

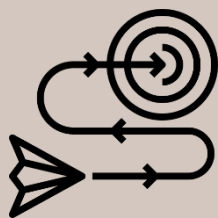
The logo consists of the letters 'GGG' in a bold, gold-colored serif font. A thin horizontal line is positioned directly below the letters.

GGG

GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA
PASSION. PERFORMANCE. PRECISION.

**GGG Darnaus vystymosi
strategija 2022/2023 m.**

Strategijos sandara



Situacijos apžvalga, GGG vizija ir tikslai. Darnumo sritys ir strategijos principai.



Suinteresuotosios šalys ir jų lūkesčiai bei įtraukimas. Tvarumo principai.



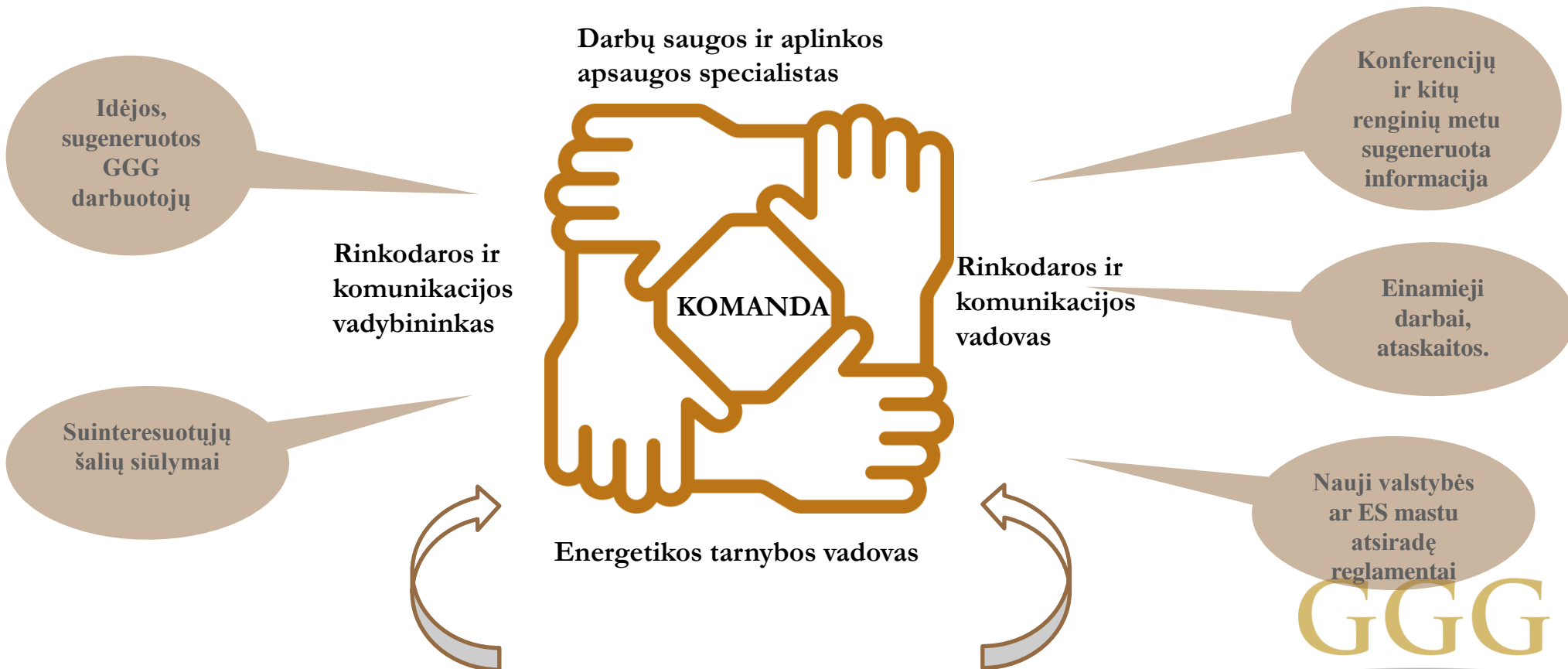
Veiksmų planas ir terminų bei periodiškumo nustatymas.



