52 edukacinės – pažintinės prezentacijos, integruojant ir kitą aktualią įmonei informaciją. Įgyvendinta 10 komandos formavimo (angl. *team building*) formato projektų, iniciatyvų: pvz. žiemos/vasaros renginiai, teminiai konkursai: „Velykos tavo šeimoje“, „GGG augintinis“, vaikų piešinių konkursas „Atvirukai šeimai“, vasaros atvirukų konkursas „Kelionė su vasaros vėju“, moliūgų skaptavimo konkursas, „Pagamink žaisliuką GGG žaliaskarei“ ir kt. Antrą kartą paskelbtas „Tvarumo turgelis“, kuris skatino ne tik bendravimą tarp kolegų, bet ir

mažinti vartojimą bei dalintis nebereikalingais, bet naudoti tinkamais daiktais, drabužiais.

Formuojant tvarius santykius su klientais ir verslo partneriais, komunikuojama betarpiškai, siekiant užtikrinti savalaikę informacijos sklaidą apie besikeičiančias įsipareigojimų vykdymo sąlygas. 2023 metais tęsiama 2021 m. įgyvendinta klientų pasitenkinimo ir turimų lūkesčių tyrimo sesija. Sesija buvo vykdyta pasitelkiant modernias informacines technologijas, suteikiančias galimybę parodyti išskirtinį dėmesį nuotoliniu būdu. Inicijuoti gyvi susitikimai su klientais ir tiekėjais, lankytos tarptautinės parodos, kurių metu taip pat inicijuoti susitikimai su klientais, aptarti metų lūkesčiai ir planai. Inicijuoti susitarimai, skatinantys klientus didinti Bendrovės prekių ženklo žinomumą vietinėse rinkose. Bendraujant su klientais nuolat deklaruojama rinkos apsaugos sistema, kurios metu sukuriamos prevencinės priemonės, užkertančios kelią Bendrovės parduodamai produkcijai patekti į gretutinių šalių rinkas. Operatyviai reaguojant į klientų nusiskundimus, atliekami

pakartotiniai ir papildomi kokybės bandymai, kurių išvados ir rekomendacijos pateikiamos klientui. Tęsiamas NPS (Klientų rekomendavimo indeksas) matavimas, siekiant išsiaiškinti esamą situaciją ir klientų patirtį bei per artimiausius metus ją dar pagerinti.

Tvaraus santykio su visuomene aspektu Bendrovė 2024 m. tęsė komunikaciją su vietos bendruomene siekdama išlaikyti draugiškos kaimynystės ryšius. Bendrovės interneto svetainės atskiroje skiltyje „Informacija visuomenei“ (www.ggg-ammo.lt/lt/viesa-informacija) publikuojama ir, prireikus atnaujinama medžiaga, skirta tiek aplinkiniams gyventojams, tiek vietos bendruomenei. Palaikomos ir vietos bendruomenės iniciatyvos. Toliau ketinama aktyviai įsitraukti į kuo įvairesnes bendradarbiavimo formas. Socialiniame tinkle Facebook kuriamas ir palaikomas ryšys su vietos bendruomenėmis joms priimtinausiu formatu – atsakoma į jų užklausas, dedama aktuali gyventojams informacija – darbo skelbimai, informacija apie įmonės poziciją, vykdomus gaisrinės saugos patikrinimus ir pan.





2024 m. Bendrovėje toliau vadovaujamasi 2019 m. rugpjūčio mėn. valdybos patvirtintos Bendrovės nulinės tolerancijos korupcijai politikos nuostatomis bei numatytais pagrindiniais antikorpinių priemonių įgyvendinimo Bendrovėje principais. Šiais principais deklaruojama, kad bendrovė netoleruoja bet kokios formos kyšininkavimo, nepotizmo, piktnaudžiavimo tarnybine padėtimi, prekybos įtaka, susilaiko nuo bet kokios formos įtakos politikams ar politinėms partijoms, griežtai apibrėžia leidžiamas ir neleidžiamas priimti ar teikti dovanas, jų priėmimo ir įteikimo tvarką, nustato interesų konfliktų valdymo principus, pranešėjų apie pastebėtus pažeidimus apsaugą ir kt. Bendrovėje realizuoti pranešimų apie pastebėtus pažeidimus teikimo kanalai (bet kuris asmuo gali pateikti pranešimus apie politikos pažeidimus arba įtariamus pažeidimus el. paštu pranesimai@ggg-ammo.lt) ir tokių pranešimų nagrinėjimo tvarka. 2023-aisiais atnaujinta ir svetainėje įdiegta patogī forma, skirta pranešti apie įvykius, susijusius su korupcija. Per pastaruosius metus nėra gautas nė vienas pranešimas korupcijos ar kitų pažeidimų tema.

Kiekvienais metais Bendrovė pasirinktoje veiklos srityje analizuoja ir vertina korupcijos pasireiškimo tikimybę bei peržiūri prevencinių priemonių planą.

Bendrovė, siekdama veiklos skaidrumo, viešina strateginius planus, vidines veiklas, procesus reglamentuojančias tvarkas, procedūras, pasiektus veiklos rodiklius.

Dvejopo reikšmingumo vertinimas

Reikšmingas poveikis – tvarumo klausimas laikomas reikšmingu poveikio požiūriu, kai jis susijęs su dideliu faktiniu ar potencialiu teigiamu ar neigiamu įmonės poveikiu žmonėms ar aplinkai trumpuoju, vidutinės trukmės ir ilguoju laikotarpiu. Vertinant poveikį, reikšmingas tvarumo klausimas apima poveikį, susijusį su įmonės veikla ir pradiniais bei galutiniais vertės grandinės etapais, įskaitant jos produktus ir paslaugas, taip pat verslo santykius.

Dvejopo reikšmingumo vertinimas pradėtas nuo išsamios pramonės analizės, siekiant nustatyti platesnį esamo ir galimo bendrovės poveikio kontekstą, atsižvelgiant į sektoriaus tendencijas ir kitų įmonių praktikas. Atlikta ir išsami vidaus dokumentų, įskaitant tvarumo strategijos dokumentą (2022 – 2023 m.), suinteresuotųjų šalių įtraukimo rezultatų analizė, peržiūrėta įmonės struktūra ir vertės grandinė. Šie duomenys buvo naudojami įmonės vertės grandinei atvaizduoti pagal ETAS tvarumo klausimų sąrašą.



Siekiant patikslinti informaciją, vyko kassavaitiniai seminarai, kurių metu buvo atvestos su įmonės poveikiu nesusijusios temos, ir taip sudarytas trumpesnis, tikslingesnis sąrašas. Ypatingas dėmesys buvo skiriamas klimato kaitos ir socialinėms temoms įmonės operacijose ir vertės grandinėje, taip pat Bendrovės darbuotojų gerovei ir su ja susijusiems verslo etikos klausimams. Siekdami dar labiau padidinti šio proceso tikslumą, surengėme suinteresuotųjų šalių apklausą, kad patvirtintume šių poveikių svarbą ir surinktume papildomų nuomonių, daugiausia dėmesio skirdami veiklai ir verslo santykiams, kurie didina neigiamo poveikio tikimybę.

Per baigiamuosius seminarus buvo įvertintas galimas ir faktinis įmonės poveikis žmonėms ir aplinkai pagal ETAS nustatytus kriterijus:

1. Poveikio mastas (S): Kiek neigiamas poveikis yra stiprus arba kiek teigiamas poveikis yra naudingas žmonėms ar aplinkai;

2. Poveikio aprėptis (Sc): Kiek neigiamas ar teigiamas poveikis yra paplitęs. Poveikio aplinkai atveju aprėptis gali būti suprantama kaip žalos aplinkai mastas arba geografinė aprėptis. Poveikio žmonėms atveju aprėptis gali būti suprantama kaip neigiamai paveikiamų žmonių skaičius;

3. Neatitaisomas poveikio pobūdis (I): Ar ir kokių mastu neigiamą poveikį galima ištaisyti, t. y. atkurti pirminę aplinkos arba paveikiamų žmonių būklę;

4. Tikėtinumai (L): Poveikio tikimybė ir pobūdis – nuo faktinio iki galimo.

5. Laikotarpis (T): Trumpalaikis, vidutinės trukmės arba ilgalaikis.

Formulė buvo sukurta siekiant sujungti visus atskirus įvairių kriterijų balus į vieningą vertinimo sistemą, kuri aiškiai ir nuosekliai parodo bendrą poveikio sunkumą. Integruojant skirtingus matmenis – poveikio mastą, poveikio aprėptį, neatitaisomumą, tikėtinumą ir laikotarpį. Ši vertinimo sistema užtikrina, kad įvairūs poveikį lemiantys veiksniai būtų suvienodinti į vieną standartizuotą rodiklį. Šis metodas leidžia holistiškiau suprasti bendrą poveikį, kartu išlaikant skirtingų poveikių ir kriterijų palyginamumą ir objektyvumą.

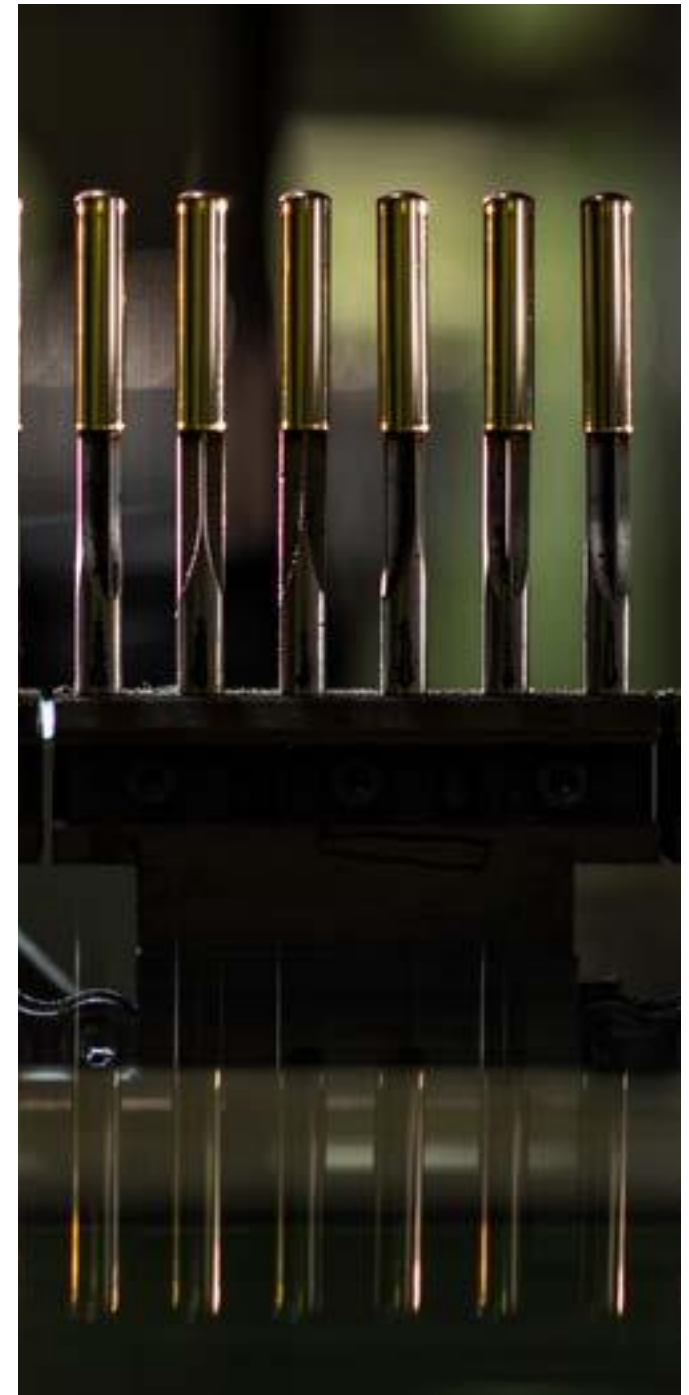
Formulė

$$\text{Poveikio stiprumas} = \frac{(S \times Sc \times I)}{3} + \frac{(L \times T)}{2}$$

Svorio struktūra formulėje atspindi santykinę skirtingų kriterijų svarbą. Vidutiniškai įvertinus pirmuosius tris kriterijus (mastą, aprėptį ir ištaisomumą) ir atskirai atsižvelgus į tikimybę ir laikotarpį, formulėje subalansuojama trumpalaikių ir ilgalaikių aplinkybių svarba, kartu atsižvelgiant į tikimybę ir galimą poveikio mastą. Be to, teigiamo grįžamojo ryšio atvejais balas laikomas lygiu 0, taip užtikrinant, kad neigiamas poveikis įgautų didesnę reikšmę bendrame vertinime ir vidutiniame balų skaičiuje.

Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas buvo esminis aspektas atliekant reikšmingumo vertinimą, o jų indėlis įvairiuose etapuose buvo skirtingas. 2025 m. vykdytoje suinteresuotųjų šalių apklausoje dalyvavo įmonės darbuotojai ir klientai. Iš viso buvo gauti 58 atsakymai iš skirtingų suinteresuotųjų grupių.

Duomenys buvo renkami įvairiais metodais, įskaitant rizikų registrą, turimas politikas, apklausas ir kitą aktualią informaciją. Šie duomenys padėjo sudaryti tikslesnį poveikių



sąrašą ir užtikrino įtraukų bei pagrįstą vertinimo procesą.