Dokumentai, papildantys strategiją

Komanda ir jos veikimo principai

Siekiant užtikrinti visokeriopą įsitraukimą ir strategijos vykdymą, Bendrovė sudarė komandą, periodiškai susirenkančią aptarti einamųjų darbų, pristatyti inovacijų, naujų idėjų ir jų įgyvendinimo.



Pagal poreikį prie komandos susitikimų prisijungia Bendrovės Vadovas ir Finansų direktorė.

GGG

GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA
PASSION. PERFORMANCE. PRECISION.

Situacijos apžvalga ir Bendrovės vizija

AB Giraitės ginkluotės gamykla (toliau – Bendrovė) atsakingai vykdydama savo veiklą bei gamindama produkciją siekia prisidėti ir prie darnios visuomenės vystymosi, gamtos išteklių tauso jimo ir atsinaujinančios energetikos panaudojimo. Siekiant šių tikslų buvo parengta ir vykdoma Darnaus verslo vystymo strategija (toliau – Darnumo strategija) bei kasmet atnaujinami ir apžvelgiami veiksmai, padedantys kurti darnią aplinką. Bendrovė nuo 2023 m. įsipareigoja kasmet rengti ataskaitas apie nuveiktus darbus darnumo srityje.

VIZIJA

Tapti moderniausiu amunicijos gamintoju ir patikimiausiu tiekėju kiekvienam klientui.
Užtikrinti saugios produkcijos gamybą bei iki 2050 m. tapti CO2 neutraliu gamintoju.

GGG

GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA
PASSION. PERFORMANCE. PRECISION.

Ilgalaikiai tikslai

Iki 2050 m.
tapti klimatui
neutralia
gamykla.

Iki 2030 m. pasiekti
100 proc. darbuotojų
įsitraukimą į
Bendrovės vykdomus
darnumo projektus.

Išlaikyti esamą
antikorupcijos
lygį su nuliniu
korupcinių
įvykių rodikliu.



GGG

GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA
PASSION. PERFORMANCE. PRECISION.

Darnumo strategijos pagrindas

Bendrovės Darnumo strategijos pagrindu laikoma Darnaus verslo politika (toliau – Darnumo politika), kuri apibrėžia tvarią ir darnią veiklą bei ją formuojančios socialiai atsakingos veiklos prioritetus ir kryptis.

Darnaus vystymosi politika vadovaujasi Lietuvos nacionalinio darnaus vystymosi strategija, Jungtinių Tautų „Pasaulio susitarimo“ principais ir Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi darbotvarke 2030, kurioje nustatyti tarptautiniai darnaus vystymosi tikslai, kurią sudaro 17 tikslų ir 169 konkretūs uždaviniai bei Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos Valstybės valdomų įmonių valdymo gairėmis.

Darnumo politikos tikslas – nustatyti Bendrovės darnumo principus bei šių principų įgyvendinimo priemones Bendrovėje, kuriomis būtų kuriama atsakingo ir darniai vystomo verslo kultūra ir praktika.

GGG

GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA
PASSION. PERFORMANCE. PRECISION.

Darnumo politikos ir strategijos principai

APLINKOSAUGOS SRITIS



Aplinkosaugos srityje prioritetas teikiamas darniam santykiui su gamta ir išteklių tausojimui. Bendrovė palaiko ir skatina veiksmus aplinkosauginei atsakomybei didinti. Bendrovė turi ir vadovaujasi ISO 14001:2015 Aplinkos apsaugos standartu, nuolat gilina žinias ir ieško alternatyvių sprendimų, gerinančių Bendrovės santykį su gamta.

SOCIALINĖ SRITIS



Socialinėje srityje prioritetas teikiamas darnaus santykio su darbuotojais vystymui, darnaus santykio su klientais ir verslo partneriais vystymui, darnaus santykio su visuomene vystymui.

EKONOMIKOS SRITIS



Ekonominėje srityje prioritetas teikiamas efektyvaus ir skaidraus verslo vystymui. Bendrovė viešai teikia strateginius planus, siekia aukščiausios veiklos atitikties, skaidrumo ir antikorupcijos veiklos standartų.

GGG

GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA
PASSION. PERFORMANCE. PRECISION.

Suinteresuotosios šalys ir jų lūkesčiai

Bendrovė išskyrė keturias pagrindines suinteresuotąsias šalis, kurios yra labiausiai paveikios dėl bendrovės vykdomos veiklos. Kiekviena jų turi skirtingus lūkesčius Bendrovės gaminamai produkcijai, gamybos procesui ar pačiai Bendrovės veiklai.

KLIENTAI

Klimato išsaugojimas, aplinkosauga. Saugūs ir kokybiški šoviniai. Ryšių su nedraugiškomis Lietuvai šalimis nepalaikymas.

DARBUOTOJAI

Socialiai atsakinga, skaidri įmonė. Skaidrus ir kompetencijas atitinkantis darbo užmokestis. Tolerantiška ir ergonomiška darbo aplinka.

BENDRUOMENĖS

Aplinkos tausojimas, teisingas ir taisyklingas atliekų tvarkymas, darni ir saugi kaimynystė.

AKCININKAS

Gera reputacija, socialiai atsakinga įmonė, ekonomiškai stabili ir skaidri įmonė. Aplinkos ir energetinių išteklių tausojimas.

GGG

GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA
PASSION. PERFORMANCE. PRECISION.

Suinteresuotųjų šalių įtraukimas

Kiekviena iš Bendrovės išskirtų suinteresuotųjų šalių skatinama ir raginama įsitraukti į įvairius Darnumo strategijos rengimo etapus: idėjų generavimą, įsitraukimą bei vykdymą.

KLIENTAI

Nuolat palaikomas ryšys su klientais ir diskusijos metu aptariami klientų lūkesčiai bei pasiūlymai, kaip Bendrovė ar jos produkcija galėtų tapti tvaresne.

DARBUOTOJAI

Darbuotojai operatyviai informuojami apie Bendrovės vykdomas veiklas (tiek susijusias su darbu, tiek socialines) ir nuolat kviečiami prisijungti prie įvairių iniciatyvų, skatinančių ne tik domėtis darnumu, bet ir būti jo dalimi. Bendrovėje yra susibūrusi Darnios veiklos vystymo komanda, susirenkanti pagal poreikį ir rengianti bendrovės Darnumo strategiją, analizuojanti gautus pasiūlymus bei organizuojanti jų įgyvendinimą.

BENDRUOMENĖS

Periodiškai informuojamos bendruomenės apie jų labai GGG nuveiktus darbus. Palaikomas dialogas skaitmeninėje erdvėje.

AKCININKAS

Valdybos posėdžių metu išklausiama akcininko ir kitų valdybos narių nuomonė, apžvelgiamos naujos tendencijos, vedančios tvarumo link, bei aptariamos jų įgyvendinimo galimybės.

GGG

GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA
PASSION. PERFORMANCE. PRECISION.

Tvarumo principai



Netoleruojame diskriminacijos

Nediskriminuojame žmonių jokių pagrindų ir stengiamės užkirsti kelią bet kokioms to apraiškoms Bendrovėje.



Nesinaudojame priverstiniu darbu

Nesinaudojame vaikų, nepilnamečių ar priverstiniu darbu tiek vykdant gamybą, tiek apskritai Bendrovės veikloje.



Organizuojame edukacijas

Imamės iniciatyvos ir organizuojame veiklas, skatinančias atsakingą požiūrį į gamtos išteklių tausojimą Bendrovėje.



Gerbiame žmogaus teises

Gerbiame tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises. Palaikome teisę darbuotojams jungtis į asociacijas ar kitas organizacijas.



Laikomės nulinės tolerancijos korupcijai politikos

Kuriame ir palaikome aplinką, kurioje nebūtų galimybės atsirasti bet kokioms korupcijos formoms.



Taupome ir skatiname taupyti

Bendrovės viduje taupiai naudojame energetinius resursus ir edukuojame bei skatiname šiuos įpročius formuoti ir namų aplinkoje.



Palaikome technologinį progresą

Skatiname Bendrovės darbuotojus naudoti aplinkai palankesnes technologijas ir kuo aktyviau jas taikyti visose įmanomose srityse.



Gerbiame žmogaus teises

Gerbiame tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises.

GGG

Reikšmingi netiesioginiai aplinkosaugos aspektai

Vertindami aplinkos apsaugos aspektų reikšmingumą atsižvelgiame į šiuos kriterijus:



- teisinius reikalavimus;
- kiekybinį aspekto poveikį;
- kenksmingumą aplinkai;
- suinteresuotų šalių reikalavimus.