Remdamiesi pramonės įžvalgomis ir pagalbiniais dokumentais, nustatėme galimą riziką ir galimybes, susijusias su nustatytu poveikiu. Su klimatu susijusiai rizikai ir su klimatu susijusioms galimybėms vertinti taikėme su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės (TCFD) nustatytą sistemą. Išsami su klimatu susijusių scenarijų analizė šiame etape nebuvo atliekama.

Siekdami suderinti su tvarumu susijusios rizikos vertinimą su Bendrovėje taikomais kitų rūšių rizikos vertinimo procesais, sukūrėme balų sistemą, kuri kuo tiksliau atspindi dabartinę rizikos poveikio ir rizikos vertinimo sistemą. Tai apima identiškų balų, reikšmių apibrėžimų ir kriterijų naudojimą, kai tik įmanoma. Tais atvejais, kai esamame procese trūko su tvarumu susijusių kriterijų ar jų

reikšmių, jie buvo papildyti ETAS reikalaujamais kriterijais. Šis metodas užtikrina, kad su tvarumu susijusi rizika būtų nustatoma pagal prioritetus ir vertinama panašiai kaip ir kitų rūšių rizika, sklandžiai integruojant ją į bendrą įmonės rizikos valdymo procesą.

Reikšmingumo vertinimo proceso pokyčiai

Esminis šio ataskaitinio laikotarpio (2024 m.) pokytis – perėjimas nuo GRI standartų prie išsamesnių Europos tvarumo atskaitomybės standartų (ETAS). Nors GRI standartuose daugiausia dėmesio skiriama poveikio reikšmingumui – nustatyti ir atskleisti reikšmingiausią organizacijos poveikį ekonomikai, aplinkai ir žmonėms, ETAS taikomas dvejojo reikšmingumo metodas. Pagal jį vertinamas ne tik išorinis įmonės poveikis, bet ir

atsižvelgiama į tai, kokią riziką ar galimybes tvarumo klausimai kelia pačiai įmonei. Integruojant abu požiūrius užtikrinama, kad atskleidžiama informacija turėtų poveikį suinteresuotosioms šalims ir būtų naudinga investuotojams priimant sprendimus.

Siekiant užtikrinti duomenų teisingumą bei dvejojo poveikio reikšmingumo aktualumą, skaičiavimai ir analizė pratęsiama 2025-aisiais metais. Su naujausia Bendrovės tvarumo ataskaita, detalesniais planais bei kitais aktualiais dokumentais tvarumo srityje, galite susipažinti internetinėje svetainėje.



15. Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi

Bendrovė savo interneto svetainėje viešai ir tinkamai skelbia visą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 (2019 m. kovo 27 d. nutarimo Nr. 284 redakcija) patvirtinto Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo (toliau – Skaidrumo gairės) II skyriuje nurodytą informaciją, įskaitant Bendrovės pavadinimą, kodą, buveinę, valstybei atstovaujančią instituciją, Bendrovės veiklos tikslus, viziją ir misiją, struktūrą, vadovą, valdybą, valstybei priklausančių akcijų nominalią vertę ir dalį Bendrovės kapitale, socialinę atsakomybę ir kt. Stebėtojų taryba, komitetai Bendrovėje nėra sudaryti. Specialiųjų įpareigojimų Bendrovė nevykdo.

Bendrovė taip pat viešai, laiku ir tinkamai skelbia Skaidrumo gairių II skyriuje nurodytus dokumentus, įskaitant įstatus, raštą dėl valstybės tikslų ir lūkesčių, veiklos strategijos santrauką, darbo apmokėjimo sistemą, metinius ir tarpinius pranešimus, metinius ir tarpinius finansinių ataskaitų rinkinius ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvadas. Bendrovė nėra patronuojanti įmonė, taip pat nėra kitų juridinių asmenų dalyvė. Dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos galimybės juos atsispausdinti.

Bendrovė finansines ataskaitas sudaro vadovaudamasi verslo apskaitos standartais (VAS), LR buhalterinę apskaitą reglamentuojančiais teisės aktais ir Bendrovėje patvirtinta apskaitos politika. Naudojamos finansinių ataskaitų formos atitinka norminių aktų reikalavimus. Informacija ataskaitose grupuojama tinkamai. Pagal Lietuvos Respublikos Įmonių finansinės atskaitomybės įstatymą Bendrovė priskiriama

vidutinių įmonių kategorijai.

Bendrovė netaiko tarptautinių apskaitos standartų (TAS), kurių nuostatos daugiausiai taikytinos didelėms įmonėms, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, taip pat įmonėms, kurios skolinasi tarptautinėse finansų rinkose ir pan. TAS turi teikti reikšmingą naudą arba turi būti būtinas siekiant tos naudos gauti, tačiau Bendrovei TAS taikymas reikšmingos naudos neteiktų. Vienas iš pagrindinių TAS privalumų – įmonių finansinių ir veiklos rodiklių palyginamumas tarptautiniu mastu, tačiau Bendrovė šios naudos negautų dėl dviejų priežasčių: 1) dėl ginkluotės gamybos sektoriaus specifikos pagrindiniai įmonių veiklos rodikliai laikomi slapta informacija ir viešai neskelbiami, todėl nėra galimybės juos palyginti; 2) didžiąją dalį visos pasaulinėse rinkose parduodamos karinės ir civilinės amunicijos gamina didelės gamyklos, kurių apyvartos skaičiuojamos milijardais eurų, todėl Bendrovės rodiklių palyginamumas su šimtais ar tūkstančiais kartų didesnę apyvartą turinčiais užsienio gamintojais nebūtų informatyvus. Be to, perėjimas prie TAS sąlygotų papildomas su apskaitos tvarkymu ir finansinių ataskaitų sudarymu susijusias sąnaudas, susijusias su apskaitos politikos, apskaitos programinės įrangos pakeitimais, papildomu turto vertinimo, konsultacijų ir mokymo paslaugų poreikiu, papildomu buhalterijos personalo poreikiu dėl padidėjusio apskaitos darbo krūvio ir pan. Kadangi TAS nauda nedengtų papildomų su TAS susijusių sąnaudų – TAS Bendrovėje nėra taikomi.

Metinių finansinių ataskaitų auditas atliekamas pagal tarptautinius audito standartus.

Vadovaudamasi Skaidrumo gairių III skyriaus nuostatomis, Bendrovė metiniame pranešime, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai pateikia informaciją apie Bendrovės verslo modelį, strateginių tikslų įgyvendinimo rezultatus, finansinius rodiklius, investicijas, rizikos valdymą, dividendų politiką, darbo apmokėjimo sistemą, darbo užmokestį, socialinę atsakomybę, Skaidrumo gairių II ir III skyrių nuostatų laikymąsi. Specialiųjų įpareigojimų Bendrovė nevykdo, todėl informacija apie tai nėra pateikta. Bendrovė metiniame pranešime nepateikia informacijos apie veiklos rodiklius, kuri laikoma konfidencialia (pvz., informacijos apie pagamintą ir parduotą produkcijos kiekį, produktų pagaminimo savikainą ir pan.).

	Skaidrumo gairių nuostatos	Taip/Ne/Neaktualu	Komentaras
II. SKYRIUS. VALSTYBĖS VALDOMOS ĮMONĖS INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS	5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija		
	5.1. Pavadinimas	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Kontaktai“.
	5.2. Kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Kontaktai“.
	5.3. Buveinė (adresas)	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Kontaktai“.
	5.4. Teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi	Neaktualu	Bendrovė nėra pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, bankrutuojanti ar bankrutavusi.
	5.5. Valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę	TAIP	Informacija skelbiama pagrindiniame tinklalapio puslapyje.
	5.6. Veiklos tikslai, vizija ir misija	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Apie mus“ bei „Strateginis veiklos planas“
	5.7. Struktūra	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje Apie mus -> Valdymas ir struktūra
	5.8. Vadovo duomenys	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje Apie mus -> Valdymas ir struktūra
	5.9. Valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje Apie mus -> Valdymas ir struktūra
	5.10. Stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba	Neaktualu	Stebėtojų taryba pagal bendrovės įstatus nesudaroma.
	5.11. Komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai	Neaktualu	Komitetai pagal bendrovės įstatus nesudaromi.
	5.12. Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale	TAIP	Informacija apie akcijų vertę skelbiama metiniame pranešime, kokia valstybės valdoma dalis procentais – tinklalapio skiltyje „Apie mus“

	Skaidrumo gairių nuostatos	Taip/Ne/Neaktualu	Komentaras
II. SKYRIUS. VALSTYBĖS VALDOMOS ĮMONĖS INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS	5.13. Vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara	Neaktualu	Bendrovei nėra nustatyta specialiųjų įpareigojimų.
	5.14. Informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje Apie mus -> Tvarumas
	6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8-5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9-5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje Apie mus -> Valdymas ir struktūra
	7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai		Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje Apie mus -> Valdymas ir struktūra
	7.1. Įstatai	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje Apie mus -> Valdymas ir struktūra
	7.2. Valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties Apie mus -> Veiklos dokumentai -> Valstybės lūkesčių raštas.
	7.3. Veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje Apie mus -> Strateginis veiklos planas

	Skaidrumo gairių nuostatos	Taip/Ne/Neaktualu	Komentaras
II. SKYRIUS. VALSTYBĖS VALDOMOS ĮMONĖS INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS	7.4. Atlyginimų politika, apimanti valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje Apie mus -> Atlygio politika ir Apie mus -> Darbo užmokestis
	7.5. Valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje Apie mus -> Finansiniai rezultatai ir ataskaitos
	7.6. Ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje Apie mus -> Finansiniai rezultatai ir ataskaitos
	8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai	Neaktualu	Bendrovė nėra patronuojanti bendrovė.
	9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Neaktualu	Bendrovė nėra kitų juridinių asmenų dalyvė.
	10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje	TAIP	Pasikeitusi informacija nedelsiant atnaujinama.
	11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo	TAIP	Metinių finansinių ataskaitų rinkinys, metinis pranešimas ir auditoriaus išvada paskelbiama laiku.

	Skaidrumo gairių nuostatos	Taip/Ne/Neaktualu	Komentaras
II. SKYRIUS. VALSTYBĖS VALDOMOS ĮMONĖS INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS	12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui	TAIP / Neaktualu	Tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai paskelbiami laiku. Tarpinių pranešimų bendrovė nerengia.
	13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti	TAIP	Dokumentai skelbiami PDF formatu, sudaromos galimybės išsispausdinti.
III. SKYRIUS. FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIŲ, PRANEŠIMŲ IR VEIKLOS ATASKAITŲ RENGIMAS	14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus	NE	Bendrovė apskaitą tvarko ir finansines ataskaitas sudaro pagal verslo apskaitos standartus. 2020 m. bendrovė atliko analizę, kurios metu įvertino tarptautinių apskaitos standartų (TAS) nuostatų taikymo naudą, kaštus ir įtaką bendrovės finansiniams rezultatams, o valdyba, remdamasi analizės išvadomis, priėmė sprendimą TAS netaikyti. 2021 m. bendrovė peržiūrėjo anksčiau atliktą analizę, o valdyba, remdamasi peržiūros ir audito kompanijos išvadomis konstatavo, jog sprendimo dėl apskaitos standartų taikymo persvarstyti pagrindo nėra. Detaliau paaiškinta šio poskyrio pradžioje.
	15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius	TAIP	Pagal šį reikalavimą bendrovė rengia metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, taip pat papildomai rengia 3 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.
	16. Valstybės valdoma bendrovė pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą.	Neaktualu	Bendrovė pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą nėra priskiriama viešojo intereso įmonėms.
	17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama		

	Skaidrumo gairių nuostatos	Taip/Ne/Neaktualu	Komentaras
III. SKYRIUS. FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIŲ, PRANEŠIMŲ IR VEIKLOS ATASKAITŲ RENGIMAS	17.1. Trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas	TAIP	Informacija skelbiama pagrindiniame tinklalapio puslapyje.
	17.2. Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai	TAIP	Informacija pateikiama skiltyje „Įvykiai“.
	17.3. Valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai	TAIP	Informacija pateikiama skiltyje Apie mus -> Finansiniai rezultatai ir ataskaitos
	17.4. Pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai	TAIP	Informacija pateikiama skiltyje Apie mus -> Finansiniai rezultatai ir ataskaitos
	17.5. Specialiųjų įpareigojimų vykdymas	TAIP	Bendrovei nėra nustatyta specialiųjų įpareigojimų.
	17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus	TAIP	Informacija pateikiama metiniame pranešime, kuris skelbiamas tinklalapio skiltyje Apie mus -> Finansiniai rezultatai ir ataskaitos
	17.7. Valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas	TAIP	Informacija pateikiama skiltyje Apie mus -> Rizikų valdymo politika
	17.8. Dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse	TAIP	Dividendų dydis apskaičiuojamas, kaip nustatyta dividendams išmokėti skiriamos pelno dalies nustatymą reglamentuojančiose teisės aktuose. Detaliau aprašoma metiniame pranešime.
	17.9. Atlyginimų politikos įgyvendinimas	TAIP	Informacija pateikiama skiltyje Apie mus -> Atlygio politika
	17.10. Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius	TAIP	Informacija pateikiama skiltyje Apie mus -> Darbo užmokestis
	17.11. Informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl	TAIP	Informacija pateikiama šioje metinio pranešimo dalyje.