Aspektas	Gavybos šaltinis	Poveikis aplinkai
Pakuotės atliekos pas vartotojus	Bendrovės produkcija vartotojams pateikiama pakuotėse.	Neišrūšiuota ir patekusi į sąvartynus ši pakuotė ilgai yra (80-200 metų).

GGG

GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA
PASSION. PERFORMANCE. PRECISION.

Reikšmingi tiesioginiai aplinkosaugos aspektai/1

Aspektas	Gavybos šaltinis	Poveikis aplinkai
Vandens naudojimas	Gamyboje naudojamas vanduo iš bendrovės teritorijoje esančių giluminių gręžinių.	Naudojami gamtos resursai.
Elektros energijos naudojimas	Bendrovėje daugiausiai elektros energijos sunaudoja gamybiniai įrengimai. Naudojama iš miesto skirstomųjų tinklų gaunama elektros energija.	Elektros energijos gamybos metu į aplinką yra išskiriamos šiltnamio efektą sukeliančios dujos (CO ₂).
Gamtinių dujų naudojimas	Gamtinės dujos bendrovėje naudojamos karšto garo gamybai.	Deginant dujas išsiskiria anglies dvideginis (CO ₂) skatinantis klimato atšilimą.
Gamybinių nuotekų susidarymas	Gamybinės nuotekos išleidžiamos į UAB „Giraitės vandenys“ nuotekų tinklus pagal sudarytą sutartį.	Gamybinės nuotekos gali įtakoti biologinių valymo įrenginių darbą. Įvykus nuotekų tinklų avarijai ir nuotekoms patekus į aplinką, galimas grunto ir vandens užteršimas.
Mišrios komunalinės atliekos, po rūšiavimo likusios buitinės atliekos patenka į sąvartynus. Komunalinės atliekos ypač teršia aplinką – į atmosferą išsiskiria šiltnamio efektą sukeliančios metano dujos ir daug kitų kenksmingų medžiagų.		
Popieriaus ir kartono pakuotės atliekos	Popieriaus ir kartono atliekas sudaro netinkama naudoti pakuotė.	Bendrovė šias atliekas rūšiuoja ir priduoja kaip antrines žaliavas. Pakartotinai perdirbant popierių ir kartoną yra taupomi miškų ištekliai.
Plastikinės pakuotės atliekos	Šias atliekas sudaro netinkama naudoti plastikinė ir polietileninė pakuotė.	Bendrovė šias atliekas rūšiuoja ir priduoja kaip antrines žaliavas. Pakartotinai perdirbant plastiką ir polietileną yra taupomi neatsinaujinantys gamtiniai ištekliai (nafta, dujos).

Darnumo strategijos veiksmų planas ir priemonės bei jų įvykdymo grafikas/1



Aplinkosauginė sritis

Veiksmas	Įvykdymo grafikas/periodiškumas
Pirkti ir naudoti tik atsinaujinančią elektros energiją	Nuolat.
Gamybinėse patalpose apšvietimo keitimas į taupesnę arba reaguojantį į judesį (pagal galimybes).	Iki 2022 pab.
Administracinėse patalpose apšvietimo keitimas į taupesnę arba reaguojantį į judesį (pagal galimybes).	Iki 2023 pab.
Kiek įmanoma didesne apimtimi kurti reklaminę įmonės atributiką, kuri yra gamtai draugiška.	Iki 2023 m.
Mažinamas popieriaus sunaudojimas ir skatinama skaitmenizacija.	Nuolat.
Patalpų (gamybinių ir administracinių) valymui naudoti tik sertifikuotas ir ES pripažintas valymo priemones. Pagal galimybes keičiant jas į gamtai draugiškesnes.	Nuolat.

Darnumo strategijos veiksmų planas ir priemonės bei jų įvykdymo grafikas/2



Socialinė sritis	
Veiksmas	Įvykdymo grafikas/periodiškumas
Renkantis verslo partnerius, renkamės tuos, kurie skiria dėmesio savo įmonės Darnumo politikai	Nuolat
Praktiškai vadovautis įmonės Atlygio, Žmogiškųjų resursų vadybos, Korupcijos prevencijos politikomis.	Nuolat.
Sudarytos sąlygos darbuotojų profesiniam ir bendrųjų kompetencijų tobulinimui bei karjerai	Nuolat
Įrengti triukšmo mažinimo sienelės.	Iki 2022 III ketv.
Bendrovė prisideda prie visuomenės socialinės raidos ir gerovės kūrimo, remdamasi tarptautiniais standartais ir gerosios valdysenos praktikomis.	Nuolat.
Palaikyti ryšį su vietos bendruomenėmis ir, esant galimybėms, atsižvelgti į jų pageidavimus bei siūlymus, iš anksto suderinus ir įvertinus situaciją, suteikti galimybę naudotis Bendrovės automobilių stovėjimo aikštele.	Nuolat.