	Skaidrumo gairių nuostatos	Taip/Ne/Neaktualu	Komentaras
III. SKYRIUS. FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIŲ, PRANEŠIMŲ IR VEIKLOS ATASKAITŲ RENGIMAS	18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	TAIP	Bendrovei nėra privalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, tačiau skiltyje Apie mus -> Tvarumas tvarumo politikoje pateikiama informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas aplinkosaugos, darbo saugos, darbuotojų gerovės, atvirumo, visuomenės švietimo, korupcijos prevencijos ir veiklos skaidrumui atliekų tvarkymo rinkoje didinti klausimais. Tvarumo strategija taip pat pateikiama skiltyje Apie mus -> Tvarumas
	19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis	Neaktualu	Visa 17 punkte nurodyta informacija yra pateikiama.
	20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija	TAIP	Metiniame pranešime pateikiamas labai išsamus veiklos rezultatų aplinkosaugos srityje aprašymas, bendrovės infrastruktūros, rinkos, klientų aprašymas ir kita papildoma informacija.
	21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam mutatis mutandis taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai	Neaktualu	Bendrovė nėra patronuojanti bendrovė.

	Skaidrumo gairių nuostatos	Taip/Ne/Neaktualu	Komentaras
III. SKYRIUS. FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIŲ, PRANEŠIMŲ IR VEIKLOS ATASKAITŲ RENGIMAS	22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Neaktualu	Tarpinių pranešimų bendrovė nerengia.



16. Veiklos planai

Tęsdama 2024 m. vykdytus darbus, Bendrovė planuoja toliau vystyti bendradarbiavimą su potencialiais klientais, partneriais, užtikrinant savalaikį kokybiškos gaminamos produkcijos tiekimą, didinant gaminamos produkcijos asortimentą bei apimtis, skirti didelį dėmesį produktų inovacijoms – bešvinių kulkų gamybai, investuoti į skaitmenizavimą, gamybos procesų optimizavimą, ieškant automatizavimo galimybių, bei orientuojantis į klientą – išlaikyti klientams patrauklų kainos ir kokybės santykį. AB Giraitės ginkluotės gamykla 2025-aisiais tęs dvikryptę komunikaciją su klientais, kad grįžtamasis ryšys indikuotų, kuriuos procesus galima tobulinti, taip kuriant stabilios bei patikimos partnerės įvaizdį.

Siekiant valstybės numatytų tikslų AB Giraitės ginkluotės gamykloje ir įmonei keliamų lūkesčių, ir atsižvelgiant į vieną iš kitų tikslų – planuoti investicijas, užtikrinančias turimos infrastruktūros ir technologinės būklės palaikymą, Bendrovė ir toliau planuoja investuoti į gamybos pajėgumų didinimą. Vykdamas tolimesnę plėtrą, išnaudojant esamą

infrastruktūrą su minimaliomis investicijomis į papildomus sandėliavimo plotus, tikslinga pastatyti dar vieną gamybos liniją, kuri padidintų esamus gamybos pajėgumus dvigubai.

2025 metais Bendrovė pradės įgyvendinti projektą – gamybos pajėgumų didinimas, pastatant dar vieną gamybos liniją, kuris leis padidinti esamus gamybos pajėgumus dvigubai ir ateityje padidinti Bendrovės apyvartą iki 50 mln. eurų. Padidinus gamybos pajėgumus suveiks masto ekonomijos efektas, kurio dėka ne tik padidės Bendrovės efektyvumo rodikliai, bet ir suteiks Bendrovei daugiau konkurencinio pranašumo. Numatoma, kad investicijos į gamybos plėtrą sieks 36,370 mln. Eur.

Bendrovė taip pat įsipareigoja didelį dėmesį skirti ir tęsti pradėtus darbus tvarumo srityje bei vykdyti socialiai atsakingos įmonės įsipareigojimus visuomenei ir didinti dėmesį aplinkos apsaugai, darnumui. Bendrovė numato pastatyti 599,44 kW galios saulės elektrinę. Šis projektas prisidės prie AEI dalies didinimo galutiniame energijos suvartojime, tuo pačiu paskatins AEI didesnį naudojimą

pramonės sektoriuje. Taip bus švelninamas Lietuvos poveikis klimato kaitai, sprendžiama oro taršos, efektyvaus išteklių naudojimo problema ir mažinama priklausomybė nuo energijos importo.

Bendrovė taip pat sieks išlaikyti darbuotojų lojalumą įmonei bei kurti vidinį mikroklimatą, kuris skatintų produktyvų darbą, tuo pat metu atliepdamas ir darbo-gyvenimo balansą (angl. work-life balance).

Vykdamas ir plėtojant ūkinę – komercinę veiklą, bus vykdomi šovinių ir jų komponentų pardavimai, siekiama patenkinti kariuomenės ir teisėsaugos organų, Ukrainos šovinių poreikį. Civilinėje rinkoje bus aktyviai ieškoma naujų klientų, siekiama pasirašyti ilgalaikes tiekimo sutartis, kas leis maksimaliai išnaudoti turimus gamybinius pajėgumus.

Didelis dėmesys skiriamas galimų rizikos veiksnių, galinčių turėti įtakos veiklos planų įgyvendinimui, identifikavimui bei numatomos jų valdymo priemonės. Pagrindinės rizikos veiksnių rūšys aprašytos skyriuje „Rizikos valdymas“.

Violeta Kašėtienė
Vadovė

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

AKCINĖS BENDROVĖS GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA AKCININKUI

Išvada dėl finansinių ataskaitų audito

Nuomonė

Mes atlikome **akcinės bendrovės Giraitės ginkluotės gamykla** (toliau – Įmonė), kurias sudaro 2024 m. gruodžio 31 d. balansas ir tą dieną pasibaigusį metų pelno (nuostolių) ataskaita, pinigų srautų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Įmonės 2024 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusį metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Lietuvos finansinės atskaitomybės standartus.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės pagal Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistą Tarptautinį apskaitos profesionalų etikos kodeksą (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau – TASESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės vadovybės ataskaitoje, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar vadovybės ataskaita buvo parengta laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės vadovybės ataskaita buvo parengta laikantis LR įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Lietuvos finansinės atskaitomybės standartus ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė

nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.

- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertinome bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatėme audito metu.

Auditorė Ramutė Razmienė

2025 m. kovo 14 d.

Biržų g.2, LT-39146 Pasvalys

Auditoriaus pažymėjimo Nr.000378

Audito įmonė UAB „Audito nauda“

Audito įmonės pažymėjimo Nr. 000508



AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA, įm. k. 110080729

(įmonės teisinė forma, pavadinimas, kodas)

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav., duomenys kaupiami ir saugomi VĮ Registrų centras

(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

(teisinis statusas, jei įmonė likviduojama, reorganizuojama ar yra bankrutavusi)

(Tvirtinimo žyma)

2024 m. gruodžio 31 d. BALANSAS

2025 m. kovo 14 d.

(ataskaitos sudarymo data)

2024 01 01- 2024 12 31

Euras

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
	TURTAS			
A.	ILGALAIKIS TURTAS		12 673 703	13 291 575
1.	NEMATERIALUSIS TURTAS		0	1 379
1.1.	Plėtros darbai			
1.2.	Prestižas			
1.3.	Programinė įranga	3.1	0	751
1.4.	Koncesijos, patentai, licencijos, prekių ženklai ir panašios teisės			
1.5.	Kitas nematerialusis turtas	3.1	0	628
1.6.	Sumokėti avansai			
2.	MATERIALUSIS TURTAS		12 673 702	13 290 196
2.1.	Zemė			
2.2.	Pastatai ir statiniai	3.2	6 562 183	6 971 472
2.3.	Mašinos ir įranga	3.2	4 461 289	4 579 225
2.4.	Transporto priemonės	3.2	14 648	17 679
2.5.	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	3.2	1 635 582	1 721 820
2.6.	Investicinis turtas		0	0
2.6.1.	Zemė			
2.6.2.	Pastatai			
2.7.	Sumokėti avansai ir vykdomi materialio turto statybos (gamybos)		0	0
3.	FINANSINIS TURTAS		1	0
3.1.	Įmonių grupės įmonių akcijos			
3.2.	Paskolos įmonių grupės įmonėms			
3.3.	Iš įmonių grupės įmonių gautinos sumos			
3.4.	Asocijuotųjų įmonių akcijos			
3.5.	Paskolos asocijuotosioms įmonėms			
3.6.	Iš asocijuotųjų įmonių gautinos sumos			
3.7.	Ilgalaikės investicijos			
3.8.	Po vienu metų gautinos sumos			
3.9.	Kitas finansinis turtas		1	
4.	KITAS ILGALAIKIS TURTAS		0	0
4.1.	Atidėtojo pelno mokesčio turtas	3.3		
4.2.	Biologinis turtas			
4.3.	Kitas turtas			
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		27 330 003	13 123 029
1.	ATSARGOS		14 101 014	10 868 044
1.1.	Zaliavos, medžiagos ir komplektavimo detalės	3.4	7 959 722	6 250 838
1.2.	Nebaigta produkcija ir vykdomi darbai	3.4	909 333	864 601
1.3.	Produkcija	3.4	3 974 255	3 707 002
1.4.	Pirktos prekės, skirtos perparduoti			
1.5.	Biologinis turtas			
1.6.	Ilgalaikis materialusis turtas, skirtas parduoti			
1.7.	Sumokėti avansai	3.4	1 257 704	45 603
2.	PER VIENUS METUS GAUTINOS SUMOS		1 947	52 006
2.1.	Pirkėjų skolos	3.5	1 423	51 706
2.2.	Įmonių grupės įmonių skolos			
2.3.	Asocijuotųjų įmonių skolos			
2.4.	Kitos gautinos sumos	3.5	524	300
3.	TRUMPALAIKĖS INVESTICIJOS		4 000 000	0
3.1.	Įmonių grupės įmonių akcijos			
3.2.	Kitos investicijos		4 000 000	
4.	PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI	3.6	9 227 042	2 202 979
C.	ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ SĄNAUDOS IR SUKAUPTOS PAJAMOS	3.7	70 578	31 668
	TURTO IŠ VISO		40 074 284	26 446 272

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI			
D.	NUOSAVAS KAPITALAS		28 170 672	14 527 134
1.	KAPITALAS		22 299 779	11 141 491
1.1.	Įstatinis (pasirašytasis) arba pagrindinis kapitalas	3.8	22 299 779	11 141 491
1.2.	Pasirašytasis neapmokėtas kapitalas (–)			
1.3.	Savos akcijos, pajai (–)			
2.	AKCIJŲ PRIEDAI			
3.	PERKAINOJIMO REZERVAS	3.8	863 839	973 573
4.	REZERVAI		1 895 487	1 551 098
4.1.	Privalomasis rezervas arba atsargos (rezervinis) kapitalas	3.8	1 114 149	849 657
4.2.	Savoms akcijoms įsigyti			
4.3.	Kiti rezervai	3.8	781 338	701 441
5.	NEPASKIRSTYTASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	3.9	3 111 567	860 972
5.1.	Ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)	3.9	3 111 567	860 972
5.2.	Ankstesnių metų pelnas (nuostoliai)	3.9		
E.	DOTACIJOS, SUBSIDIJOS			
F.	ATIDĖJINIAI		0	0
1.	Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai			
2.	Mokesčių atidėjiniai			
3.	Kiti atidėjiniai			
G.	MOKĖTINOS SUMOS IR KITI ĮSIPAREIGOJIMAI		11 903 612	11 917 347
1.	PO VIENŲ METŲ MOKĖTINOS SUMOS IR KITI ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		7 660 977	7 585 977
1.1.	Skoliniai įsipareigojimai	3.10	7 185 977	7 585 977
1.2.	Skolos kredito įstaigoms	3.10	475 000	
1.3.	Gauti avansai			
1.4.	Skolos tiekėjams			
1.5.	Pagal vekselius ir čekius mokėtinos sumos			
1.6.	Įmonių grupės įmonėms mokėtinos sumos			
1.7.	Asocijuotosioms įmonėms mokėtinos sumos			
1.8.	Kitos mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai			
2.	PER VIENUS METUS MOKĖTINOS SUMOS IR KITI TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		4 242 635	4 331 370
2.1.	Skoliniai įsipareigojimai	3.10	455 937	558 901
2.2.	Skolos kredito įstaigoms			
2.3.	Gauti avansai	3.10	796 125	1 149 264
2.4.	Skolos tiekėjams	3.10	2 286 272	1 739 926
2.5.	Pagal vekselius ir čekius mokėtinos sumos			
2.6.	Įmonių grupės įmonėms mokėtinos sumos			
2.7.	Asocijuotosioms įmonėms mokėtinos sumos			
2.8.	Pelno mokesčio įsipareigojimai	3.10	210 770	503 789
2.9.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	3.10	349 090	346 825
2.10.	Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	3.10	144 441	32 665
H.	SUKAUPTOS SĄNAUDOS IR ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ PAJAMOS	3.11		1 791
	NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		40 074 284	26 446 272

Vadovė

(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

(parašas)

Violeta Kašėtienė

(vardas ir pavardė)