Darnumo strategijos veiksmų planas ir priemonės bei jų įvykdymo grafikas/3



Ekonominė sritis

Veiksmas	Įvykdymo grafikas/periodiškumas
Atsisakyti ir nenaudoti nedraugiškų Lietuvai gamintojų svarbioms kompiuterinėms stebėjimo, ryšio priemonėms (pavyzdžiui: populiariųjų Kinijos gamintojų).	Nuolat.
Nepalaikomi jokie ekonominiai ryšiai su Lietuvai nedraugiškomis šalimis (Rusija, Baltarusija ir etc.)	Nuolat.
Viešai teikti finansinės ir metinės įmonės ataskaitos	Nuolat.

GGG

GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA
PASSION. PERFORMANCE. PRECISION.

Darnumo strategijos veiksų komunikacija ir grįžtamojo ryšio gavimas

Komunikacija ir grįžtamasis ryšys

Veiksmas	Įvykdymo grafikas/periodiškumas
Darbuotojams periodiškai teikiama informacija apie energijos taupymą tiek darbo vietoje, tiek namuose.	Ne mažiau nei kartą per ketvirtį.
Darbuotojai kviečiami dalyvauti įvairiose iniciatyvose (pvz.: diena be automobilio, automobilio į tvarėsnės transporto priemones iškeitimas ir pan.).	Bent kartą per metus.
Darbuotojai raginami teikti savo pasiūlymus, skatinančius veikti tvariau.	Bent kartą per metus.
Parengti ataskaitą ir remiantis ja atnaujinti strategiją.	Kasmet.
Edukuoti ir dalintis aktualia medžiaga, susijusia su darnumu.	Kartą per mėnesį.



GGG

GIRATĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA
PASSION. PERFORMANCE. PRECISION.

Prie darnios veiklos užtikrinimo prisidedantys dokumentai

Korupcijos
prevencijos
politika

Atlygio
politika

Privatumo
politika

Duomenų
apsaugos
tvarka

Žaliosios
energijos
vartojimo
sertifikatas

Rizikų
valdymo
politika

Žmogiškųjų resursų vadybos politika

ISO
14001:2015

Darnumo politika

GGG

GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA
PASSION. PERFORMANCE. PRECISION.

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLOS DARNUMO POLITIKA

Darnaus vystymosi koncepcija reiškia vystymo politikos formą, kuria siekiama patenkinti visuomenės ekonominius, socialinius ir aplinkos gerovės poreikius. Jos pagrindą sudaro prielaida, kad plėtra turi atitikti šiuolaikinius poreikius, nekeldama pavojaus ateities kartų gerovei.

AB Giraitės ginkluotės gamykla darnų vystymąsi supranta, kaip Bendrovės veiklos veiksmų visumą, užtikrinant pažangią aplinkos apsaugą, socialinę darbuotojų gerovę bei skaidrų valdymą, vykdamt savo veiklą.

1. BENDROSIOS NUOSTATOS

AB Giraitės ginkluotės gamykla (toliau - Bendrovė) Darnaus verslo politika (toliau - Darnumo politika) apibrėžia tvarią ir darnią su visuomene bei gamta Bendrovės darnaus verslo veiklą ir ją formuojančios socialiai atsakingos veiklos prioritetus ir kryptis.

Darnaus vystymosi politika vadovaujasi Lietuvos nacionalinės darnaus vystymosi strategija, Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ principais ir Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi darbotvarke 2030, kurioje nustatyti tarptautiniai darnaus vystymosi tikslai, kurią sudaro 17 tikslų ir 169 konkretūs uždaviniai bei Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos Valstybės valdomų įmonių valdymo gairėmis.