Buhalterė

(vyriausiojo buhalterio (buhalterio)
arba galinčio tvarkyti apskaitą kito
asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

Ramutė Čereškienė

(vardas ir pavardė)

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA, įm. k. 110080729

(įmonės teisinė forma, pavadinimas, kodas)

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav., duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre
(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

(teisinis statusas, jei įmonė likviduojama, reorganizuojama ar yra bankrutavusi)

(Tvirtinimo žyma)

2024 m. gruodžio 31 d. PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA

2025 m. kovo 14 d.
(ataskaitos sudarymo data)

2024 01 01-2024 12 31
(ataskaitinis laikotarpis)

Euras
(ataskaitos tikslumo lygis ir valiuta)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs laikotarpis
1.	Pardavimo pajamos	3.12	22 959 151	22 458 111
2.	Pardavimo savikaina	3.13	-17 234 169	-16 288 059
3.	Biologinio turto tikrosios vertės pokytis			
4.	BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		5 724 982	6 170 052
5.	Pardavimo sąnaudos	3.14	-100 310	-94 304
6.	Bendrosios ir administracinės sąnaudos	3.14	-1 903 129	-1 788 143
7.	Kitos veiklos rezultatai	3.15	12 801	12 762
8.	Investicijų į patrunuojančiosios, patrunuojamųjų ir asocijuotųjų įmonių akcijas pajamos			
9.	Kitų ilgalaikių investicijų ir paskolų pajamos			
10.	Kitos palūkanų ir panašios pajamos	3.16	60 744	15 545
11.	Finansinio turto ir trumpalaikių investicijų vertės sumažėjimas			
12.	Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos	3.16	-236 839	-288 473
13.	PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		3 558 249	4 027 439
14.	Pelno mokestis		-556 416	-631 283
15.	GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	3.9	3 001 833	3 396 156

Pastaba. Biologinio turto tikrosios vertės pokyčio eilutėje tikrosios vertės sumažėjimas rodomas skliaustuose arba su minuso ženklu. Sąnaudos, t. y. grynąjį pelną mažinanti suma, įrašomos skliaustuose arba su minuso ženklu.

Vadovė

(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

Buhalterė

(vyriausiojo buhalterio (bhalterio) arba galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

Violeta Kašėtienė

(vardas ir pavardė)

(parašas)

Ramutė Čereškienė

(vardas ir pavardė)

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA, įm. k. 110080729

(įmonės teisinė forma, pavadinimas, kodas)

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav., duomenys kaupiami ir saugomi VĮ Registrų centras

(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

(teisinis statusas, jei įmonė likviduojama, reorganizuojama ar yra bankrutavusi)

(Tvirtinimo žyma)

2024 m. gruodžio 31 d. PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA2025 m. kovo 14 d.

(ataskaitos sudarymo data)

2024 01 01-2024 12 31

(ataskaitinis laikotarpis)

Euras

(ataskaitos tikslumo lygis ir valiuta)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pasta-bos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
1.	Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
1.1.	Grynasis pelnas (nuostoliai)		3 001 833	3 396 156
1.2.	Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos		941 168	925 110
1.3.	Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimo rezultatų eliminavimas			
1.4.	Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas		176 095	272 928
1.5.	Kitų nepiniginių sandorių rezultatų eliminavimas		-229 741	-23 720
1.6.	Iš įmonių grupės įmonių ir asocijuotųjų įmonių gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)			
1.7.	Kitų po vienų metų gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)			
1.8.	Atidėtojo pelno mokesčio turto sumažėjimas (padidėjimas)			
1.9.	Atsargų, išskyrus sumokėtus avansus, sumažėjimas (padidėjimas)		-2 020 869	-2 425 314
1.10.	Sumokėtų avansų sumažėjimas (padidėjimas)		-1 212 101	303 151
1.11.	Pirkėjų skolų sumažėjimas (padidėjimas)		50 283	-50 456
1.12.	Įmonių grupės įmonių ir asocijuotųjų įmonių skolų sumažėjimas (padidėjimas)			
1.13.	Kitų gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		-224	109 091
1.14.	Trumpalaikių investicijų sumažėjimas (padidėjimas)		-4 000 000	
1.15.	Ateinančių laikotarpių sąnaudų ir sukauptų pajamų sumažėjimas (padidėjimas)		-38 910	-7 974
1.16.	Atidėjinių padidėjimas (sumažėjimas)			
1.17.	Ilgalaikių skolų tiekėjams ir gautų avansų padidėjimas (sumažėjimas)			
1.18.	Pagal vekselius ir čekius po vienų metų mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)			
1.19.	Ilgalaikių skolų įmonių grupės įmonėms ir asocijuotosioms įmonėms padidėjimas (sumažėjimas)			
1.20.	Trumpalaikių skolų tiekėjams ir gautų avansų padidėjimas (sumažėjimas)		190 243	781 274
1.21.	Pagal vekselius ir čekius per vienus metus mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)			
1.22.	Trumpalaikių skolų įmonių grupės įmonėms ir asocijuotosioms įmonėms padidėjimas (sumažėjimas)			
1.23.	Pelno mokesčio įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		-293 019	503 789
1.24.	Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		2 265	50 301

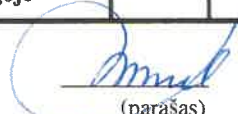
Eil. Nr.	Straipsniai	Pasta-bos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjus ataskaitinis laikotarpis
1.25.	Kitų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		111 777	26 729
1.26.	Sukauptų sąnaudų ir ateinančių laikotarpių pajamų padidėjimas (sumažėjimas)		-1 791	-6 683
	Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		-3 322 991	3 854 382
2.	Investicinės veiklos pinigų srautai			
2.1.	Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, įsigijimas		-93 555	-185 923
2.2.	Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, perleidimas			
2.3.	Ilgalaikių investicijų įsigijimas		-1	
2.4.	Ilgalaikių investicijų perleidimas			
2.5.	Paskolų suteikimas			
2.6.	Paskolų susigrąžinimas			
2.7.	Gauti dividendai, palūkanos		59 773	4 169
2.8.	Kitas investicinės veiklos pinigų srautų padidėjimas			
2.9.	Kitas investicinės veiklos pinigų srautų sumažėjimas			
	Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		-33 783	-181 754
3.	Finansinės veiklos pinigų srautai			
3.1.	Pinigų srautai, susiję su įmonės savininkais		10 641 705	-1 052 161
3.1.1.	Akcijų išleidimas		11 158 288	
3.1.2.	Savininkų įnašai nuostoliams padengti			
3.1.3.	Savų akcijų supirkimas			
3.1.4.	Dividendų išmokėjimas		-516 583	-1 052 161
3.2.	Pinigų srautai, susiję su kitais finansavimo šaltiniais		-260 868	-777 097
3.2.1.	Finansinių skolų padidėjimas		475 000	0
3.2.1.1.	Paskolų gavimas		475 000	
3.2.1.2.	Obligacijų išleidimas			
3.2.2.	Finansinių skolų sumažėjimas		-736 839	-742 320
3.2.2.1.	Paskolų grąžinimas		-500 000	-500 000
3.2.2.2.	Obligacijų supirkimas			
3.2.2.3.	Sumokėtos palūkanos		-236 839	-242 320
3.2.2.4.	Lizingo (finansinės nuomos) mokėjimai			
3.2.3.	Kitų įmonės įsipareigojimų padidėjimas			
3.2.4.	Kitų įmonės įsipareigojimų sumažėjimas			
3.2.5.	Kitas finansinės veiklos pinigų srautų padidėjimas		971	
3.2.6.	Kitas finansinės veiklos pinigų srautų sumažėjimas			-34 777
	Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		10 380 837	-1 829 258
4.	Valiutų kursų pokyčio įtaka grynujų pinigų ir pinigų ekvivalentų likučiui			
5.	Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		7 024 063	1 843 370
6.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		2 202 979	359 609
7.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		9 227 042	2 202 979

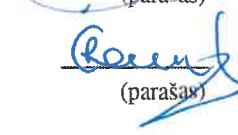
Vadovė

(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

Buhalterė

(vyriausiojo buhalterio (bhalterio) arba galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens pareigų pavadinimas)


(parašas)


(parašas)

Violeta Kašėtienė
(vardas ir pavardė)

Ramutė Čereškienė
(vardas ir pavardė)

	Apmokėtas įstatinis arba pagrindinis kapitalas	Akcijų priedai	Savos akcijos (–)	Perkainojimo rezervas		Įstatymo numatyti rezervai		Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
				Ilgalaikio materialiojo turto	Finansinio turto	Privalomasis arba atsargos (rezervinis) kapitalas	Savoms akcijoms įsigyti			
15. Kitas įstatinio arba pagrindinio kapitalo padidėjimas (sumažėjimas)										
16. Įnašai nuostoliams padengti										
17. Likutis praėjusio ataskaitinio (metinio) laikotarpio pabaigoje	11 141 491	0	0	973 573	0	849 657	0	701 441	860 972	14 527 134
18. Ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimas (sumažėjimas)										
19. Veiksmingos apsidraudimo priemonės vertės padidėjimas (sumažėjimas)										
20. Savų akcijų įsigijimas (pardavimas)										
21. Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)				-109 734					109 734	
22. Ataskaitinio laikotarpio grynas pelnas (nuostoliai)									3 001 833	3 001 833
23. Dividendai									-516 583	-516 583
24. Kitos išmokos										
25. Sudaryti rezervai						264 492		79 897	-344 389	
26. Panaudoti rezervai										
27. Įstatinio kapitalo didinimas (mažinimas) arba pajininkų įnašai (pajų grąžinimas)	11 158 288									
28. Kitas įstatinio arba pagrindinio kapitalo padidėjimas (sumažėjimas)										
29. Įnašai nuostoliams padengti										
30. Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	22 299 779	0	0	863 839	0	1 114 149	0	781 338	3 111 567	28 170 672

Vadovė

(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

Violeta Kašėtienė
(vardas ir pavardė)

Buhalterė

(vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens pareigų pavadinimas)

Ramutė Čereškienė
(vardas ir pavardė)

2024 M. METINIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
2025 M. KOVO 14 D.

1. Bendroji informacija

AB Giraitės ginkluotės gamykla (toliau – Bendrovė) buvo įregistruota 2000 m. kovo 24 d. kaip valstybinė įmonė. Bendrovės adresas: Topolių g. 8., Giraitės k., Kauno r. sav. Įm. kodas 110080729, PVM kodas LT100807219.

2007 metų gegužės 21 d. Lietuvos Respublikos Ginklų fondo direktoriaus įsakymu Nr. 1A-57 VĮ Giraitės ginkluotės gamykla pertvarkyta į akcinę bendrovę, toliau Bendrovė. Įsakymas paruoštas vadovaujantis Giraitės ginkluotės gamyklos pertvarkymo į akcinę bendrovę įstatymo (Žin., 2006, Nr. 73-2754) 2 straipsniu, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įmonių įstatymo (Žin. 1994, Nr. 102-2049; 2004, Nr. 4-24) 19 ir 23 straipsniais bei pagal pateiktą valstybės įmonės Valstybės turto fondo 2006 m. gruodžio 27 d. turto vertinimo ataskaitą Nr. 24-09-3 670 ir 2007 m. gegužės 9 d. turto vertinimo ataskaitą Nr. 24-09-3739. Įmonės turtas Valstybės turto fondo vertintojų buvo įvertintas 2006-10-01 būklei.

Naujos teisinės formos įstatai įregistruoti juridinių asmenų registre 2007 m. birželio 29 d. Paskutinė įstatų redakcija užregistruota 2024 m. gruodžio 17 d.

Bendrovės įstatuose numatyta pagrindinė veikla – šaudmenų gamyba.
Veiklos kodas pagal EVRK 2540.

Bendrovės įstatinis kapitalas 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 22 299 779,20 Eur, kuris padalytas į 770 020 paprastąsias vardines nematerialiąsias akcijas, vienos tokios akcijos nominali vertė yra 28,96 Eur.

2022 metais Bendrovės akcinis kapitalas buvo padidintas nuo 6 236 593,92 Eur iki 8 496 574,40 Eur, išleidžiant 78 038 naujas paprastąsias vardines nematerialiąsias akcijas, kurių kiekvienos nominalioji vertė 28,96 Eur, o bendra nominalioji vertė 2 259 980,48 Eur. Akcijos emisijos kaina buvo lygi jų nominaliajai vertei. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo didinamas iš Bendrovės lėšų – nepaskirstytojo pelno ir rezervų (išskyrus privalomąjį rezervą).

2023 metais Bendrovės akcinis kapitalas buvo padidintas nuo 8 496 574,40 Eur iki 11 141 491,20 Eur, išleidžiant 91 330 naujas paprastąsias vardines nematerialiąsias akcijas, kurių kiekvienos nominalioji vertė 28,96 Eur, o bendra nominalioji vertė 2 644 916,80 Eur. Akcijos emisijos kaina buvo lygi jų nominaliajai vertei. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo didinamas iš Bendrovės lėšų – nepaskirstytojo pelno ir rezervų (išskyrus privalomąjį rezervą).

2024 metais Bendrovės akcinis kapitalas buvo padidintas nuo 11 141 491,20 Eur iki 22 299 779,20 Eur, išleidžiant 385 300 naujas paprastąsias vardines nematerialiąsias akcijas, kurių kiekvienos nominalioji vertė 28,96 Eur, o bendra nominalioji vertė 11 158 288 Eur. Akcijos emisijos kaina buvo lygi jų nominaliajai vertei. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo didinamas akcininko lėšomis.

Pagrindinis Bendrovės akcininkas yra valstybė. Akcijų valdytojas yra Finansų ministerija (100%).

2024 m. vidutinis darbuotojų skaičius Bendrovėje buvo 115 darbuotojų, 2023 metais – 115 darbuotojų.

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka

Bendrovės finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Lietuvos Respublikos finansinės apskaitos įstatymu, jo nuostatomis ir apskaitą reglamentuojančiais norminiais aktais, LR įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymu ir Lietuvos finansinės atskaitomybės standartais (LFAS).

Bendrovės ataskaitiniai metai prasideda sausio 1 d. ir baigiasi gruodžio 31 d.

Skaičiai finansinėse ataskaitose pateikti eurai.

Bendrovės 2024 m. finansinė atskaitomybė sudaryta už laikotarpį nuo 2024 m. sausio mėn. 1 d. iki 2024 m. gruodžio mėn. 31 d. Bendrovės apskaita vedama naudojant buhalterinę apskaitos programą "Rivilė".

Bendrovė už 2024 metus sudarė pilną finansinę atskaitomybę, t. y. balansą, pelno (nuostolių) ataskaitą, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitą, pinigų srautų ataskaitą ir aiškinamąjį raštą. Finansinės ataskaitos sudaromos sveiko euro tikslumu.

Reikšmingų klaidų taisymų per ataskaitinius finansinius metus nebuvo.

Apskaita įmonėje vedama vadovaujantis bendraisiais apskaitos principais: kaupimo, palyginimo, tęstinumo, periodiškumo, pastovumo, įmonės, piniginio mato, atsargumo, neutralumo, turinio svarbos.

Finansinių ataskaitų rinkinys parengtas vadovaujantis bendraisiais apskaitos principais. Rengiant Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinį buvo atsižvelgiama į veiklos tęstinumo principą, t. y. numatoma, kad Bendrovė artimiausioje ateityje galės tęsti savo veiklą.

Apskaita vedama eurai, ūkiniai įvykiai ir ūkinės operacijos, kurių atlikimas ar įforminimas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka susijęs su užsienio valiuta, apskaitoje perskaičiuojami į eurus pagal Lietuvos banko nustatytą užsienio valiutos santykį, galiojantį ūkinio įvykio ar ūkinės operacijos atlikimo dieną.

Finansinės ataskaitos yra pateikiamos Lietuvos nacionaline valiuta – eurai (Eur). Apskaitos dokumentai surašomi ir apskaitomi registrai sudaromi lietuvių kalba.

Toliau išdėstomi svarbiausi apskaitos politikos aspektai, kuriais Bendrovė vadovavosi rengdama metinių finansinių ataskaitų rinkinį.

BALANSAS

2.1. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas Bendrovėje pripažįstamas, tuomet kai jis atitinka nematerialiojo turto apibrėžimą ir šiuos pripažinimo kriterijus:

- pagrįstai tikėtina, kad Bendrovė ateityje iš turto gaus ekonominės naudos;
- turto įsigijimo savikaina gali būti patikimai įvertinta ir atskirta nuo kito turto vertės;
- Bendrovė gali tuo turtu disponuoti, jį kontroliuoti arba apriboti teisę juo naudotis kitiems;
- turto įsigijimo vertė didesnė kaip 350 Eur.

Nematerialusis turtas apskaitoje registruojamas įsigijimo savikaina, finansinėje ataskaitoje

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Už metus, pasibaigus 2024 m. gruodžio 31 d.

parodomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir jo vertės sumažėjimą. Amortizacija skaičiuojama pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą. Nustatoma 0 Eur dydžio likvidacinė vertė. Amortizacijos sąnaudos priskiriamos Bendrovės veiklos sąnaudoms.

Nematerialiojo turto eksploatavimo išlaidos priskiriamos to ataskaitinio laikotarpio, kuriuo jos buvo patirtos, sąnaudoms.

Nematerialiojo turto atnaujinimo ar tobulinimo išlaidos, patirtos po jo įsigijimo ar sukūrimo, pripažįstamos sąnaudomis tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kuriuo jos patiriamos, išskyrus atvejus, kai Bendrovė patiria išlaidas, kuriomis didinama nematerialiojo turto įsigijimo (pasigaminimo) savikaina.

Nustatytos šios nematerialiojo turto grupės ir turto naudingo tarnavimo laikas:

Ilgalaikio nematerialiojo turto grupė	Naudingo tarnavimo laikas
Programinė įranga	3 metai
Kitas nematerialusis turtas	3 metai

2.2. Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikiu materialiuoju turtu laikomas turtas, kurį Bendrovė valdo ir kontroliuoja, iš kurio tikisi gauti ekonominės naudos. Ilgalaikis materialusis turtas pripažįstamas ir registruojamas apskaitoje, jei jis atitinka visus šiuos pripažinimo kriterijus:

- Bendrovė ketina jį naudoti ilgiau nei vienerius metus;
- Bendrovė pagrįstai tikisi gauti iš turto ekonominės naudos būsimaisiais laikotarpiais;
- Bendrovė gali patikimai nustatyti turto įsigijimo (pasigaminimo) savikainą;
- turto įsigijimo (pasigaminimo) savikaina yra ne mažesnė už minimalią ilgalaikio materialiojo turto savikainą, įmonės nusistatytą kiekvienai turto grupei;
- Bendrovei yra perduota rizika, susijusi su materialiuoju turtu;
- turtas, kurio įsigijimo vertė didesnė kaip 600 Eur. Ši ilgalaikio turto vertė taikoma naujai įsigytam turtui nuo 2023 m., nuo 2015 metų pradžios iki 2022 metų pabaigos buvo taikoma 290 Eur vertė.

Ilgalaikio materialiojo turto grupės yra:

- pastatai ir statiniai;
- įrengimai ir mašinos;
- transporto priemonės;
- kiti įrenginiai, įranga, įrankiai;
- kitas materialusis turtas.

Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas įsigijus ar pasigaminus registruojamas apskaitoje įsigijimo (pasigaminimo) savikaina.

Taikant įsigijimo savikainos būdą, ilgalaikis turtas apskaitoje registruojamas įsigijimo savikaina, finansinėje ataskaitoje parodomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir jo vertės sumažėjimą ir pridėjus vertės sumažėjimo atstatymą.

Likvidacinė vertė nustatyta 0,29 Eur.

Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas nudėvimas per naudingą tarnavimo laikotarpį, taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą.

Nusidėvėjimas pradedamas skaičiuoti nuo kito mėnesio po to, kai turtas pradėtas eksploatuoti.

Nusidėvėjimo suma pripažįstama sąnaudomis kiekvieną atskaitinį laikotarpį. Nusidėvėjimo sąnaudos

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Už metus, pasibaigus 2024 m. gruodžio 31 d.

priskiriamos pardavimo savikainai arba veiklos sąnaudoms.

Ilgalaikio materialiojo turto eksploatavimo išlaidos priskiriamos to ataskaitinio laikotarpio, kuriuo jos buvo patirtos, veiklos sąnaudoms, išskyrus tuos atvejus, kai jos pagal Bendrovės apskaitos politiką priskiriamos teikiamų paslaugų arba gaminamos produkcijos savikainai.

Ilgalaikio materialiojo turto rekonstravimo ir remonto darbų registravimas apskaitoje priklauso nuo tų darbų suteikiamo rezultato. Jei ilgalaikio materialiojo turto rekonstravimas ar remontas nepagerina naudingųjų turto savybių ir nepailgina jo naudingo tarnavimo laiko, šių darbų vertė pripažįstama ataskaitinio laikotarpio sąnaudomis. Visais kitais rekonstravimo ar remonto atvejais didinama turto vertė.

2022 metais Bendrovė kreipėsi į Valstybinę mokesčių inspekciją dėl nesidėvėjimo normatyvų keitimo, sumažinant nusidėvėjimo trukmę grupėms „mašinos ir įranga“ ir „pastatai ir statiniai“. Įrangos nusidėvėjimo trukmė buvo nustatyta 2006 metais, kuomet Bendrovė dirbo vienos pamainos darbu ir pagamindavo keturis kartus mažiau šovinių vienetų. Bendrovės apyvarta 2006 metais sudarė tik 8.832.961 litų (2.558.202 Eur). Įrangos nusidėvėjimo trukmė buvo nustatyta nuo 40 iki 125 metų, o pastatų nuo 100 iki 150 metų. Nuo 2021 metų Bendrovė dirba trimis pamainomis ir gamina 3-4 kartus daugiau (pagamintas kiekis yra Bendrovės konfidenciali informacija). Bendrovės apyvarta 2021 metais 10,4 mln. eurų, t. y. keturis kartus didesne nei 2006 metais, o 2022 metais siekė 15,2 mln. eurų. 2022 metų pabaigoje Bendrovė įgyvendino investicinį projektą „Gamybos pajėgumų didinimas, pašalinant apribojimus šovinio surinkimo grandyje“. Po investicinio projekto įgyvendinimo, 2023 metais Bendrovėje buvo pagaminta 30 procentų daugiau produkcijos, nei 2022 metais.

Akivaizdu, jog su turima įranga gaminama ženkliai daugiau, nei to laikotarpio kai buvo nustatyti nusidėvėjimo normatyvai, pasikeitė įrangos naudojimo intensyvumas ir ji greičiau dėvėsi, o prie dabartinės technologinės pažangos morališkai sensta. Nuo 2015 metų naujai įsigyti įrangai Bendrovėje taikomas 20 metų trukmės nusidėvėjimo normatyvas. Dėl išvardintų priežasčių nusidėvėjimo normatyvų trukmė buvo sumažinta iki 30 metų visai įrangai grupės „mašinos ir įranga“, įsigyti iki 2015 metų, bei pastatams ir statiniams iki 30 - 50 metų.

Ilgalaikio turto nusidėvėjimo normatyvai:

Nustatyti tokie turto naudingo tarnavimo laikotarpiai pagal turto grupes:

Ilgalaikio materialiojo turto grupė	Naudingo tarnavimo laikotarpiai (metais)
Pastatai ir statiniai	30-50 metų
Mašinos ir įrengimai	15-30 metų
Transporto priemonės	6 -15 metų
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrengimai	15-25 metų
Kitas materialusis turtas	4-25 metų

2.3. Atsargos

Atsargos – tai įvairus trumpalaikis turtas, kurį Bendrovė sunaudoja pajamoms uždirbti. Apskaitoje atsargos registruojamos ir finansinėse ataskaitose rodomos įsigijimo savikaina, prie jos pridėjus tiesiogines su atsargų įsigijimu susijusias išlaidas.

Bendrovėje atsargų apskaita vedama ir informacija apie atsargas metinėje finansinėje atskaitomybėje pateikiama vadovaujantis 9-ojo VAS nuostatomis. Atsargos apskaitomos taikant FIFO metodą ir nuolat apskaitomu būdu. Atsargų vertė pagal grupes pateikta Bendrovės balanse.

Išankstiniai apmokėjimai Bendrovės apskaitoje pripažįstami pagal apmokėjimo paskirtį, kaip tai numatyta apskaitos politikoje ir VAS. Būsimųjų laikotarpių sąnaudos įsigijimo savikaina registruojamos trumpalaikiame turte.

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Už metus, pasibaigus 2024 m. gruodžio 31 d.

2.4. Gautinos sumos

Gautinomis sumomis laikoma teisė gauti pinigus ar kitą finansinį turtą už tretiesiems asmenims parduotas prekes arba suteiktas paslaugas ir kitos pagal sutartis užregistruotos skolos Bendrovei, kuris Bendrovė ketina atgauti per vienerius metus.

Gautinos sumos Bendrovės balanse parodomos tikrąja verte, t. y. atėmus įvertintas abejotinas sumas. Abejotinų skolų suma nustatoma pagal skolų amžių, kiekvieną atvejį vertinant atskirai. Abejotinų skolų sumos pripažįstamos ataskaitinio laikotarpio sąnaudomis.

Atgavus anksčiau pripažintas abejotinomis skolas, šiomis sumomis mažinamos ataskaitinio laikotarpio abejotinų skolų sąnaudos.

2.5. Nuosavas kapitalas

Nuosavą kapitalą sudaro:

Įstatinis kapitalas;

Perkainojimo rezervas;

Įstatymo numatyti rezervai;

Kiti rezervai;

Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai).

2.6. Įsipareigojimai

Įsipareigojimai pripažįstami Bendrovės apskaitoje ir atvaizduojami balanse, kai Bendrovė įgyja prievolės, kurios turės būti įvykdytos. Ilgalaikiai ir trumpalaikiai įsipareigojimai apskaitoje registruojami savikaina. Ilgalaikiai įsipareigojimai atskleidžiami atskirai nuo trumpalaikių įsipareigojimų įvertinant jų padengimo laikotarpį.

Palūkanos, pelnas ar nuostoliai susiję su įsipareigojimais, pripažįstami ataskaitinio laikotarpio sąnaudomis ar pajamomis.