Darnumo politikos tikslas - nustatyti Bendrovės darnumo principus bei šių principų įgyvendinimo priemones Bendrovėje, kuriomis būtų kuriama atsakingo ir darniai vystomo verslo kultūra ir praktika.

2. DARNUMO PRINCIPAI

Darnumo politika yra Bendrovės reputacijos pagrindas, formuojantis visuomenės ir atskirų jos grupių požiūrį į Bendrovę, sudaranti galimybes jai prisidėti prie darnaus Valstybės vystymosi ir darnumo plėtros visuomenėje. Darnūs ir tvarūs Bendrovės valdymo principai yra neatsiejama ir integrali Bendrovės ilgalaikės strategijos dalis.




Dėl veiklos pobūdžio ir strateginės reikšmės nacionaliniam saugumui, Bendrovės veikloje svarbu atsižvelgti į ekonominius, aplinkos apsaugos ir socialinius savo veiklos

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS DARNUMO POLITIKA

aspektus ir kurti vertę darniai ir tvariai. Bendrovė, vadovaudamasi savo vizija, misija, vertybėmis bei strateginiais tikslais įgyvendina savo darnumo politiką.

Bendrovės klientų ir partnerių tinklas išsidėstęs Europos ir kitose pasaulio šalyse. Bendrovė savo veikloje vadovaujasi integruota kokybės ir aplinkos apsaugos vadybos sistema, atitinkančia ISO 9001:2015 ir ISO 14001:2015 standartus. Bendrovės gaminiai yra sertifikuoti Didžiosios Britanijos laboratorijos *The British Proof House Laboratory*, atliekami periodiniai patikrinimai, išduoti sertifikatai suteikia teisę šovinius žymėti C.I.P. ženklu.

Bendrovės suinteresuotosios šalys yra Bendrovės savininkas ir jo teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija, Bendrovės valdyba, Bendrovės darbuotojai ir jų interesus atstovaujantys socialiniai partneriai, Bendrovės klientai ir visuomenė, Sertifikavimo organizacijos, Lietuvos gynybos agentūra, NATO organizacija, Valstybės institucijos, Tiekėjai ir Pirkėjai ir kiti verslo partneriai.

 APLINKOSAUGOS SRITIS	 SOCIALINĖ SRITIS	 EKONOMINĖ SRITIS
PRINCIPAI		
Aplinkosaugos srityje prioritetas teikiamas darnaus ir santykio su gamta ir išteklių tausojimo sričiai. Bendrovė palaiko ir skatina veiksmus aplinkosauginei atsakomybei didinti.	Socialinėje srityje prioritetas teikiamas: <ul style="list-style-type: none">✓ darnaus santykio su darbuotojais vystymui;✓ darnaus santykio su klientais ir verslo partneriais vystymui;✓ darnaus santykio su visuomene vystymui.	Efektyvus ir skaidrus verslas. Bendrovė viešai tiekia strateginius planus, siekia aukščiausios veiklos atitikties, skaidrumo ir antikorupcijos veiklos standartų.

SRITIS	ĮGYVENDINIMO PRINCIPAI IR ĮSIPAREIGOJIMAI
APLINKOSAUGOS SRITIS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Bendrovė įsipareigoja imtis iniciatyvų ir veiksmų aplinkosaugos atsakomybei didinti. ➤ Bendrovė savo veikloje atnaujina ir diegia procesus, skatinančius gamtos išteklių tausojimą. ➤ Bendrovė skatina ir inicijuoja racionalų energetinių resursų naudojimą. ➤ Bendrovė skatina ir inicijuoja atliekų mažinimo procesą, atliekų rūšiavimą. ➤ Bendrovė skatina ir planuoja investicijas į aplinką tausojančias technologijas bei skatina naujų, aplinką tausojančių produktų kūrimą.
SOCIALINĖ SRITIS	<p><u>Kuriant darnų santykį su darbuotojais, Bendrovė įsipareigoja:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Skatinti pasitikėjimu, įsitraukimu ir lojalumu grįstą darbdavio ir darbuotojo partnerystę; ➤ Gerbti ir nepažeisti žmogaus teisių ir orumo; ➤ Nesinaudoti priverstiniu darbu; ➤ Užtikrinti lygių galimybių principų taikymą; ➤ Didinti rūpestį darbuotojų sveikata ir užtikrinti saugią sveikatai darbo aplinką; ➤ Užtikrinti darbuotojų teisę jungtis į asociacijas, profesines sąjungas; ➤ Sudaryti sąlygas profesiniam ir bendrųjų kompetencijų tobulinimui bei karjerai; ➤ Įgyvendinti sąžiningą, maksimaliai kiekvieno indėlį atitinkančią, atlygio politiką. ➤ Tobulinti Bendrovės veiklos procesus ir juos lydinčią komunikaciją <p><u>Darnaus santykio su klientais ir verslo partneriais Bendrovė įsipareigoja:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Netoleruoti jokių korupcijos formų ir apraiškų ir kurti sąžiningą santykį su klientais ir verslo partneriais.