2.7. Po balansiniai įvykiai

Po balansiniai įvykiai - ta ūkiniai įvykiai, kurie įvyksta Bendrovėje per laikotarpį nuo finansinių ataskaitų datos iki datos, kad finansinės ataskaitos būtų parengtos pateikti tvirtinti ir yra pasirašytos Bendrovės vadovo. Finansinės ataskaitos Bendrovėje koreguojamos, jei po balansiniai įvykiai turi tiesioginės įtakos nepatvirtintų finansinių ataskaitų duomenimis. Kiti įvykiai yra aprašomi aiškinamajame rašte, jei jie yra reikšmingi. Neapibrėžtieji įsipareigojimai neatskleidžiami nei balanse nei pelno/nuostolių ataskaitoje, o tik aiškinamajame rašte.

2.8. Trečiųjų asmenų turtas

Trečiųjų asmenų turtas nuomos ar panaudos būdu naudojamas įmonės veikloje apskaitomas užbalansinėse sąskaitose.

PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA

2.9. Pajamos

Pajamos iš prekių pardavimo apskaitomos tikrąja verte, atėmus prekių grąžinimus ir prekybines nuolaidas. Pajamos Bendrovėje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu, t. y. apskaitoje registruojamos tada, kai jos uždirbamos, neatsižvelgiant į pinigų gavimą.

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Už metus, pasibaigus 2024 m. gruodžio 31 d.

Prekių pardavimo pajamos Bendrovėje pripažįstamos, registruojamos apskaitoje ir pateikiamos finansinėje atskaitomybėje tuomet, kai prekės yra parduotos, o pajamų suma gali būti patikimai įvertinta. Prekės laikomos parduotomis, kai yra įvykdytos visos šios sąlygos:

- Bendrovė perdavusi riziką, susijusią su parduotomis prekėmis, taip pat ir šių prekių nuosavybės teikiamą naudą;
- Bendrovė nebevaldo ir nebekontroliuoja parduotų prekių;
- tikėtina, kad su prekių pardavimo sandoriu susijusi ekonominė nauda bus gauta ir galima patikimai įvertinti jos dydį;
- sąnaudos, susijusios su prekių pardavimo sandoriu, gali būti patikimai įvertintos.

Pajamomis nepripažįstamos trečiųjų asmenų vardu surinktos sumos, taip pat pridėtinės vertės mokestis, kadangi tai nėra įmonės gaunama ekonominė nauda.

Pardavimo pajamoms Bendrovėje priskiriamos pagamintos produkcijos (šovinių) arba šovinių komponentų pardavimai, taip pat pardavimai, parduodant metalo atliekas, kurios buvo susidarę gamybos procese, bei kiti pardavimai, susiję su Bendrovės veikla.

Kitoms veiklos pajamoms priskiriama naudoto ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimo pelnas, inventorizacijos metu rastas prekių perteklius ir kitos tipinei veiklai nepriskirtos pajamos (patalpų nuoma).

Finansinei ir investicinei veiklai priskiriama: palūkanos, baudos ir delspinigiai, užsienio valiutų kursų pasikeitimo įtaka.

2.10. Pardavimo savikaina

Pardavimo savikaina – per ataskaitinį laikotarpį patirtos išlaidos, tenkančios per ataskaitinį laikotarpį suteiktoms paslaugoms ir parduotoms prekėms.

Sąnaudos Bendrovėje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo bei palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką.

Sąnaudos įvertinamos tikrąja verte.

Parduotų prekių savikaina Bendrovėje pripažįstama, registruojama apskaitoje ir pateikiama finansinėje apskaitoje tą patį ataskaitinį laikotarpį, kai prekės yra parduotos ir kai pajamų suma gali būti patikimai įvertinta.

Paslaugų teikimo sąnaudos Bendrovėje pripažįstamos, registruojamos apskaitoje ir pateikiamos finansinėje apskaitoje tą patį ataskaitinį laikotarpį, kurį buvo pripažintos pajamos už suteiktas paslaugas.

2.11. Veiklos sąnaudos

Veiklos sąnaudos – per ataskaitinį laikotarpį patirtos išlaidos, susijusios su įprastine Bendrovės veikla, vykdoma neatsižvelgiant į pardavimų apimtį, išskyrus finansinę, investicinę ir kitą veiklą.

Veiklos sąnaudos apima bendrąsias ir administracines sąnaudas. Veiklos sąnaudos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu. Jos įvertinamos sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neskaitant atskaitomo pridėtinės vertės mokesčio.

Ataskaitinio laikotarpio veiklos sąnaudoms priskiriama administracijos darbuotojų darbo užmokestis ir su juo susijusios išlaidos, per laikotarpį ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimas nepriskirtinas pardavimo savikainai ir ilgalaikio nematerialaus turto amortizacija, atostogų kaupiniai, kitos bendrosios sąnaudos.

Baudos ir delspinigiai pripažįstami sąnaudomis tada, kai jie susidaro. Palūkanos už gautas paskolas, pripažįstamos sąnaudomis tais laikotarpiais, kada jos susidaro. Draudimo sąnaudos, prenumeratos sąnaudos, sąnaudos už banko paslaugas pripažįstamos tais laikotarpiais, kada jos susidaro.

2.12. Sandoriai su susijusiais asmenimis

Susijusios šalys nustatomos pagal įmonės apskaitos politiką ir 30 Verslo apskaitos standarto reikalavimus. Sandoriai tarp susijusių asmenų sudaromi rinkos sąlygomis.

2.13. Pelno mokestis

Einamųjų metų pelno mokestis yra mokamas atsižvelgiant į apmokestinamąjį pelną už metus. Apmokestinamasis pelnas skiriasi nuo pelno, pateikto pelno (nuostolių) ataskaitoje, nes jis neapima pajamų ar sąnaudų straipsnių, kurie kitais metais yra apmokestinami ar įskaitomi ir, be to, jis neapima straipsnių, kurie niekada neapmokestinami ar įskaitomi. Pelno mokestis apskaičiuojamas, taikant galiojusį ar iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos priimtą mokesčio tarifą, taikomas pelno mokesčio tarifas yra 15 proc.

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

Pinigų srautų ataskaita atspindi Bendrovės pinigines įplaukas ir pinigų panaudojimą per metus, taip pat finansinę būklę metų pabaigoje.

Grynųjų pinigų srautai iš pagrindinės veiklos yra pateikiami tiesiogiai, t.t. kaip apibendrintos pinigų įplaukos ir pinigų išmokos per ataskaitinį laikotarpį.

Grynųjų pinigų srautus iš investicinės veiklos sudaro mokėjimai, kurie susiję su ilgalaikio turto bei investicijų įsigijimu ir pardavimu.

Grynųjų pinigų srautus iš finansinės veiklos sudaro mokėjimai akcininkams ir iš akcininkų gauti mokėjimai, paskolų gavimas bei paskolų grąžinimas, taip pat ilgalaikiai įsiskolinimai, kurie neįtraukti į apyvartines lėšas.

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Už metus, pasibaigus 2024 m. gruodžio 31 d.

3. Aiškinamojo rašto pastabos

Aiškinamojo rašto pastabos ir kita informacija atskleista lentelėse.

3.1. pastaba. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Gruodžio 31 d. ilgalaikį nematerialųjį turtą sudarė, Eur:

Rodikliai		Programinė įranga	Kitas nematerialus turtas	Iš viso
Likutinė vertė praėjusių finansinių metų pabaigoje		751	628	1 379
a) Ilgalaikis nematerialusis turtas įsigijimo savikaina				
Praėjusių finansinių metų pabaigoje		27 776	8 581	36 357
Finansinių metų pokyčiai:				
	– turto įsigijimas			
	– kitiems asmenims perleistas ir nurašytas turtas (-)			
	– perrašymai iš vieno straipsnio į kitą + / (-)			
Finansinių metų pabaigoje		27 776	8 581	36 357
b) Amortizacija				
Praėjusių finansinių metų pabaigoje		27 025	7 953	34 978
Finansinių metų pokyčiai:				
	– finansinių metų amortizacija	751	628	1 379
	– atstatantys įrašai (-)			
	– kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto amortizacija (-)			
	– perrašymai iš vieno straipsnio į kitą + / (-)			
Finansinių metų pabaigoje		27 776	8 581	36 357
Likutinė vertė finansinių metų pabaigoje		0	0	0

3.2. Pastaba. Ilgalaikis materialusis turtas

Gruodžio 31 d. ilgalaikį materialųjį turtą sudarė, Eur:

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA
Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS
Už metus, pasibaigus 2024 m. gruodžio 31 d.

Rodikliai	Ilgalaikio materialiojo turto grupės					Iš viso
	Pastatai ir statiniai	Transporto priemonės	Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	Mašinos ir įrengimai	Sumokėti avansai ir vykdomi materialiojo turto statybos (gamybos) darbai	
Likutinė vertė praėjusių finansinių metų pabaigoje	6 971 472	17 679	1 721 820	4 579 225	0	13 290 196
Bendra savikaina praėjusių finansinių metų pabaigoje	8 992 123	101 788	3 747 834	6 445 100	0	19 286 845
<i>Įsigijimo savikaina</i>	<i>12 453 414</i>	<i>141 268</i>	<i>9 518 194</i>	<i>11 577 698</i>	<i>0</i>	<i>33 690 574</i>
<i>Perkainota vertė</i>	<i>-3 461 291</i>	<i>-39 480</i>	<i>-5 770 360</i>	<i>-5 132 598</i>		<i>-14 403 729</i>
Finansinių metų pokyčiai						
Įsigijimo savikainos pokytis	0	0	41 128	278 466	0	319 594
- Turto įsigijimas			39 655	53 900	0	93 555
- Perleistas ir nurašytas turtas (-) įsigijimo verte			-3 702			-3 702
- Perrašymas iš straipsnio į straipsnį įsigijimo vertės			5 175	224 566	0	229 741
Perleistas ir nurašytas turtas (-) perkainuotas						0
Perkainotos vertės pokytis	0	0	0	0	0	0
Perleistas ir nurašytas turtas (-) perkainuotas						0
- Perrašymas iš straipsnio į straipsnį perkainotos vertės						0
<i>Įsigijimo savikaina ataskaitinio laikotarpio pabaigoje</i>	<i>12 453 414</i>	<i>141 268</i>	<i>9 559 322</i>	<i>11 856 164</i>	<i>0</i>	<i>34 010 168</i>
<i>Perkainota dalis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje</i>	<i>-3 461 291</i>	<i>-39 480</i>	<i>-5 770 360</i>	<i>-5 132 598</i>	<i>0</i>	<i>-14 403 729</i>
Bendra savikaina ataskaitinio laikotarpio pabaigoje pabaigoje	8 992 123	101 788	3 788 962	6 723 566	0	19 606 439
Nusidėvėjimas praėjusių finansinių metų pabaigoje	2 020 651	84 109	2 026 014	1 865 875	0	5 996 649
<i>Įsigijimo vertės nusidėvėjimas</i>	<i>3 034 012</i>	<i>123 589</i>	<i>5 640 618</i>	<i>4 955 860</i>		<i>13 754 079</i>
<i>Perkainuotos dalies nusidėvėjimas praėjusių finansinių metų pabaigoje</i>	<i>-1 013 361</i>	<i>-39 480</i>	<i>-3 614 604</i>	<i>-3 089 985</i>		<i>-7 757 430</i>
Finansinių metų nusidėvėjimo pokyčiai						
Įsigijimo savikainos nusidėvėjimo pokytis	413 841	3 031	196 649	635 729		1 249 250
- Įsigijimo savikainos nusidėvėjimas	413 841	3 031	200 350	635 729		1 252 951
-Perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas (-)			-3 701			-3 701
Perkainotos dalies nusidėvėjimo pokytis	-4 552	0	-69 283	-239 327	0	-313 162
- Perkainotos dalies nusidėvėjimas	-4 552		-69 283	-239 327		-313 162
-Perleistas ir nurašytas turtas (-) perkainuotas						0
<i>Įsigijimo savikainos nusidėvėjimas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje</i>	<i>3 447 853</i>	<i>126 620</i>	<i>5 837 267</i>	<i>5 591 589</i>	<i>0</i>	<i>15 003 329</i>
<i>Perkainotos dalies nusidėvėjimas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje</i>	<i>-1 017 913</i>	<i>-39 480</i>	<i>-3 683 887</i>	<i>-3 329 312</i>	<i>0</i>	<i>-8 070 592</i>
Nusidėvėjimas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	2 429 940	87 140	2 153 380	2 262 277	0	6 932 737
<i>Įsigijimo savikainos likutinė vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje</i>	<i>9 005 561</i>	<i>14 648</i>	<i>3 722 055</i>	<i>6 264 575</i>	<i>0</i>	<i>19 006 839</i>
<i>Perkainavimo dalies likutinė vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje</i>	<i>-2 443 378</i>	<i>0</i>	<i>-2 086 473</i>	<i>-1 803 286</i>	<i>0</i>	<i>-6 333 137</i>
Likutinė vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	6 562 183	14 648	1 635 582	4 461 289	0	12 673 702

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS**Už metus, pasibaigus 2024 m. gruodžio 31 d.**

Finansinėse ataskaitose ilgalaikis turtas atskleistas įmonės naujos teisinės formos įregistravimo metu nustatyta nauja įsigijimo verte (pradinė įsigijimo vertė atėmus turto vertės sumažėjimus), atėmus paskaičiuotas nusidėvėjimo sumas nuo naujos įsigijimo vertės. Dėl informacijos apie 2007 metais atliktus turto vertės pasikeitimus, buvusias vertes bei priskaičiuotas nusidėvėjimo sumas apskaitoje turtas apskaitomas pradine įsigijimo verte (iki perkainojimo), o turto vertės nukainojimas – kontrarinėse sąskaitose, jį didinant priskaičiuotomis perkainuotos dalies nusidėvėjimo sumomis.