- Bendraujant su tiekėjais ir kitais verslo partneriais siekti tapti patikimu, lūkesčius pateisinančiu verslo partneriu.
- Gaminti tik aukštos kokybės, standartus ir kliento poreikius atitinkančius produktus, sukuriant ilgalaikius ir patikimus santykius su klientais.
- Siekiant kliento pasitenkinimo, nuolatos ieškoti naujų, efektyvių bendradarbiavimo formų su klientais.

Darnaus santykio su visuomene Bendrovė įsipareigoja:

- AB Giraitės ginkluotės gamykla - strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinti įmonė. Pagal veiklos pobūdį ji priskirta didesnės rizikos grupei didelių avarijų atvejais. Jų metu Bendrovė turi veikti taip, kad būtų užtikrintas aukštas darbuotojų, rangovų, lankytojų, šalimais esančių pastatų ir aplinkos apsaugos lygis.
- Bendrovė prisideda prie visuomenės socialinės raidos ir gerovės kūrimo, remdamasi tarptautiniais standartais ir gerosios valdysenos praktikomis.
- Bendrovė yra atsakinga akcininkams ir visuomenei už vykdomą veiklą. Informaciją apie savo veiklą ir jos rezultatus Bendrovė skaidriai ir operatyviai atskleidžia vadovaudamasi Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatytais reikalavimais Bendrovės interneto svetainėje www.ggg-ammo.lt
- Bendrovė, siekdama gerosios patirties, vysto partnerystės ryšius, kuria ir palaiko atvirus ir dalykiškus santykius su Lietuvos ir užsienio valstybinėmis institucijomis, organizacijomis ir bendruomenėmis.
- Vykdydama veiklą Bendrovė laikosi duomenų apsaugos taisyklių ir rūpinasi, kad visų asmenų, turėjusių ar turinčių su ją darbinių ar kitokių

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS DARNUMO POLITIKA

	<p>kontaktų asmens duomenys būtų apsaugomi.</p> <p>➤ Palaiko ryšį su vietos bendruomenėmis ir, esant galimybėms, atsižvelgia į jų pageidavimus bei siūlymus, iš anksto suderinus ir įvertinus situaciją, suteikia galimybę naudotis Bendrovės automobilių stovėjimo aikšte.</p>
EKONOMINĖ SRITIS	<p>Bendrovė parengė ir kasmet atnaujina ilgalaikę strategiją, kuri tikslinama išlaikant gebėjimą lanksčiai reaguoti į pokyčius rinkose, atkreipiant dėmesį į pokyčius skirtingose srityse bei naujų verslo planų koreliaciją su darnia plėtra.</p>

Su šia politika supažindinami visi Bendrovės darbuotojai.

Už politikos priemonių įgyvendinimą atsakingas Rinkodaros ir komunikacijos skyriaus vadovas.

3. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

Darnumo politika tvirtinama ir keičiama valdybos sprendimu.

Darnumo politika gali būti peržiūrima, keičiama, atnaujinama atsižvelgiant į Bendrovėje vykstančius pokyčius, Valstybės, Bendrovės valdybos, Bendrovės vadovo sprendimus ir kitus objektyvius veiksmus.

Politikos atnaujinimus Bendrovės valdybai teikia Rinkodaros ir komunikacijos skyriaus vadovas.

Darnumo politika taikoma visiems Bendrovės darbuotojams, kurie su ja supažindinami Bendrovėje nustatyta tvarka.

Politika yra vieša, laisvai prieinama ir viešai skelbiama Bendrovės interneto svetainėje www.ggg-ammo.lt