Ataskaitiniu laikotarpiu ilgalaikis materialus turtas perkainotas nebuvo.

Skolos Finansų ministerijai grąžinimo užtikrinimui 2016 metas buvo įkeistas nekilnojamas turtas ir gamybiniai įrengimai (plačiau 3.10 punkte).

Nenaudojamas ilgalaikis turtas:

	2024 m.	2023 m.
Kiti įrengimai, įranga, įrankiai	467 736	467 736
Mašinos ir įrengimai	0	0
Iš viso	467 736	467 736

Nusidėvėjimas nenaudojamam turtui neskaičiuojamas.

Per ataskaitinį laikotarpį ilgalaikio turto parduota nebuvo.

3.3. Pastaba. Finansinis turtas

	2024 m.	2023 m.
Kitas finansinis turtas	1	0
Iš viso	1	0

2024 m. Gruodžio 20 d. Vokietijos gynybos technologijų kompanijos Rheinmetall, energijos perdavimo ir mainų įmonių grupės EPSO-G bendrovės EPSO-G Invest ir Giraitės ginkluotės gamyklos atstovai oficialiai pasirašė bendradarbiavimo sutartį. Ja reglamentuojamas bendrovės Rheinmetall Defence Lietuva, kuri statys 155 mm artilerijos šaudmenų gamyklą, akcijų įsigijimas. Sutartyje numatyta, kad 51 % įmonės Rheinmetall Defence Lietuva akcijų priklausys Rheinmetall, 48 % valdys EPSO-G Invest, o 1 % AB Giraitės ginkluotės gamykla. Pagal akcijų pirkimo pardavimo sutartį AB Giraitės ginkluotės gamykla įsigijo iš Rheinmetall Waffe Munition GmbH 4200 vnt. paprastųjų vardinių akcijų iš už 1 Eur.

3.4. Pastaba. Atidėtojo pelno mokesčio turtas

Skačiuojant ataskaitinio laikotarpio pelno mokestį, soc. draudimo įmokų sąnaudos nuo atostoginių kaupinių skirtingai pripažįstamos finansinėje ir mokestinėje apskaitoje, todėl vadovaujantis 24-uuoju verslo apskaitos standartu susidaręs laikinasis skirtumas pripažįstamas atidėtojo pelno mokesčio turtu arba įsipareigojimais. 2024 m. atidėtas pelno mokesčio turtas neskaičiuotas.

3.5. Pastaba. Atsargos

Straipsnyje žaliavos ir komplektavimo gaminiai, t. y. įmonės nupirkto žaliavos, medžiagos, kuras, atsarginiai įrankiai, atsarginės dalys ir kiti, bei gamybos atliekos.

Žemiau esančioje lentelėje pateikiami 2024 m. ir 2023 m. duomenys apie atsargas, Eur.

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS**Už metus, pasibaigus 2024 m. gruodžio 31 d.**

Rodikliai	Žaliavos ir komplektavimo gaminiai		Nebaigta gamyba		Gatava produkcija		Viso	
	2024 m.	2023 m.	2024 m.	2023 m.	2024 m.	2023 m.	2024 m.	2023 m.
a) Atsargų įsigijimo savikaina								
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	6 345 065	5 814 773	864 601	471 321	3 707 002	2 178 338	10 916 668	8 464 432
Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	8 053 949	6 345 065	909 333	864 601	3 974 255	3 707 002	12 937 537	10 916 668
b) Nukainojimas iki gryniosios galimo realizavimo vertės (atstatymas)								
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	-94 227	-67 305					-94 227	-67 305
Finansinių metų pabaigoje	-94 227	-94 227					-94 227	-94 227
c) Grynoji galimo realizavimo vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (a) - (b)	7 959 722	6 250 838	909 333	864 601	3 974 255	3 707 002	12 843 310	10 822 441
Įkainojimo skirtumai, jei buvo taikomas LIFO būdas								
Įkeistų atsargų vertė	3 800 000	3 800 000					3 800 000	3 800 000
Atsargos pas trečiuosius asmenis								

Atsargos balanse yra atskleistos įsigijimo vertė, atėmus vertės sumažėjimą.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Bendrovė yra įkeitusi atsargas pagal kredito linijos sutartį Nr. 110080729-K1 su Luminor bank AS.

Žaliavų ir komplektavimo gaminių straipsnyje apskaitomo trumpalaikio turto (atsarginės mechaninės/elektrinės dalys, įrankiai, kontrolės – matavimo prietaisai balansinė vertė 1 342 649 Eur.

Avansu sumokėtos sumos gruodžio 31 d. sudarė, Eur:

	2024 m.	2023 m.
Avansu sumokėtos sumos	1 257 704	45 603
Iš jų tiekėjams	1 257 704	45 603

3.6. Pastaba. Per vienerius metus gautinos sumos

Gruodžio 31 d. per vienerius metus gautinas sumas sudarė, Eur:

	2024 m.	2023 m.
Pirkėjų įsiskolinimas	1 423	51 706
Kitos gautinos sumos	524	300
<i>iš jų biudžeto skola Bendrovei</i>	<i>448</i>	<i>214</i>
Atskaitingi asmenys	76	86
Kitos gautinos sumos	0	0
	1 947	52 006

Tame skaičiuje: abejotinų gautinų sumų vertė

	0	0
--	---	---

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Už metus, pasibaigus 2024 m. gruodžio 31 d.

3.7. Pastaba. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Gruodžio 31 d. pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė, Eur:

	2024 m.	2023 m.
Pinigai banke	9 227 042	2 202 979
Iš viso	9 227 042	2 202 979

Piniginės lėšos banke kita valiuta perskaičiuojamos gruodžio 31 dienai pagal oficialių euro ir kitos valiutos kursą.

3.8. Pastaba. Trumpalaikės investicijos

Gruodžio 31 d. Trumpalaikės investicijas sudarė, Eur:

	2024 m.	2023 m.
Kitos investicijos (terminuotas indėlis)	4 000 000	0
Iš viso	4 000 000	0

3.9. Pastaba. Ateinančių laikotarpių sąnaudos ir pajamos

Gruodžio 31 d. ateinančių laikotarpių sąnaudos Eur:

	2024 m.	2023 m.
Ateinančių laikotarpio sąnaudos	70 578	31 668
Iš viso	70 578	31 668

Ateinančių laikotarpių sąnaudas sudarė sumos, sumokėtos už būsimais laikotarpiais tiekimas paslaugas (draudimo, leidinių prenumerata ir kt.), kurios sąnaudomis pripažįstamos apskaitoje, kai jos patiriamos.

3.10. Pastaba. Įstatinis kapitalas, privalomasis ir kiti rezervai**a) Įstatinis kapitalas**

2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą 384 720 akcijos, kurių vienos akcijos nominali vertė 28,96 Eur.

2024 metais Bendrovės akcinis kapitalas buvo padidintas nuo 11 141 491,20 Eur iki 22 299 779,20 Eur, išleidžiant 385 300 naujas paprastas vardines nematerialiąsias akcijas, kurių kiekvienos nominalioji vertė 28,96 Eur, o bendra nominalioji vertė 11 158 288 Eur. Akcijos emisijos kaina buvo lygi jų nominaliajai vertei. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo didinamas akcininko lėšomis.

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 770 020 akcijos, kurių vienos akcijos nominali vertė 28,96 Eur.

Gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinis kapitalas ir akcininkai buvo:

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Už metus, pasibaigus 2024 m. gruodžio 31 d.

	2024 m.			2023 m.		
	Akcijų skaičius	Visų akcijų dalis, proc.	Balso teisę turinčių akcijų dalis, proc.	Akcijų skaičius	Visų akcijų dalis, proc.	Balso teisę turinčių akcijų dalis, proc.
Finansų ministerija	770 020	100	100	384 720	100	100
Iš viso	770 020	100	100	384 720	100	100

Bendrovės įstatinis kapitalas sudaro 22 299 779,20 Eur.

Keičiantis įmonės teisiniam statusui 2007 metais buvo perkainotas ilgalaikis turtas. Turto vertės padidėjimas dėl perkainavimo buvo pripažintas perkainojimo rezervu – 1 561 239 Eur.

Nuosavo kapitalo pokyčiai susiję ne tik su įmonės veikla, bet ir su jos pertvarkymu parodyti nuosavo kapitalo ataskaitoje.

2024 metais nuo perkainuotos ilgalaikio turto vertės dalies priskaičiuoto nusidėvėjimo suma 109 734 Eur pripažinta įmonės pelnu. 2024 m. gruodžio 31 d. perkainojimo rezervo balansinė vertė yra 863 839 Eur.

2023 metais nuo perkainuotos ilgalaikio turto vertės dalies priskaičiuoto nusidėvėjimo suma 109 733 Eur pripažinta įmonės pelnu. 2023 m. gruodžio 31 d. perkainojimo rezervo balansinė vertė buvo 973 573 Eur.

b) Privalomas rezervas

Privalomas rezervas – tai Lietuvos Respublikos įstatymų numatytas privalomas rezervas. Į jį kasmet pervedami ne mažiau kaip 5 proc. grynojo paskirstytino pelno, kol privalomasis rezervas pasiekia 10 proc. įstatinio kapitalo. Jis gali būti naudojamas vien tik sukauptiems nuostoliams dengti.

2024 m. gruodžio 31d. privalomas rezervas sudarė 1 114 149 Eur, 2023 m. gruodžio 31 d. privalomas sudarė 849 657 Eur.

c) Kiti rezervai

Kiti rezervai formuojami pagal metinio akcininkų susirinkimo nutarimą dėl pelno paskirstymo ir yra numatyti Bendrovės įstatuose. Šie rezervai gali būti naudojami tik visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams.

2024-12-31 kiti rezervai sudarė 781 338 Eur, 2023-12-31 kiti rezervai sudarė 701 441 Eur. Kiti rezervai buvo suformuoti investicinių projektų iš nuosavų lėšų vykdymui.

3.11. Pastaba. Pelno paskirstymo projektas

Per finansinius metus Bendrovė uždirbo grynojo pelno – 3 001 833 Eur. Praėjusiais finansiniais metais Bendrovė uždirbo grynojo pelno – 3 396 156 Eur.

2024 metais apskaičiuota 556 416 Eur pelno mokesčio sąnaudų.

2023 metais apskaičiuota 631 283 Eur pelno mokesčio sąnaudų.

	Suma, EUR
1. Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytas pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	0

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS**Už metus, pasibaigus 2024 m. gruodžio 31 d.**

2. Grynasis finansinių metų rezultatas – pelnas (nuostoliai)	3 001 833
3. Pelną (nuostolius) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas	109 734
4. Akcininkų įnašai nuostoliams padengti	-
5. Pervedimai iš rezervų	-
6. Įstatinio kapitalo padidėjimas iš Bendrovės lėšų	-
6. Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso	3 111 567
7. Pelną dalis paskirta į privalomąjį rezervą	1 115 829
8. Pelną dalis, paskirta į rezervą savoms akcijoms įsigyti	-
9. Pelną dalis, paskirta į kitus rezervus	-
10. Pelną dalis, paskirta dividendams išmokėti	1 297 229
11. Pelną dalis, skirta į rezervą investicijoms	698 509
Nepaskirstytasis rezultatas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje, perkeliamas į kitus finansinius metus	0

Bendrovės ankstesnių metų nepaskirstytas pelnas (nuostoliai) – 0 Eur.

Akcininko sprendimu 2024 m. balandžio mėn. patvirtinus 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinį ir pelno (nuostolio) paskirstymą pelno dalis paskirta į privalomąjį rezervą 264 492 Eur, dividendams išmokėti – 516 583 Eur, kita pelno dalis paskirta į rezervą investicijoms – 79 897 Eur.

Akcininko sprendimu 2023 m. balandžio mėn. patvirtinus 2022 m. finansinių ataskaitų rinkinį ir pelno (nuostolio) paskirstymą pelno dalis paskirta į privalomąjį rezervą 225 998 Eur, dividendams išmokėti – 1 052 161 Eur, kita pelno dalis paskirta į rezervą investicijoms – 701 441 Eur.

Akcininko sprendimu 2022 m. balandžio mėn. patvirtinus 2021 m. finansinių ataskaitų rinkinį ir pelno (nuostolio) paskirstymą paskirta pelno dalis dividendams išmokėti – 103 702 Eur. Kita pelno dalis skirta į rezervą investicijoms – 933 313 Eur.

3.12. Pastaba. Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai

LR Finansų ministerijos ir AB Giraitės ginkluotės gamyklos 2006-03-06 d. skolos grąžinimo sutartis Nr. 570 sudaryta 7 904 152,85 eurų sumai. 2008 metais įmonės skolos grąžinimo įsipareigojimus administruoti perėmė VĮ Turto bankas.

Skola pagal įvykdytą valstybės suteiktą garantiją – 5 731 824,45 Eur. Šios skolos dalies grąžinimo grafikas iki 2016 m. kovo 16 d. buvo nepasirašytas.

2016 m. kovo 17 d. pasirašytas LR Finansų ministerijos ir AB Giraitės ginkluotės gamyklos skolos grąžinimo sutarties Nr. 570 pakeitimo susitarimas Nr. 2, kuriame skola LR Finansų ministerijai 13 635 977,30 Eur turi būti grąžinama iki 2027 m. gruodžio 20 d. skolos grąžinimo grafike nustatytais terminais.

Pagal susitarimą Nr. 2 nuo negrąžintos skolos dalies įmonė turėjo mokėti 5,1% dydžio metines palūkanas, bei skolos grąžinimo užtikrinimui Finansų ministerijai yra įkeistas 6 422 100 Eur rinkos vertės nekilnojamasis turtas ir gamybiniai įrenginiai, kurių likutinė vertė 2015 m. birželio 30 d. 3 044 134,06 Eur.

2020 m. rugsėjo 18 d. pasirašytas LR Finansų ministerijos ir AB Giraitės ginkluotės gamyklos skolos grąžinimo sutarties Nr. 570 pakeitimo susitarimas Nr. 3, kuriame skola LR Finansų ministerijai 10 285 977,30 Eur turi būti grąžinama iki 2032 m. gruodžio 20 d. skolos grąžinimo grafike nustatytais terminais. Pagal susitarimą Nr.3 nuo negrąžintos skolos dalies įmonė turi mokėti 2,89 % dydžio metines palūkanas. Susitarimas pakeitė skolos grąžinimo grafiką, nekeičiant mokėjimo termino pabaigos

2023 m. sausio 19 d. pasirašytas LR Finansų ministerijos ir AB Giraitės ginkluotės gamyklos skolos grąžinimo sutarties Nr. 570 pakeitimo susitarimas Nr. 4, kuriame skola LR Finansų ministerijai 8 585 977,30 Eur turi būti grąžinama iki 2032 m. gruodžio 20 d. skolos grąžinimo grafike nustatytais terminais. Pagal susitarimą Nr.3 nuo negrąžintos skolos dalies įmonė turi mokėti 2,89 % dydžio metines palūkanas. Susitarimas pakeitė skolos grąžinimo grafiką, nekeičiant mokėjimo termino pabaigos.

Pagal skolos grąžinimo grafiką nuo 2016 m. kovo 17 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė grąžino 6 050 000 Eur skolos dalį.

Nuo 2024 m. sausio 01 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė grąžino 500 000 Eur skolos dalį.

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS**Už metus, pasibaigus 2024 m. gruodžio 31 d.**

Bendrovės ilgalaikių įsipareigojimų einamųjų metų dalis 2024 metų pabaigoje 400 000 Eur bei sukaupta palūkanų nuo 2024 m. spalio 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d. 55 937 Eur. Bendrovės ilgalaikiai įsipareigojimai LR Finansų ministerijai 2024 m. gruodžio 31d. sudarė 7 185 977 Eur.

Bendrovės ilgalaikių įsipareigojimų einamųjų metų dalis 2023 metų pabaigoje 500 000 Eur bei sukaupta palūkanų nuo 2023 m. spalio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d. 58 901 Eur. Bendrovės ilgalaikiai įsipareigojimai LR Finansų ministerijai 2022 m. gruodžio 31d. sudarė 7 585 977 Eur.

2024 m. rugpjūčio 20 d. pasirašyta Luminor Bank AS ir AB Giraitės ginkluotės gamyklos kreditavimo sutartis. Didžiausia kredito suma, suteikiama pagal šią sutartį 2 385 000 EUR. 2024 m. panaudota kredito suma 475 000 Eur. Pirmoji kredito grąžinimo diena 2026 m. kovo 31 d. Kreditas turi būti grąžintas iki 2029 m. rugpjūčio 20 d. sutartyje nustatytais terminais.

Mokėtinos sumos pagal rūšis	Mokėtinos skolos ir jų dalys		
	Per vienerius finansinius metus	Po vienerių finansinių metų, bet ne vėliau, kaip per penkerius metus	Po penkerių finansinių metų
1. Finansinės skolos: (tarp jų dukterinėms ir asocijuotoms įmonėms)	455 937	4 805 000	2 855 977
1.1. Lizingo (finansinės nuomos) ar panašūs įsipareigojimai			
1.2. Kredito įstaigoms		475 000	
1.3. Kitos finansinės skolos	455 937	4 330 000	2 855 977
2. Skolos tiekėjams	2 286 272		
3. Gauti išankstiniai apmokėjimai	796 125		
4. Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	349 090		
5. Kitos skolos	144 441		
6. Pelno mokestis	210 770		
VISO	4 242 635	4 805 000	2 855 977

3.13. Pastaba. Per vienerius metus mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai

Gruodžio 31 d. per vienerius metus mokėtinas sumas ir trumpalaikius įsipareigojimus sudarė:

	2024 m.	2023 m.
Skolos tiekėjams	2 286 272	1 739 926
Finansinės skolos	455 937	558 901
Mokėtinas pridėtinės vertės mokestis	-	-
Gauti avansai	796 125	1 149 264
Pelno mokesčio įsipareigojimai	210 770	503 789
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	349 090	346 825
Tame skaičiuje atostoginių kaupiniai ir soc. draudimo įmokos	197 920	205 037
Kitos mokėtinos sumos	144 441	32 665
Tame skaičiuje aplinkos teršimo ir Gamtos išteklių naudojimo mokesčiai	2 134	1 103
Tame skaičiuje mokėtinas PVM	136 128	26 154
Tame skaičiuje nekilnojamojo turto mokestis	6 179	5 408
Iš viso	4 242 635	4 331 370

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Už metus, pasibaigus 2024 m. gruodžio 31 d.

3.14. Pastaba. Sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos

Gruodžio 31 d. pinigų ir pinigų ekvivalentų sudarė, Eur:

	2024 m.	2023 m.
Sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos	0	1 791
Iš viso	0	1 791

3.15. Pastaba. Pardavimo pajamos

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d. pardavimo pajamas sudarė, Eur:

	2024 m.	2023 m.
Parduotų prekių pajamos	22 887 700	22 434 937
Suteiktų paslaugų pajamos	71 451	23 174
Iš viso	22 959 151	22 458 111

3.16. Pastaba. Pardavimo savikaina

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d. pardavimo savikainą sudarė, Eur:

	2024 m.	2023 m.
Parduotų prekių savikaina	17 234 169	16 288 059
Paslaugų savikaina	-	-
Iš viso	17 234 169	16 288 059

3.17. Pastaba. Veiklos sąnaudos

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d. veiklos sąnaudas sudarė, Eur:

	2024 m.	2023 m.
Marketingo ir rinkodaros sąnaudos	51 427	34 236
Komandiruočių sąnaudos	25 586	37 524
Kitos pardavimo sąnaudos	23 297	22 544
Pardavimo sąnaudos	100 310	94 304
Darbo užmokesčio ir susijusių mokesčių sąnaudos	685 827	660 951
Draudimo sąnaudos	53 028	25 444
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	351 429	350 232
Konsultacijų, juridinės, audito sąnaudos	100 363	31 879
Kitos sąnaudos	712 482	719 637
Bendrosios administracinės sąnaudos	1 903 129	1 788 143
Iš viso	2 003 439	1 882 447

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS**Už metus, pasibaigus 2024 m. gruodžio 31 d.**

2024 metais bendrųjų ir administracinių sąnaudų struktūroje esminiai pokyčiai:

- darbo užmokesčio sąnaudos didėjo neženkiai 24 876 Eur, pokytis sudarė 4 proc.;
- draudimo sąnaudos didėjo 27 584 Eur, pokytis sudarė 108 proc., pokytį nulėmė draudimo paslaugų įkainių didėjimas;
- konsultacinės, juridinės paslaugos didėjo 68 484 Eur, pokytis sudarė 214 proc., pokytį nulėmė ženkliai didesnės teisinių paslaugų apimtys dėl Bendrovės dalyvavimo stambaus projekto statuso projekte.

Bendras pardavimo ir bendrųjų administracinių sąnaudų pokytis sudarė 120 993 Eur.

3.18. Pastaba. Kitos veiklos rezultatas

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d. kitos veiklos pajamas (sąnaudas) sudarė, Eur:

	2024 m.	2023 m.
KITOS VEIKLOS PAJAMOS		
Pelnas iš ilgalaikio turto pardavimo	-	-
Kitos pajamos	12 801	12 762
	12 801	12 762
KITOS VEIKLOS SĄNAUDOS		
Nuostoliai iš ilgalaikio turto pardavimo ir kitos sąnaudos	-	-
Kitos veiklos rezultatas	12 801	12 762

2024 metais ir 2023 metais kitas pajamas sudarė pajamos už išnuomotą plotą.

3.19. Pastaba. Finansinė ir investicinė veikla

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d. finansinę ir investicinę veiklą sudarė, Eur:

	2024 m.	2023 m.
FINANSINĖS IR INVESTICINĖS VEIKLOS PAJAMOS		
Palūkanų pajamos	59 773	4 169
Baudos ir delspinigiai		
Teigiama valiutų kursų pasikeitimo įtaka	971	11 376
Kitos finansinės ir investicinės veiklos pajamos	-	-
	60 744	15 545
FINANSINĖS IR INVESTICINĖS VEIKLOS SĄNAUDOS		
Palūkanų sąnaudos	236 839	242 320
Baudų ir delspinigių sąnaudos		14
Neigiama valiutų kursų pasikeitimo įtaka		46 139
Kitos finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos		
	236 839	288 473
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatas	-176 095	-272 928

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA
Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS
Už metus, pasibaigus 2024 m. gruodžio 31 d.

2024 metais Bendrovė gavo 59 773 Eur palūkanų pajamų už einamąjį sąskaitos likutį. 2024 metais palūkanų pajamos didesnės 55 604 Eur nei 2023 metais.

2024-ais metais Bendrovė sumokėjo 5 481 Eur mažiau palūkanų.

3.20. Pastaba. Finansiniai ryšiai su įmonės vadovais ir susijusiais asmenimis

	2024 m.	2023 m.	Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.
Įmonės vadovams ir kitiems susijusiems asmenims priskaičiuotos sumos:			
- Per metus vadovams priskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais	160 230	170 227	-
Vidutinis vadovų skaičius per metus	1,8	2	1

Kitų sandorių su Bendrovės vadovybe ir sandorių su kitais susijusiais asmenimis 2024 metais nebuvo.

3.21. Pastaba. Užbalansinės sąskaitos

Panaudos būdu pagal sutartis naudojami trys lengvieji automobiliai. Panaudos sutartys sudarytos 2023 ir 2024 metais.

Trečiųjų asmenų turtas apskaitomas užbalansinėje sąskaitoje 45 540 Eur vertės.

3.22. Pastaba. Po balansiniai įvykiai

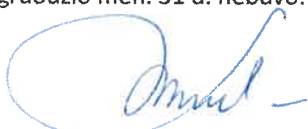
Pagal 2024 m. Gruodžio 20 d. Vokietijos gynybos technologijų kompanijos Rheinmetall, energijos perdavimo ir mainų įmonių grupės EPSO-G bendrovės EPSO-G Invest ir Giraitės ginkluotės gamyklos pasirašytą bendradarbiavimo sutartį 51 % įmonės Rheinmetall Defence Lietuva akcijų priklausys Rheinmetall, 48 % valdys EPSO-G Invest, o 1 % AB Giraitės ginkluotės gamykla. Buvo planuojama, kad pirminiu etapu Rheinmetall Defence Lietuva įstatinis kapitalas bus didinamas 76,10 mln. Eur dydžio piniginiiais Rheinmetall Defence Lietuva akcininkų (Rheinmetall, EPSO-G Invest ir AB Giraitės ginkluotės gamykla) įnašais, kur AB Giraitės ginkluotės gamykla turės pasirašyti akcijų už 800 000 eurų. Bendras maksimalus numatytosios investicijos planuojamas dydis – iki 300 mln. eurų. Nuosavam kapitalui pasiekus 260,1 mln. Eur, AB Giraitės ginkluotės gamyklos indėlis į Rheinmetall Defence Lietuva kapitalą gali sudaryti apie 2,6 mln. eurų.

Pirmasis Rheinmetall Defence UAB Lietuva akcininkų susirinkimas įvyko 2025 m. sausio 31 d., kuriame buvo nutarta padidinti Rheinmetall Defence Lietuva UAB įstatinį kapitalą 76 100 000 Eur sumą, AB Giraitės ginkluotės gamykla įsipareigoja sumokėti pasirašomų akcijų emisijos kaina 800 000 Eur (1%) per 30 dienų darbo dienų nuo sprendimo priėmimo dienos, t. y. ne vėliau kaip iki 2025 m. kovo 14 d.

2025 metais vis dar tęsiasi 2022 metų vasario 24 dieną prasidėjęs karas Ukrainoje, geopolitinė situacija išlieka nestabili, sustiprintas dėmesis mūsų šalies saugumui išlieka prioritetų sąrašė.

Kitų reikšmingų po balansinių įvykių, darančių įtaką 2024 metų finansinėms ataskaitoms ir veiklos rezultatams, po 2024 metų gruodžio mėn. 31 d. nebuvo.

Vadovė



Violeta Kašėtienė

Buhalterė



Ramutė Čereškienė